



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ A COMUNEI MĂRĂCINENI JUDEȚUL ARGES



BENEFICIAR
COMUNA MĂRĂCINENI

ELABORATOR
RED AMARYLLIS SRL



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE.....	10
CAPITOLUL 1	11
INTRODUCERE	11
1.1. CONTEXT GENERAL	11
1.2.FĂRĂ SĂRĂCIE	16
1.2.1.Obiective 2021-2027	16
1.2.2.Ținte 2030	17
1.3.FOAMETE „ZERO”.	17
1.3.1.Obiective 2021-2027	17
1.3.2.Ținte 2030	18
1.4.SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE	19
1.4.1.Obiective 2020-2027	19
1.4.2.Ținte 2030	20
1.5.EDUCAȚIE DE CALITATE.....	21
1.5.1.Obiective 2021-2027	21
1.5.2.Ținte 2030	22
1.6.EGALITATEA DE GEN	24
1.6.1.Obiective 2021-2027	24
1.6.2.Ținte 2030	25
1.7.APĂ CURATĂ ȘI SANITAȚIE.....	26
1.7.1.Obiective 2021-2027	26
1.7.2.Ținte 2030	26
1.8.ENERGIE CURATĂ ȘI PREȚURI ACCESIBILE.....	27
1.8.1.Obiective 2021-2027	27



1.8.2.Ținte 2030	28
1.9.MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ	29
1.9.1.Obiective 2021-2027	29
1.9.2.Ținte 2030	30
1.10.INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ.	31
1.10.1.Obiective 2021-2027	31
1.10.2.Ținte 2030	32
1.11.INEGALITĂȚI REDUSE	33
1.11.1.Obiective 2021-2027	33
1.11.2.Ținte 2030	34
1.12.ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE	34
1.12.1.Obiective 2021-2027	34
1.12.2.Ținte 2030	35
1.13.CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ	37
1.13.1.Obiective 2021-2027	37
1.13.2.Ținte 2030	38
1.14.ACȚIUNE CLIMATICĂ.....	39
1.14.1.Obiective 2021-2027:	39
1.14.2.Ținte 2030	39
1.15.VIAȚA ACVATICĂ.	40
1.15.1.Obiective 2021-2027	40
1.15.2.Ținte 2030	41
1.16.VIAȚA TERESTRĂ.....	41
1.16.1.Obiective 2021-2027	42
1.16.2.Ținte 2030	43
1.17.PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE	43



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.17.1.Obiective 2021-2027	43
1.17.2.Ținte 2030	44
1.18.PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR.....	45
1.18.1.Obiective 2021-2027	46
1.18.2.Ținte 2030	46
CAPITOLUL 2	49
2.1.PREZENTARE METODOLOGICĂ	49
2.1.1. Conceptul de dezvoltare durabilă.....	52
2.2.Etapele metodologice principale ale Procesul de Planificare Strategică	59
2.2.1. Realizarea analizei preliminare.....	59
2.2.2. Stabilirea viziunii asupra dezvoltării strategice a comunității.	59
2.2.3. Analiza sectorială a domeniilor strategice principale.	60
2.2.4. Articularea documentului strategic.	61
CAPITOLUL 3. CONTEXT DE DEZVOLTARE	62
3.1 Contextul European	62
3.1.1.OP 1 O Europă mai inteligentă	64
3.1.2.OP 2 O Europă mai verde.....	66
3.1.3.OP 3 O Europă mai conectată.....	70
3.1.4.OP 4 O Europă mai socială.....	71
3.1.5.OP 5 O Europă mai aproape de cetățenii săi	75
3.2.Principalele caracteristici ale noului cadru pentru Politica de Coeziune	
2021-2027:	77
3.2.1.Concentrare tematică	77
3.2.2.Aspecte financiare (CFM)	77
CAPITOLUL 4.....	81
4.1.Introducere	81



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.Politica de dezvoltare a Regiunii Sud- Muntenia	83
4.2.1.Localizarea geografica a Regiunii Sud Muntenia.....	83
4.2.2.Originea numelui:.....	84
4.2.3.Istoric	85
4.2.4.Cadrul natural al regiunii Sud Muntenia	88
4.2.5.Clima.....	89
4.2.6.Regimul hidric.....	90
4.2.7.Flora, fauna și biodiversitatea	91
4.2.8.Fauna.....	92
4.2.9.Avifauna.....	92
4.2.10.Zonele ihtiofaunistice	93
4.2.11.Rezervațiile naturale și monumentele naturii	93
4.2.12.Resursele de apă	94
4.2.13.Resursele solului	95
4.3.Oportunități și obstacole în dezvoltare, determinate de cadrul natural...	95
4.4.Concluzii	98
4.5.Structura sistemului de așezări în Regiunea Sud Muntenia	98
4.6.Polii de creștere și de dezvoltare din Regiunea Sud Muntenia	100
4.7.Infrastructură:	100
4.8.Populația și forța de muncă.....	100
4.9.Structura și potențial de dezvoltare:	101
4.10.Agricultura	104
4.11.Turism	105
4.12.Piața muncii.....	108
CAPITOLUL 5.....	109
5.1.Analiza SWOT- Regiunea Sud- Muntenia	109



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5.1.1.Cadrul general	109
5.1.2.Potențialul demografic și resursele umane	113
5.1.3.Infrastructura de transport, comunicații, utilități publice, telecomunicații.....	116
5.1.4.Mediu.....	120
5.1.5.Economia regiunii	123
5.1.6.Turism.....	131
5.1.7.Agricultura și dezvoltarea rurală.....	136
CAPITOLUL 6 - JUDEȚUL ARGEȘ, COMUNA MĂRĂCINENI.....	142
PREZENTAREA JUDEȚULUI ARGES	142
6.1. Amplasare și delimitări hidrografice	143
6.2. Densitatea rețelei hidrografice	144
6.3. Numărul și lungimea cursurilor de apă codificate	146
6.4. Râuri.....	149
6.5. Acumulări.....	150
6.6 Ponderea fondului forestier, vegetație, floră, faună	152
6.7. Relieful județului Argeș.....	152
6.8. Flora argeșeană.....	154
6.9. Inundații	154
6.10. Poluări accidentale.....	158
6.11. Seceta hidrologic	159
CAPITOLUL 7	164
SITUAȚIA EXISTENTĂ LA NIVEL LOCAL	164
7.1. Comuna Mărăcineni	164
7.2. Suprafață	166
7.3. Relieful.....	167



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



7.4. Date seismice.....	169
7.5. Date paleontologice	170
7.6. Clima.....	171
7.7. Hidrografia	174
7.8. Izvoarele naturale	181
7.9. Flora. Vegetația	183
7.10. Fauna actuală	185
7.11. Regimul eolian.....	187
7.12. Căile de comunicație.....	187
7.13. Serviciul de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate .	189
7.14. Infrastructura de transport.....	191
7.15. Alimentarea cu energie electrică	192
7.16 Serviciul de transportul public local.....	198
7.17 Sistem educațional.....	200
7.18 Sistem sanitar	200
7.19 Ordine publica	200
CAPITOLUL.8. ANALIZA DE POTENȚIAL	201
8.1. Analiza mediului intern	201
8.2. Toponimia localităților și date istorice	205
8.3. Analiza mediului social și cultural	213
8.4. Analiza mediului extern.....	214
CAPITOLUL 9 - ANALIZA SWOT A COMUNEI MĂRĂCINENI.....	224
9.1.Mediul înconjurător	226
9.2.Poziționarea în teritoriu	227
9.3.Capitalul uman	227
9.4.Infrastructura	229



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9.5.Flora și fauna	231
9.6.Educație	232
9.7.Sănătate	234
9.8.Turism și cultură	234
CAPITOLUL 10 – DIRECȚII DE DEZVOLTARE URBANĂ	236
PROIECTE PROPUSE PENTRU PERIOADA 2021-2027	236
10.1. Dezvoltarea infrastructurii	237
10.2. Creșterea competitivității economiei locale	243
10.3. Protecția mediului	244
10.4. Întărirea coeziunii sociale	245
10.5. Capacitate instituțională	247
CAPITOLUL 11	250
POTENȚIALE SURSE DE FINANȚARE	250
11.1. Fonduri structurale și de coeziune	251
11.2.Politica de coeziune	252
11.3.Politica Agricolă Comună:	254
11.3.1.Bugetul politicii agricole comune:	254
11.4.Programe Operaționale + axe prioritare	257
11.4.1.Programul Operațional Dezvoltare Durabilă:	257
11.4.2. Programul Operațional Transport (POT)	258
11.4.3. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare (POCID)	258
11.4.4. Programul Național de Sănătate (multifond) (PNS)	259
11.4.5. Programul Operațional Capital Uman (POCU)	260
11.4.6. Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate (POAD)	260



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.4.7. Programul Operațional de Dezvoltare Teritorială Integrată (multifond) (PODTI).....	261
11.4.8. Programele Operaționale Regionale – implementate la nivel de regiune (8 POR)	261
11.4.9. Programul Operațional Asistență Tehnică (multifond) (POAT) ..	262
11.5. Surse de Finanțare din Bugetele Naționale.....	262
11.5.1. Programele Finanțate prin Compania Națională de Investiții s.a. ..	262
Compania Națională de Investiții S.A.	262
11.5.2. Programul Național de Dezvoltare Locală - PNDL.....	263
11.5.3. Programele derulate de Administrația Fondului de Mediu	266
11.6. Granturile Spațiului Economic European (SEE) și Norvegiene.....	267
11.7. Europa Creativă - Subprogramul Cultură.....	268
11.8. Programul Life	269
11.9. Programul Rosenc de Eficiență Energetică în Iluminat (PREEI).....	269
11.10. Administrația Fondului Cultural Național	270
11.11. Proiecte Smart Village	271
11.11.1. Obiective:	271
11.11.2. Domenii.....	272
11.12. Grupul de Acțiune Locală (GAL)	272
BIBLIOGRAFIE	275



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CUVÂNT ÎNAINTE

Sub sloganul „Vector spre progres”, vă transmit că în accepțiunea mea principală atribuție a primarului este dialogul cu cetățenii.

Viitorul județului nostru și al fiecărei localități, precum și problemele locuitorilor comunei noastre trebuie identificate împreună, nu din birou și nici prin declarații de presă.

Dacă în perioada 2014-2020, UE a promovat prin strategia „Europa 2020”, un model de creștere inteligentă, durabilă și incluzivă în prezent Comisia Europeană a reînnoit inițiativa „Calea către excelență”, pentru a continua să ofere sprijin adaptat și expertiză regiunilor rămase în urmă. În ceea ce privește inovarea „Calea către excelență”, este o altă modalitate prin care Comisia Europeană ajută regiunile Europei să se pregătească pentru viitor, cu strategii inovare solide, sprijinite prin fondurile UE în urmatorul buget european 2021-2027.

Modernizarea infrastructurii, asigurarea accesului cetățenilor la utilități, atragerea de investitori care să valorifice resursele comunei și să creeze locuri de muncă pentru locuitorii comunei, dezvoltarea unei infrastructuri care să vină în sprijinul funcționării potențialului turistic deosebit de care s-ar bucura comuna, facilitarea accesului tuturor locuitorilor la servicii educaționale, de sănătate și de asistență socială, crearea de oportunități de agrement și petrecerea timpului liber și nu în ultimul rând, stimularea voluntariatului și implicării tuturor locuitorilor în activitățile comunei - iată principalele repere ale viziunii de dezvoltare locală a comunei Măcăcineni pentru perioada 2021-2027.

*Al dumneavoastră primar,
Dascălu Nicolae- Liviu*





Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 1

INTRODUCERE

1.1. CONTEXT GENERAL

România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și Uniunii Europene (UE), și-a exprimat adeziunea la cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030, adoptată prin Rezoluția Adunării Generale a ONU /RES/70/1, în cadrul Summit-ului ONU pentru Dezvoltare Durabilă din septembrie 2015. Concluziile Consiliului UE, adoptate în data de 20 iunie 2017, „Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă” reprezintă documentul politic asumat de statele membre ale UE privind implementarea Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

România are nevoie de o schimbare a paradigmei prezente de dezvoltare pentru a face față provocărilor secolului XXI. Trăim o perioadă marcată de procesul de globalizare, de accentuare a inegalităților și de agravare a problemelor de mediu.

Dacă în ultimii zece ani țintele României erau stabilite în raport cu evoluția economiei mondiale și în concordanță cu politicile UE, acum, atât România, cât și UE, trebuie să-și reprojeteze prioritățile pe termen mediu și lung pentru atingerea obiectivelor din Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, adoptată în cadrul Summit-ului Organizației Națiunilor Unite, în septembrie 2015.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Aceasta este o cale sigură prin care se poate realiza un viitor mai bun generațiilor viitoare. România, alături de alte 192 de state, și-a asumat stabilirea cadrului național pentru susținerea Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, care include un set de 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă și Agenda de Acțiune de la Addis-Abeba. Planul de acțiune global, pe care România alege să-l susțină în următorii ani, se adresează ameliorării sărăciei, combaterii inegalităților, injustiției sociale și protejării planetei până în anul 2030. Este un plan de acțiune pentru oameni, planetă și prosperitate, prin care se urmărește consolidarea unui climat de siguranță și libertate, în care „nimeni nu va fi lăsat în urmă”.

Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă a rezultat în urma unui proces internațional îndelungat de analiză, care recunoaște că problemele globale se pot rezolva doar prin soluții la nivel global. Modificarea percepției și conștientizarea evoluției fără precedent a societății, creșterea natalității la scară globală, a accelerării economiilor țărilor în curs de dezvoltare și a disparităților sociale au pus în evidență limitele creșterii planetare. Creșterea prețurilor la anumite resurse a evidențiat faptul că Pământul își poate epuiza resursele fizice regenerabile și neregenerabile, conducând la un dezechilibru catastrofal.

Bazele progresului în domeniul protecției mediului, corelat cu dezvoltarea, au fost introduse pentru prima dată pe agenda internațională la Conferința de la Stockholm (1972). Rezultatul a fost crearea Programului ONU pentru mediu prin adoptarea unei Declarații privind protecția mediului în scopul de „a apăra și a îmbunătăți mediul uman pentru generațiile prezente și viitoare”.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



La această conferință s-a conferit legitimitate conceptului de dezvoltare durabilă cu cei trei piloni: economic, social și de mediu.

ECHITATEA SOCIALĂ – prin care națiunile în curs de dezvoltare trebuie să aibă posibilitatea de a-și satisface nevoile de bază în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, alimentația, asigurarea energiei, apei și canalizării;

CREȘTEREA ECONOMICĂ – la nivelul națiunilor în curs de dezvoltare pentru a se apropia de calitatea vieții din țările dezvoltate;

MEDIUL – cu nevoia de a conserva și îmbunătăți baza de resurse disponibile prin schimbarea treptată a modului în care trebuie să se dezvolte și să fie folosite tehnologiile. Această abordare a fost posibilă prin punerea în evidență a conceptului de „depășire a limitelor”. S-a conștientizat că resursele naturale, de care societatea are nevoie și care sunt limitate, au fost depășite, creând în același timp un dezechilibru ecologic la nivel planetar, prin creșterea economică iresponsabilă. Astfel, s-a constatat că numai prin susținerea simultană a celor trei piloni – social, economic și de mediu – se poate ajunge la o dezvoltare durabilă și la un viitor comun la nivel global.

Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă - Transformarea lumii noastre, este o versiune, a cadrului conceptual al dezvoltării durabile, structurate pe un pachet de 17 obiective de dezvoltare durabilă, susținute prin 169 de ținte subiacente. Agenda 2030 solicită acțiuni din partea tuturor țărilor, sărace, bogate și cu venituri medii. Recunoaște că încetarea sărăciei trebuie să fie însoțită de un plan care să contribuie la creștere economică și abordează o serie de nevoi sociale, inclusiv educație, sănătate, protecție socială și locuri de muncă, abordând în același timp problemele combaterii schimbărilor climatice și protecția mediului. Aceasta acoperă, de asemenea, aspecte precum inegalitatea, infrastructura, energia, consumul, biodiversitatea, oceanele și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



industrializarea. Agenda promovează implicarea tuturor părților interesate, prin democratizarea procesului decizional pe tema dezvoltării durabile. Se subliniază responsabilitatea și rolul generațiilor tinere pentru crearea dezvoltării durabile.

În cadrul UE, începând cu anul 2006, conceptul de dezvoltare durabilă a fost integrat în Strategia pentru o Europă Extinsă, într-o viziune strategică unitară și coerentă, având ca obiectiv general îmbunătățirea continuă a calității vieții pentru generațiile prezente și viitoare, pentru crearea unor comunități durabile, capabile să gestioneze și să folosească resursele în mod eficient și să valorifice potențialul de inovare ecologică și socială al economiei, în vederea asigurării prosperității, protecției mediului și coeziunii sociale. În 2010, ca o continuare a dezvoltării durabile a UE, a fost adoptată Strategia Europa 2020 de promovare a creșterii inteligente (bazată pe: educație, cercetare, inovare), durabile (bazată pe reducerea emisiilor de carbon, eficiență energetică, resurse regenerabile) și incluzive (crearea de noi locuri de muncă, reducerea sărăciei etc.).

Alături de statele membre și respectând principiul subsidiarității, UE s-a angajat să devină lider în punerea în aplicare a Agendei 2030 și, implicit, a celor 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă. Comisia Europeană a prezentat în 22 noiembrie 2016 Comunicarea „Pașii următori pentru un viitor european durabil”. Documentul prezintă răspunsul Uniunii Europene la Agenda 2030 și confirmă integrarea obiectivelor de dezvoltare durabilă în cadrul politicii europene și în prioritățile actuale ale Comisiei Europene, evaluarea situației și identificarea celor mai relevante preocupări privind durabilitatea. Prin această comunicare, Uniunea Europeană s-a angajat în favoarea unei dezvoltări



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



durabile prin care „să asigure o viață demnă pentru toți, respectând limitele planetei, care să reunească prosperitatea și eficiența economică, societăți pașnice, incluziunea socială și responsabilitatea față de mediu”. Răspunsul UE la Agenda 2030 este de a integra cele 17 ODD în politicile publice ale Uniunii, în scopul sprijinirii efortului global de construire a unui viitor durabil în colaborare cu partenerii săi. Cele 17 ODD sunt deja urmărite de multe dintre politicile Uniunii Europene, iar România, ca membră a acestei comunități, își propune abordarea integrată a obiectivelor din Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Ca membră a comunității internaționale, dar mai ales ca membră a Uniunii Europene, România are interesul de a implementa principiile dezvoltării durabile pe plan național. În vederea implementării acestor obiective de dezvoltare durabilă, România a redactat un plan strategic din care redăm, succint, **principalele orizonturi și ținte pentru 2030***.

*Strategia Națională pentru DEZVOLTAREA DURABILA a României 2030



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Obiectivele de dezvoltare durabilă 2030

1.2.FĂRĂ SĂRĂCIE. Globalizarea a contribuit la reducerea sărăciei absolute, însă este necesară continuarea eforturilor de reducere a sărăciei relative pentru a asigura o viață demnă pentru toți. În acest scop, Agenda 2030 țintește segmentele periferice din societate și încurajează orientarea societății într-o direcție care să asigure cetățenilor o viață echitabilă, demnă și prosperă.

1.2.1.Obiective 2021-2027:

- Stabilirea unor standarde durabile de calitate și de cost pentru toate serviciile sociale, vizând în mod special pe cele destinate grupurilor vulnerabile;
- Dezvoltarea unui sistem național de indicatori de incluziune social prin integrarea tuturor bazelor de date din sfera asistenței sociale în regim

Page 16 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



digitalizat care să țină cont de mobilitatea socială; monitorizarea anuală efectivă a rezultatelor pe baza acestor indicatori;

- Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune prin dezvoltarea măsurilor active de consiliere și asistență socială.

1.2.2.Ținte 2030:

- Eradicarea sărăciei extreme pentru toți cetățenii;
- Reducerea cu cel puțin jumătate a numărului de cetățeni care trăiesc în sărăcie relativă;
- Consolidarea sistemului național unitar al serviciilor de intervenție de urgență, reabilitare ulterioară și compensare a pierderilor în caz de calamități naturale, accidente industriale sau evenimente climatice extreme.

1.3.FOAMETE „ZERO”. România a depășit, în mare măsură, problemele legate de foamete, dar se dezvoltă noi provocări legate de nutriție. Pentru o societate mai

sănătoasă, trebuie dezvoltată o agricultură durabilă și conștientizarea importanței nutriției sănătoase. România deține locul al șaselea în Europa din perspectiva suprafeței agricole utilizate, motiv pentru care eficiența agricolă, consolidarea exploatațiilor agricole și a întreprinderilor de procesare alimentară sunt o prioritate.

1.3.1.Obiective 2021-2027:

- Dezvoltarea unor programe pentru promovarea consumului de alimente sănătoase;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Continuarea Programului Național de Reabilitare a Infrastructurii Principale de Irigații din România;
- Susținerea producției și diversificarea speciilor autohtone cu valoare genetică ridicată, dar deficitare pe piața internă, în domenii precum legumicultura, creșterea efectivelor la rasele valoroase de ovine, taurine și bivoli, sectorul avicol, colectarea și comercializarea lânii, apicultură, pescuit și acvacultură, inclusiv prin stimularea cercetării-dezvoltării în domeniul agro-alimentar;
Creșterea numărului de produse recunoscute la nivel european / atestate tradițional / atestate ca rețete consacrate;
- Susținerea și atragerea tinerilor fermieri;
- Creșterea numărului de fermieri active, înregistrați în sistemul de agricultură ecologică și creșterea suprafeței agricole certificate ecologic;
- Creșterea numărului de grupuri aplicante/operatori economici înregistrați pe scheme de calitate naționale și europene;
- Promovarea bunelor practici agricole pentru prevenirea și combaterea poluării solului.

1.3.2.Ținte 2030:

- Eradicarea malnutriției și menținerea ratei obezității sub 10%, similar cu nivelul înregistrat în anul 2014;
- Finalizarea cadastrului agricol;
- Dublarea ponderii agriculturii în PIB-ul României, față de anul 2018;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Menținerea și extinderea diversității genetice a semințelor, a plantelor cultivate și a animalelor de fermă și domestice și a speciilor sălbatice înrudite;

- Creșterea gradului de valorificare a producției agricole autohtone;
- Creșterea ponderii agriculturii ecologice în totalul producției agricole;
- Menținerea și rentabilizarea unor ocupații și metode tradiționale de valorificare a plantelor medicinale și a fructelor de pădure în zona montană;
- Menținerea tradițiilor locale prin creșterea numărului de produse cu caracteristici specifice în ceea ce privește originea geografică.

1.4.SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE. Îmbunătățirea serviciilor și accesului la asistență medicală de calitate este esențială pentru funcționarea unei societăți durabile centrate pe pacient și prevenție. Trebuie asigurat un cadru adecvat pentru promovarea unui mod de viață sănătos și proactiv, favorizarea activităților sociale, prevenția și educația medicală. Abordarea sănătății și bunăstării populației trebuie să includă și abordarea bolilor psihice și a dizabilităților.

1.4.1.Obiective 2020-2027:

- Promovarea educației în sănătate, a prevenției și a unui mod de viață sănătos;
- Inițierea unui program național pentru susținerea serviciilor de îngrijire de lungă durată pentru persoanele vârstnice sau cu dizabilități;
- Modernizarea și reabilitarea infrastructurii sănătății publice la media standardelor UE, cu accent și pe zona rurală, inclusiv susținerea cercetării în medicină;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Implementarea unui sistem transparent și fiabil de pătrundere și gestionare a medicamentelor, dispozitivelor, aparaturii și tehnicii medicale pe piața din România, pentru creșterea accesului populației la tehnologii de diagnostic și tratament cât mai noi și performante.

1.4.2.Ținte 2030:

- Asigurarea accesului universal la servicii de informare, educare și consiliere pentru promovarea prevenției și adoptarea unui stil de viață fără riscuri;
- Digitalizarea completă a sistemului de sănătate și, implicit eliminarea documentelor și registrelor tipărite pe suport de hârtie, pentru a eficientiza și a facilita intervențiile medicale, pentru a asigura populației accesul rapid la servicii medicale de calitate, la tratamente și medicamente, dar și pentru monitorizarea eficientă a nevoilor;
- Reducerea prevalenței mortalității materne și infantile, a incidenței cancerului la sân sau de col uterin și a sarcinilor la adolescente, având ca obiectiv prioritar grupurile vulnerabile și defavorizate;
- Reducerea mortalității materne și mortalității neonatale, astfel încât să se situeze sub media UE;
- Creșterea acoperirii vaccinale până la nivelul minim recomandat de OMS pentru fiecare vaccin, prin dezvoltarea unei platforme comune de colaborare între autorități, medici, pacienți, organizații internaționale cu experiență în acest domeniu, ai companiilor în domeniu, precum și alți factori interesați;

Promovarea conștientizării bolilor psihice, reducerea stigmatului și crearea unui mediu în care cetățenii afectați se simt acceptați și unde pot cere ajutor;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Stoparea îmbolnăvirii de tuberculoză și combaterea hepatitei și a altor boli transmisibile;
- Reducerea cu o treime a mortalității premature cauzate de bolile netransmisibile prin prevenire și tratament și prin promovarea sănătății și bunăstării mintale;
- Reducerea mortalității cauzate de boli cronice;
- Reducerea consumului de substanțe nocive.

1.5.EDUCAȚIE DE CALITATE. Accesul și participarea la educație de calitate sunt esențiale pentru funcționarea adecvată a unei societăți durabile. Educația nu este doar un proces premergător intrării pe piața forței de muncă. Educația trebuie tratată ca un process care pregătește generațiile tinere pentru provocările viitorului și se derulează pe tot parcursul vieții, încurajând inovația, meritocrația, gândirea critică constructivă, curiozitatea, conduita și emanciparea.

1.5.1.Obiective 2021-2027:

- Creșterea accesului la o educație incluzivă și de calitate, inclusiv prin îmbunătățirea confortului elevului și a curriculumului bazat pe competențe, implementarea pachetului social garantat, crearea cadrului normative pentru serviciile de educație timpurie;
- Promovarea culturii antreprenoriale și a deprinderilor necesare în tot sistemul de educație prin reînființarea și/sau modernizarea atelierelor școlare în învățământul profesional și tehnologic; organizarea de concursuri antreprenoriale bazate pe proiecte cu aplicare practică în și între unitățile de



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



învățământ; încurajarea activităților de mentorat voluntar și a parteneriatelor cu mediul de afaceri pe plan local; extinderea societăților antreprenoriale studentești și încurajarea conlucrării acestora cu agenții economici pe bază de contract prin dezvoltarea de parteneriate între universități și reprezentanții mediului antreprenorial;

Modernizarea infrastructurii în domeniul educației și formării profesionale conform standardelor UE pentru întregul ciclu educațional, de la educația timpurie ante-preșcolară la studiile post-doctorale și învățarea pe tot parcursul vieții pentru dobândirea de cunoștințe și deprinderi relevante pe piața muncii și asigurarea egalității de șanse indiferent de statut social, sex, religie, etnie sau capacități psihomotorii, îmbunătățirea coeficienților din formula de finanțare astfel încât să sprijine mai mult scolile dezavantajate;

- Stabilirea cadrului normativ pentru desfășurarea programelor de formare continuă și stimularea participării la asemenea programe; înființarea centrelor comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; cointeresarea companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe;
- Susținerea procesului de învățământ prin programe educaționale extrașcolare și extra-curriculare care să asigure educația pentru sănătate, educația civică, cultural-artistică, științifică, ecologică și educația prin sport.

1.5.2.Ținte 2030:

- Reducerea ratei de părăsire timpurie a sistemului educational;
- Învățământ axat pe competențe și centrat pe nevoile elevului, căruia să îi fie oferită o mai mare libertate în definirea priorităților de studiu, prin măsuri precum creșterea ponderii de materii opționale;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Asigurarea faptului că toți elevii dobândesc cunoștințele și competențele necesare pentru promovarea dezvoltării durabile, inclusiv prin educația pentru dezvoltare durabilă și stiluri de viață durabile, drepturile omului, egalitatea de gen, promovarea unei culturi a păcii și non-violenței, aprecierea diversității culturale și a contribuției culturii la dezvoltarea durabilă;
- Accentuarea rolului, în procesul educational, al educației civice, a principiilor și noțiunilor despre o societate durabilă pașnică și incluzivă, egalitate de gen, despre valorile democrației și pluralismului, despre valorile multiculturalismului, prevenția discriminării și înțelegerea percepției „celuilalt”, despre importanța eradicării violenței cu accent pe fenomenul de violență în școli;
- Modernizarea sistemului de învățământ prin adaptarea metodologiilor de predare-învățare la folosirea tehnologiilor informaționale și creșterea calității actului educațional ;
- Organizarea învățământului profesional și tehnic în campusuri special amenajate și dotate; pregătirea personalului didactic bine calificat; elaborarea de curriculum potrivit cerințelor de pe piața muncii prin dezvoltarea de parteneriate, incluziv cu mediul de afaceri;
- Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierii României de media performanțelor din statele membre ale UE;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; continuarea cointerесării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe;

- Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul;
- Creșterea nivelului de educație financiară a cetățenilor;
- Extinderea în educația formală universitară a dezvoltării durabile ca principii și specializare și accentuarea rolului cercetării interdisciplinare în dezvoltarea unei societăți durabile.

1.6.EGALITATEA DE GEN. Într-o societate dezvoltată, genul cu care se naște cineva nu trebuie să influențeze perspectivele, demnitatea și calitatea vieții persoanei. Populația României este alcătuită din peste 51% femei. Deși s-au înregistrat progrese în domeniul egalității de gen, persistă unele provocări legate de concepțiile populației în privința rolului femeii în societate și familie, participarea femeilor la luarea deciziilor, disparitatea salarială și violența împotriva femeilor.

1.6.1.Obiective 2021-2027:

- Organizarea de campanii de informare și sensibilizare privind partajarea echitabilă a responsabilităților în cadrul gospodăriei și familiei, îmbunătățirea serviciilor sociale relevante și concilierea obligațiilor profesionale cu viața



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



personală și de familie având ca obiectiv creșterea implicării bărbaților în viața de familie și frecventarea cursurilor pentru tineri părinți;

- Reglementarea funcției de expert în egalitatea de șanse între femei și bărbați și a posibilității desemnării persoanelor cu aceste atribuții în toate instituțiile și autoritățile publice, precum și în companiile private cu peste 50 de angajați;
- Crearea unui sistem integrat de monitorizare și raportare privind cazurile de violență domestică;

Includerea perspectivei de gen în programa școlară și în manuale;

- Organizarea unor campanii de informare și sensibilizare pentru combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor;
- Monitorizarea implementării dispozițiilor legale privind sănătatea sexuală și reproductivă și organizarea de campanii de informare pentru prevenirea și combaterea abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate.

1.6.2.Ținte 2030:

- Continuarea reducerii disparității salariale dintre sexe;
- Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor, în sferele publice și private, inclusiv a traficului, exploatării sexuale și a altor tipuri de exploatare;
- Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea posturilor de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în viața politică, economică și publică.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.7.APĂ CURATĂ ȘI SANITAȚIE. Pentru a prospera, ecosistemele planetei, societatea și economia au nevoie de apă proaspătă și curată, în cantități suficiente. De mai mulți ani, unul dintre elementele politicii UE este protecția sănătății cetățenilor săi prin accesul sigur la apă potabilă de calitate și sanitație.

1.7.1.Obiective 2021-2027:

- Promovarea și valorificarea durabilă a resurselor considerabile ale României de ape minerale (plate sau natural carbogazoase) pentru consum, precum și în scopuri terapeutice; folosirea mai activă a apelor geotermale atât în scopuri energetice, cât și pentru turismul de sănătate (spa);

- Monitorizarea strictă a calității apei potabile destinate consumului populației pentru menținerea în parametrii bio-chimici acceptați;

Asigurarea accesului la apă potabilă și la canalizare în zonele periferice ale orașelor și sprijinirea racordării unui număr sporit de gospodării la aceste rețele prin grija autorităților locale.

1.7.2.Ținte 2030:

- Creșterea substanțială a eficienței folosirii apei în activitățile industriale, comerciale și agricole; extinderea reutilizării raționale a apelor tratate și reciclate în perspectiva atingerii obiectivelor economiei circulare;

- Creșterea substanțială a eficienței de utilizare a apei în toate sectoarele și asigurarea unui proces durabil de captare și furnizare a apei potabile, pentru a face față deficitului de apă;

- Conectarea gospodăriilor populației din orașe, comune și sate compacte la rețeaua de apă potabilă și canalizare în proporție de cel puțin 90%;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Creșterea accesului la apă potabilă pentru grupurile vulnerabile și marginalizate;
- Îmbunătățirea calității apei prin reducerea poluării, eliminarea depozitării deșeurilor și reducerea la minimum a produselor chimice și materialelor periculoase, reducând proporția apelor uzate netratate și sporind substanțial reciclarea și reutilizarea sigură;
- Realizarea accesului la condiții sanitare și de igienă adecvate și echitabile pentru toți, acordând o atenție specială celor în situații vulnerabile.

1.8.ENERGIE CURATĂ ȘI PREȚURI ACCESIBILE. Cererea de energie este în continuă creștere la nivel global și numai prin eficientizarea și promovarea energiei regenerabile se poate face față nevoilor actuale și ale generațiilor viitoare. Sectorul energetic contribuie în mod esențial la dezvoltarea României prin influența profundă asupra competitivității economiei, a calității vieții și a mediului.

1.8.1.Obiective 2021-2027:

- Revizuirea și completarea cadrului legal, inclusiv în privința legislației fiscale în domeniul petrolului și gazelor; monitorizarea contractelor negociate și asigurarea transparenței procedurilor; întărirea puterii de decizie și independenței autorităților de reglementare și control;
- Liberalizarea și extinderea pieței de energie și interconectarea sistemelor energetice la nivel național și regional în vederea realizării unei rețele



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



complementare și interactive de servicii (contorizare și rețele inteligente) și reducerii costurilor suportate de consumator;

- Menținerea unui mix energetic optim prin valorificarea resurselor proprii, diversificarea surselor de import și a destinațiilor de export, modernizarea și eficientizarea instalațiilor existente viabile, promovarea surselor regenerabile de energie și a tehnologiilor de conversie cu emisii reduse de carbon;
- Consolidarea politicii de eficiență energetică și protecția consumatorilor;
- Reducerea cu 19% a consumului intern de energie primară.

1.8.2.Ținte 2030:

- Extinderea rețelelor de transport și distribuție pentru energie electrică și gaze naturale în vederea asigurării accesului consumatorilor casnici, industriali și comerciali la surse sigure de energie la prețuri acceptabile;
Asigurarea securității cibernetice a platformelor de monitorizare a rețelelor de producție, transport și distribuție a energiei electrice și gazelor naturale;
- Decuplarea creșterii economice de procesul de epuizare a resurselor și de degradare a mediului prin sporirea considerabilă a eficienței energetice (cu minimum 27% comparativ cu scenariul de status-quo) și folosirea extinsă a schemei EU ETS în condiții de piață previzibile și stabile;
- Creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă și a combustibililor cu conținut scăzut de carbon în sectorul transporturilor (autovehicule electrice), inclusiv combustibili alternativi;
- Asigurarea unui cadru de reglementare stabil și transparent în domeniul eficienței energetice în vederea atragerii investițiilor;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Susținerea strategică a ponderii energiei electrice în totalul consumului casnic, industrial și în transporturi prin stabilirea unor norme de performanță pentru instalații și aparatură.

1.9.MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ. Dezvoltarea durabilă încurajează delimitarea creșterii economice de impactul negativ asupra mediului și asupra societății. Obiectivul urmărește creșterea economică durabilă și promovează munca și un trai decent pentru toți, indiferent de gen, locație geografică și descendență. Devine vitală implementarea principiului „nimeni nu rămâne în urmă”.

1.9.1.Obiective 2021-2027:

- Continuarea creării premiselor pentru aderarea la Zona Euro prin politici monetare prudente și măsuri de sprijinire a productivității și competitivității economiei românești;
- Sprijinirea activității întreprinderilor mici și mijlocii, a antreprenoriatului în rândul tinerilor prin încurajarea și susținerea financiară a start-up-urilor;
- Inițierea unor programe de formare profesională de bază cu finanțare UE în corelare cu cerințele pieței muncii, cu accent pe segmentele tinere sau social vulnerabile ale populației;
- Încurajarea încheierii de contracte de muncă cu orar flexibil și / sau telemuncă / teleworking (munca de la distanță); asigurarea de facilități și servicii de sprijin pentru îngrijirea copiilor și a membrilor de familie aflați în întreținere;
- Elaborarea și punerea în aplicare a unui program coerent pentru dezvoltarea turismului, inclusiv a agroturismului, generator de locuri de muncă și venituri



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



considerabile, prin îmbunătățirea infrastructurii și căilor de acces la obiectivele turistice, profesionalizarea personalului și valorificarea înțeleaptă a tradițiilor culturale și specificului național;

- Valorificarea potențialului piețelor de capital și altor instrumente de finanțare, inclusiv a parteneriatelor public-privat.

1.9.2.Ținte 2030:

- Păstrarea în continuare a unui ritm al creșterii PIB superior față de media UE pentru a susține efortul de reducere a decalajelor în comparație cu țările europene avansate, paralel cu aplicarea principiilor dezvoltării durabile și îmbunătățirea constantă a nivelului de trai al populației;

- Promovarea unor politici orientate spre dezvoltare care susțin activitățile productive, crearea locurilor de muncă decente, antreprenoriatul prin startup, creativitatea și inovația, și care încurajează formalizarea și creșterea întreprinderilor micro, mici și mijlocii, inclusiv prin acces la servicii financiare;

- Atingerea unor niveluri mai ridicate ale productivității prin diversificare, modernizarea tehnologică și inovație, inclusiv prin accent pe sectoarele cu valoare adăugată sporită și utilizarea intensivă a forței de muncă;

- Realizarea unui turism competitiv pe termen lung, dezvoltarea agroturismului, ecoturismului, turismului rural, balnear și cultural și îmbunătățirea imaginii României ca destinație turistică;

- Consolidarea capacității instituțiilor financiare interne pentru a încuraja și a extinde accesul la servicii bancare, de asigurări și servicii financiare pentru toți.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.10.INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ. Evoluția societății a impus un mod de viață accelerat, în care pot fi competitive doar acele țări care încurajează inovația, pe lângă o infrastructură rezilientă și o industrie durabilă.

Infrastructura modernă este susținută de inovație pentru o industrie eficientă și durabilă. Promovarea industrializării necesită recunoașterea importanței „economiei bazate pe cunoaștere” pentru avantajul competitiv necesar.

1.10.1.Obiective 2021-2027:

- Îmbunătățirea conectivității între localități și regiuni prin sporirea ponderii drumurilor județene și comunale modernizate la 61% în 2020(în comparație cu 39,4% în 2016);
- Încurajarea și sprijinirea, în condiții de egalitate, a investițiilor străine directe ca și a eforturilor investiționale proprii ale capitalului autohton cu accent pe sectoarele de înaltă și medie tehnicitate, creatoare de valoare adăugată sporită și care înglobează realizările de ultimă oră ale cercetării și dezvoltării tehnologice moderne, inclusiv în domeniul industriei de apărare;
- Creșterea bugetului alocat cercetării cu aproximativ 30% anual, cu asigurarea unei distribuții bugetare echilibrate, destinate susținerii cercetării aplicative și inovării, a cercetării fundamentale și de frontieră, cu accent pe domeniile de specializare inteligentă / cu potențial de creștere;
- Dezvoltarea programelor sectoriale de finanțare a cercetării aplicative atât din bugetul de stat, cât și prin stimularea investițiilor private și prin dezvoltare de parteneriate în acest sector.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.10.2.Ținte 2030:

- Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii calitative, fiabile, durabile și puternice, inclusiv infrastructura regională și transfrontalieră, pentru a sprijini dezvoltarea economică și bunăstarea oamenilor, cu accent pe accesul larg și echitabil pentru toți;
- Îmbunătățirea siguranței rutiere;
- Reabilitarea industriilor pentru a deveni durabile, cu eficiență sporită în utilizarea resurselor și adoptare sporită a tehnologiilor și proceselor industriale curate și ecologice, toate țările luând măsuri în conformitate cu capacitățile respective ale acestora;
- Stimularea cu precădere a economiei digitale și investițiilor industriale care se situează în zona mai profitabilă a lanțului valoric, care fructifică și rezultatele eforturilor naționale de cercetare-dezvoltare-inovare și care se adresează unor piețe stabile și în creștere;
- Întărirea cercetării științifice, modernizarea capacităților tehnologice ale sectoarelor industriale; încurajarea inovațiilor și creșterea semnificativă a numărului de angajați în cercetare și dezvoltare și sporirea cheltuielilor publice și private pentru cercetare și dezvoltare;
- Promovarea industrializării incluzive și durabile și sporirea ratei de ocupare;
- Creșterea accesului întreprinderilor mici industriale și de altă natură la servicii financiare, inclusiv la credite accesibile, și integrarea acestora în lanțuri valorice și piețe externe.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.11.INEGALITĂȚI REDUSE. Inegalitatea este un obstacol în procesul de dezvoltare al unei societăți durabile. Inegalitatea apare în diferite domenii cum ar fi problemele de gen, dificultățile în educație, aspectele financiare etc. Unele grupuri vulnerabile, cum ar fi femeile cu dizabilități sau cele de etnie romă, se confruntă cu discriminare intersecțională, prin care mai multe caracteristici ale grupului sunt supuse fenomenelor discriminatorii, acesta devenind astfel în mod particular dezavantajat. Acest obiectiv al reducerii inegalităților accentuează caracterul ideal și meritocratic al societății și, totodată, permite tuturor accesul la resurse.

1.11.1.Obiective 2021-2027:

- Reducerea polarizării sociale prin asigurarea creșterii constante, pe bază anuală, a veniturilor mici, alocațiilor pentru copii, tineri, vârstnici și persoane cu dizabilități, pensiilor, ajutoarelor sociale pentru alte grupuri vulnerabile sau defavorizate într-un quantum superior celui mediu pe economie;
- Sprijinirea dezvoltării activităților economice productive în mediul rural, pe lângă cele agricole, prin încurajarea antreprenoriatului, asigurarea accesului la internet pentru munca de la distanță, accesul sporit la serviciile de microfinanțare;
- Creșterea intermedierei financiare în mod durabil cu asigurarea stabilității și credibilității sectorului bancar;
- Promovarea fermă și monitorizarea permanentă a aplicării legislației existente în materie de incluziune socială pentru toate categoriile de cetățeni, inclusiv a persoanelor aparținând minorităților etnice sau de altă natură, în toate domeniile vieții politice, economice, sociale și culturale.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.11.2.Ținte 2030:

- Adoptarea politicilor, în special fiscale, salariale și de protecție socială, în scopul reducerii progresive a inegalităților, respectiv a proporției grupurilor dezavantajate;
- Aproprierea României de nivelul mediei UE, corespunzător anului 2030, din punctul de vedere al indicatorilor dezvoltării durabile;
- Reducerea discriminării prin acordarea de sprijin organizațiilor neguvernamentale care activează în domeniul drepturilor omului.

1.12.ORĂȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE. În România, conform statisticilor Băncii Mondiale, ponderea populației urbane a crescut la 54,4% în 2014, de la 34% în 1960. Conform Eurostat, media UE era de 72,5% în 2014. Acest proces de urbanizare este într-o continua creștere, obligând orașele să devină deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile, pentru a face față schimbărilor socio-economice și de mediu.

1.12.1.Obiective 2021-2027:

- Creșterea procentului de proprietăți cadastrate și înregistrate în toate localitățile la 80% pentru construcții și finalizarea înregistrării terenurilor agricole ce fac obiectul subvențiilor acordate de Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, ca element de bază al planificării spațiale și amenajării teritoriului;
- Implementarea programelor existente și adoptarea de măsuri suplimentare pentru avertizarea timpurie, intervențiile de urgență și acțiunile ulterioare de reabilitare prin precizarea responsabilității tuturor factorilor cu atribuții în



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



domeniu în caz de calamități naturale (seisme, inundații, alunecări de teren) sau accidente (deversări sau emisii nocive, incendii extinse etc);

- Pregătirea din vreme a unor planuri de contingență pentru prevenirea și limitarea efectelor previzibile ale schimbărilor climatice;
- Îmbunătățirea calității aerului;
- Creșterea capacității instituționale a autorităților cu responsabilități în domeniul calității aerului de adaptare la cerințele de respectare a obiectivelor de calitate a aerului;
- Valorificarea resurselor culturale specifice pe plan local prin protejarea patrimoniului cultural, identității culturale și îndeletnicirilor tradiționale (artizanale, artistice, culinare); încurajarea dezvoltării în continuare a Agroturismului;
- Promovarea unui set de măsuri teritoriale pentru zonele urbane în vederea dezvoltării acelor funcții și echipamente care pot asigura creșterea competitivității orașelor la nivel european și internațional.

1.12.2.Ținte 2030:

- Asigurarea accesului la condiții de locuire adecvate pentru toți cetățenii;
- Reducerea semnificativă a pierderilor economice provocate de inundații și alunecările de teren, îmbunătățirea răspunsului colectiv și întărirea capacității de adaptare și revenire la nivel funcțional în cel mai scurt timp după producerea evenimentului, reducerea impactului inundațiilor sau a poluărilor generate de inundații și ale alunecărilor de teren asupra ecosistemelor, inclusiv prin îmbunătățirea constantă a cadrului legislative;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Asigurarea accesului la sisteme de transport sigure, la prețuri echitabile, accesibile și durabile pentru toți, în special prin extinderea rețelelor de transport public, acordând o atenție deosebită nevoilor celor aflați în situații vulnerabile, femei, copii, persoane cu dizabilități și în etate;
- Elaborarea și punerea în aplicare a unui program general de planificare spațială și amenajare a teritoriului în corelare cu strategiile sectoriale la nivel național prin aplicarea conceptului de dezvoltare spațială policentrică și echilibrată, care să susțină coeziunea teritorială;
- Educarea și responsabilizarea populației pentru situații de risc seismic;
- Reducerea efectelor pe care poluarea atmosferică le are asupra sănătății umane și a mediului prin acordarea unei atenții deosebite calității aerului;
- Reducerea substanțială a numărului deceselor și bolilor provocate de produsele chimice periculoase de poluare și de contaminarea aerului, apei și a solului;
- Consolidarea eforturilor de protecție și salvagardare a patrimoniului cultural și natural, a elementelor de peisaj din mediul urban și rural;
- Implementarea prevederilor legale referitoare la producția, transportul, depozitarea, utilizarea și eliminarea produselor chimice, inclusiv a celor farmaceutice, care pot prezenta pericole pentru sănătatea oamenilor și animalelor și pentru integritatea mediului.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.13.CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ. Decuplarea creșterii economice de efectele negative asupra mediului necesită un nou model de consum și producție durabil. Dezvoltarea durabilă propune soluția unei producții mai eficiente, a unui management durabil al deșeurilor și activități în concordanță cu principiile protecției mediului. În termeni de consum, reciclarea este imperativă, acest lucru necesitând tranziția spre o economie circulară și conștientizarea cetățeanului de limitele planetei.

1.13.1.Obiective 2021-2027:

- Continuarea eforturilor pe plan național pentru ameliorarea productivității utilizării resurselor prin includerea unor ținte precise, riguros monitorizate, în toate strategiile sectoriale și de dezvoltare în profil teritorial în vederea alinierii la standardele europene și pregătirii trecerii la modelul economiei circulare;
- Tranziția de la modelul economic actual bazat pe producție și consum la economia circulară prin schimbarea mentalității prin educație, schimbarea comportamentului consumatorilor și prin dezvoltarea de mecanisme financiare pentru susținerea perioadei de tranziție;
- Reducerea risipei de alimente pe întregul traseu producție-transport procesare-comercializare-consum, de la recoltarea în fermă la eliminarea finală a deșeurilor;
- Popularizarea și promovarea unor modele de producție și consum durabile prin campanii de informare pentru publicul larg și demersuri pentru extinderea acestor bune practici în programele educaționale școlare și extrașcolare;
- Încurajarea companiilor, în special a companiilor mari și transnaționale, să adopte practici durabile și să integreze informațiile privind durabilitatea în ciclul de raportare;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Promovarea instrumentelor care conduc la îmbunătățirea performanțelor de mediu, prin campanii de informare și conștientizare privind avantajele obținerii etichetei UE ecologice pentru produse și servicii, precum și a obținerii înregistrării în EMAS de către organizațiile publice sau private;
- Finalizarea cadrului legislativ privind promovarea achizițiilor publice verzi;
- Ameliorarea procesului de urmărire statistico-economică și socială a modelelor de consum și de producție durabilă la nivel național, regional și local;
- Creșterea gradului de pregătire a societății pentru reutilizare și reciclare prin aplicarea ierarhiei de gestionare a deșeurilor;
- Introducerea unui cod al sustenabilității care permite o raportare complexă a atitudinii companiilor privind aplicarea principiilor dezvoltării durabile de raportare.

1.13.2.Ținte 2030:

- Trecerea etapizată la un nou model de dezvoltare bazat pe utilizarea rațională și responsabilă a resurselor cu introducerea unor elemente ale economiei circulare, elaborarea unei foi de parcurs;
- Înjumătățirea pe cap de locuitor a risipei de alimente la nivel de vânzare cu amănuntul și de consum și reducerea pierderilor de alimente de-a lungul lanțurilor de producție și de aprovizionare, inclusiv a pierderilor post-recoltare;
- Reciclarea în proporție de 55% a deșeurilor municipale până în 2025 și 60% până în 2030;
- Reciclarea în proporție de 65% a deșeurilor de ambalaje până în 2025 (materiale plastice 50%; lemn 25%; metale feroase 70%, aluminiu 50%, sticlă



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



70%, hârtie și carton 75%) și 70% până în 2030 (materiale plastic 55%; lemn 30%; metale feroase 80%, aluminiu 60%, sticlă 75%, hârtie și carton 85%);

- Colectarea separată a deșeurilor menajere periculoase până în 2022, a deșeurilor biologice până în 2023 și materialele textile până în 2025;
- Stabilirea de scheme obligatorii de răspundere extinsă a producătorilor pentru toate ambalajele până în 2024;
- Implementarea practicilor durabile de achiziții publice verzi, în conformitate cu prioritățile naționale și politicile europene.

1.14.ACTIUNE CLIMATICĂ. Impactul schimbărilor climatice, inclusiv schimbarea tiparelor climei, creșterea nivelului mării și a evenimentelor meteorologice extreme afectează România de astăzi. Dacă nu se iau în continuare măsuri de adaptare și diminuare a efectelor acestora, amenințările actuale, cum ar fi siguranța alimentară și deficitul de apă, pot lua amploare.

1.14.1.Obiective 2021-2027:

- Integrarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice în strategiile și politicile de dezvoltare sectorială și armonizarea lor intersectorială;
- Conștientizarea iminenței schimbărilor climatice atât la nivelul politic al instituțiilor statului, cât și în rândul tuturor cetățenilor, indiferent de vârstă.

1.14.2.Ținte 2030:

- Consolidarea rezilienței și capacității de adaptare a României la riscurile legate de climă și dezastre naturale;
- Îmbunătățirea capacității de reacție rapidă la fenomene meteorologice extreme intempestive de mare intensitate;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Îmbunătățirea educației, sensibilizării și capacității umane și instituționale privind atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea, reducerea impactului și alerta timpurie;
- Intensificarea eforturilor României pentru a realiza tranziția la o economie „verde”, cu emisii reduse de dioxid de carbon, rezilientă la schimbările climatice și pentru integrarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice în sectoarele vulnerabile economice, sociale și de mediu, în conformitate cu politicile UE.

1.15.VIAȚA ACVATICĂ. Viața marină, clima, economia și bunăstarea socială depind de existența unor mări sănătoase. Schimbările climatice și concurența pentru resursele naturale adaugă presiuni suplimentare asupra mediului marin. Schimbarea climei și exploatarea nedurabilă a mediului acvatic constituie principalele amenințări pentru oceane și mări.

1.15.1.Obiective 2021-2027:

- Dezvoltarea colaborării internaționale cu statele dunărene pentru îmbunătățirea stării ecologice a apelor Dunării și reducerea impactului negativ al afluenților asupra ecosistemelor marine la vărsarea în Marea Neagră;
- Gestionarea durabilă a resurselor acvatice vii printr-o abordare ecosistemică a activităților de pescuit;
- Întărirea capacității României de combatere a pescuitului INN;
- Susținerea programelor de cercetare pentru protecția și conservarea ariilor protejate și a resurselor acvatice vii.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.15.2.Ținte 2030:

- Prevenirea și reducerea semnificativă a poluării marine de toate tipurile, în special de la activitățile terestre, inclusiv poluarea cu deșeuri marine și poluarea cu nutrienți;
- Minimizarea și gestionarea impactului acidificării mediului apelor marine, inclusiv prin cooperare științifică sporită la toate nivelurile;
- Dezvoltarea responsabilă și sustenabilă a activităților de pescuit la speciile sălbatice și de acvacultură cu respectarea cotelor și metodelor stabilite prin lege și menținerea, în limite rezonabile, a viabilității îndeletnicirilor tradiționale în acest domeniu, inclusiv a pescuitului sportiv și de agrement;
- Atragerea celorlalte state riverane Mării Negre în actul de management durabil al resurselor acvatice vii.

1.16.VIAȚA TERESTRĂ. Societatea umană a creat o „amprentă” imensă pe Pământ, iar acest impact impune asumarea unei responsabilități sporite, un management responsabil și activități corelate în domeniul protecției mediului. Pădurile sunt fundamentale pentru viața pe planetă. Gestionarea durabilă a acestora are un rol esențial în abordarea provocărilor globale actuale, precum și în combaterea reducerii biodiversității, a degradării solurilor și a prevenirii schimbărilor climatice.

În plus, pădurile reprezintă un furnizor important al unei game largi de servicii ecosistemice care îmbunătățesc calitatea vieții, oferind numeroase avantaje pentru mediu, societate și economie, cum ar fi asigurarea securității alimentare, creșterea disponibilității apei și sporirea protecției așezărilor umane. România a intrat în UE cu un capital natural valoros, în unele cazuri, acesta având



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



caracter de unicat. Această contribuție trebuie să fie recunoscută și apreciată ca atare, inclusiv sub raportul sustenabilității financiare a investițiilor necesare pentru conservarea resurselor și menținerea serviciilor oferite de ecosistemele naturale la standardele stabilite la nivelul ONU și UE.

1.16.1.Obiective 2021-2027:

- Păstrarea poziției României ca țară cu cea mai mare diversitate biogeografică din Europa atât prin integrarea în continuare a politicilor de mediu în toate strategiile naționale și sectoriale relevante, cât și prin îmbunătățirea infrastructurii de mediu, conform standardelor și practicilor UE și prevederilor convențiilor internaționale asumate de România;
- Refacerea și completarea băncilor de date genetice, în special pentru speciile autohtone sau endemice, precum și sprijinirea activităților de cercetare științifică în acest domeniu;
- Asigurarea conservării, restabilirii și utilizării durabile a ecosistemelor de apă dulce terestre și interioare și a serviciilor acestora, în special păduri, zone umede, munți și terenuri aride, în conformitate cu obligațiile prevăzute de acordurile internaționale;
- Atragerea și cointeresarea comunităților locale și a organizațiilor neguvernamentale, inclusiv a asociațiilor de vânătoare și pescuit sportiv, în acțiunile de combatere eficientă a braconajului, precum și de conservare a habitatelor sensibile și a biodiversității; compensarea pierderilor de venit ale proprietarilor de păduri sau de terenuri agricole situate în ariile naturale protejate.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.16.2.Ținte 2030:

- Dezvoltarea infrastructurii verzi și folosirea serviciilor oferite de ecosistemele naturale (în special în luncile Dunării, afluenților acesteia și în Deltă) prin gestionarea integrată a bazinelor hidrografice și zonelor umede;
- Conservarea și protejarea zonelor umede, între care se află și Rezervația Biosferei Delta Dunării, zonă umedă unicat în Europa, ca parte a patrimoniului natural european și mondial;
- Asigurarea conservării ecosistemelor montane, inclusiv a biodiversității acestora, în scopul de a spori capacitatea acestora de a oferi beneficii esențiale pentru dezvoltare durabilă;
- Susținerea instituțiilor și infrastructurilor de cercetare-dezvoltare de interes national și european pentru studierea, gestionarea, protejarea și conservarea diversității patrimoniului natural.

1.17.PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE. Dezvoltarea durabilă este și o paradigmă de funcționare a unei societăți echitabile. Această abordare implică o societate pașnică în care beneficiile dezvoltării durabile promovează accesul la justiție pentru toți și crearea unor structuri legislative și instituționale eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile. Dezvoltarea durabilă poate deveni o abordare funcțională doar dacă societatea va conștientiza și își va însuși această perspectivă ca pe o realitate firească.

1.17.1.Obiective 2021-2027:

- Aplicarea riguroasă a prevederilor legale existente privind combaterea și condamnarea oricăror acte de violență, abuz, exploatare, trafic de persoane sau discriminare de orice fel, îndeosebi în privința copiilor, femeilor sau persoanelor cu dizabilități, indiferent de rasă, religie, gen sau orientare sexuală;

Page 43 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Reforma regimului de executare a pedepselor prin modernizarea instituțiilor de detenție, consolidarea sistemului de probațiune și aplicarea dispozițiilor legale privind reintegrarea socială a persoanelor față de care s-au dispus sancțiuni privative sau neprivative de libertate;
- Măsuri pentru identificarea unor posibilități de continuare a colaborării interinstituționale, în scopul facilitării reintegrării sociale a persoanelor care au fost sancționate penal;
- Redactarea și începerea implementării unei strategii naționale pentru încurajarea creșterii demografice;
- Asigurarea unui tratament corect și nediscriminatoriu pentru cetățenii români aflați temporar la muncă în străinătate prin intervenții oficiale de susținere a intereselor acestora pe lângă autoritățile statelor respective;
- Utilizarea extinsă a tehnicilor digitale avansate în elaborarea și modelarea integratoare a programelor și proiectelor de dezvoltare în vederea optimizării deciziilor privind stabilirea priorităților și alocarea rațională a resurselor financiare pe criterii de rentabilitate și competitivitate.

1.17.2.Ținte 2030:

- Administrarea justiției în condiții de imparțialitate și celeritate, în conformitate cu legile și procedurile stabilite, cu respectarea principiului prezumției de nevinovăție;
- Asigurarea și susținerea dialogului cu minoritățile naționale în vederea îmbunătățirii actului decizional, prin acces egal pentru toți cetățenii de a-și respecta și valorifica cultura, tradițiile, limba maternă și de a participa la viața economică, socială și politică și pentru combaterea preconcepțiilor, a



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



prejudecăților și a discriminărilor în toate formele sale și promovarea dialogului interetnic, valorilor comune, diversității culturale și lingvistice;

- Reducerea semnificativă a tuturor formelor de violență și ratelor de deces conexe;
- Stoparea abuzului, exploatării, traficului și a tuturor formelor de violență și torturii copiilor;
- Reducerea semnificativă a fluxurilor ilicite financiare și de armament, consolidarea recuperării și returnării bunurilor furate și combaterea tuturor formelor de crimă organizată;
- Asigurarea procesului decizional receptiv, incluziv, participativ și reprezentativ la toate nivelurile;
- Dezvoltarea instituțiilor eficiente, responsabile și transparente la toate nivelurile;
- Profesionalizarea și perfecționarea activității tuturor instituțiilor administrației publice centrale și locale, mai ales a compartimentelor care intră în contact direct cu cetățenii, pentru prestarea unor servicii prompte și civilizate; extinderea și generalizarea serviciilor pe internet (on-line).

1.18.PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR.

România, ca membră a comunității internaționale și a familiei europene, își asumă responsabilitatea de a se implica în efortul comun pentru sprijinirea dezvoltării durabile. Problemele globale impun soluții globale, această abordare necesită și colaborare, respectiv finanțare publică (națională și internațională) pentru atingerea obiectivelor din Agenda 2030.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1.18.1.Obiective 2021-2027:

- Sprijinirea unor soluții realiste, favorabile țărilor în curs de dezvoltare în cadrul dezbaterilor interguvernamentale din cadrul UE, a ONU, precum și a instituțiilor sale specializate pe tema dezvoltării durabile;
- Încurajarea investițiilor și altor activități economice ale unor întreprinzători din România, precum și a proiectelor bazate pe voluntariat, în special la inițiativa tinerilor, care au ca obiect promovarea principiilor și practicilor dezvoltării sustenabile în țări mai puțin dezvoltate;
- Sprijinirea comunităților de români din străinătate prin asigurarea accesului la cursuri de limbă și cultură românească și dezvoltarea lectoratelor de limbă și literatură română în cadrul universităților din Europa și din lume.

1.18.2.Ținte 2030:

- Majorarea progresivă a cuantumului asistenței oficiale de dezvoltare acordate de România în cadrul programelor ODA, în funcție de capacitatea de susținere a economiei naționale, având ca obiectiv țintă atingerea cifrei de 0,33% din venitul național brut la nivelul anului 2030;
- Sporirea și diversificarea ajutorului oficial pentru dezvoltare pe măsura creșterii potențialului economic al României și încurajarea agenților economici români să investească, pe baze competitive, în economia țărilor mai puțin dezvoltate;
- Aderarea României la Zona Euro, la spațiul Schengen și la Organizația pentru Dezvoltare și Cooperare Economică;
- Susținerea angajamentelor internaționale și implicarea proactivă pe plan european și internațional.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Prin strategia “Europa 2020” Uniunea Europeană a promovat, în perioada 2014-2020, un model de creștere mai inteligent, mai durabil și mai incluziv, prin care s-a promovat noul concept de dezvoltare europeană, în baza căruia se asigură suport financiar de la bugetul Uniunii Europene și se deschid noi oportunități pentru valorizarea resurselor locale în condițiile unei guvernante economice mai bine coordonate la toate nivelurile de administrare. În prezent, Comisia Europeană a reînnoit inițiativa “Calea către excelență” pentru a continua să ofere sprijin adaptat și expertiză regiunilor rămase în urmă în ceea ce privește inovarea. Inițiativa va ajuta regiunile să-și conceapă, să-și actualizeze și să-și ajusteze strategiile de specializare inteligentă. Altfel spus, strategiile de inovare care se bazează pe domenii de nișă dețin atuuri concurențiale, înainte de începerea perioadei bugetare 2021-2027. Totodată, inițiativa va ajuta regiunile să identifice resursele U.E. adecvate pentru finanțarea proiectelor inovatoare și să se asocieze cu alte regiuni care dețin atuuri similare pentru a crea clustere de inovare. Alături de propunerile Comisiei, privind viitoarea politică de coeziune și de noul program “Orizont Europa” și în conformitate cu noua agendă pentru cercetare și inovare a Comisiei, inițiativa “Calea către excelență” este o altă modalitate prin care Comisia ajută regiunile Europei să se pregătească pentru viitor, cu strategii de inovare solide, sprijinite de fondurile U.E. în următorul buget pe termen lung al U.E., pentru perioada 2021-2027.

Astfel, prioritățile investiționale mijlocite optim de U.E. sunt:

- **O Europă mai inteligentă**, prin inovare, digitilizare, transformare economică și sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- **O Europă mai verde**, fără emisii de carbon, punerea în aplicare a Acordului de la Paris și investiții în tranziția energetică, energia din surse regenerabile și combaterea schimbărilor climatice;
- **O Europă conectată**, cu rețele strategice de transport și digitale;
- **O Europă mai socială**, pentru realizarea pilonului european al drepturilor sociale și sprijinirea calității locurilor de muncă, a învățământului, a competențelor, a incluziunii sociale și a accesului egal la sistemul de sănătate;
- **O Europă mai apropiată de cetățenii săi**, prin sprijinirea strategiilor de dezvoltare conduse la nivel local și a dezvoltării urbane durabile în U.E.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 2

2.1.PREZENTARE METODOLOGICĂ

Dezvoltarea durabilă este un obiectiv fundamental al Uniunii Europene. Scopul abordării este îmbunătățirea continuă a calității vieții și a bunăstării generațiilor prezente și viitoare, printr-o abordare integrată între dezvoltarea economică, protecția mediului și justiție socială.

La nivelul Uniunii Europene, dezvoltarea durabilă a devenit obiectiv asumat începând cu 1997, prin Tratatul de la Maastricht, în anul 2001 a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă la Gotheborg, iar în 2006 a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă a Uniunii Europene revizuită.

Atingerea obiectivelor dezvoltării durabile nu se poate realiza fără o schimbare de mentalitate a oamenilor și fără comunități capabile să utilizeze resursele în mod rational și eficient și să descopere potențialul economic al economiei, asigurându-se prosperitate, protecția mediului și coeziune socială.

Strategia de dezvoltare locală a comunei Măracineni prezintă caracteristicile localității, o analiza amplă a resurselor și oportunităților comunei prezentând astfel cadrul în care se va realiza progresul în următorii ani în vederea îmbunătățirii calității vieții locuitorilor.

Elaborarea strategiei de dezvoltare locală reprezintă unul dintre cei mai importanți pași care susțin procesul de dezvoltare locală, deoarece o astfel de strategie are ca scop stabilirea unor priorități pe termen mediu și lung spre care se orientează efortul de dezvoltare al comunității locale în viitor. Elaborarea strategiei a fost realizată cu sprijinul colectivului Primăriei Măracineni. Toate datele au fost preluate din cadrul departamentelor din Primărie, de la Direcția



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Județeană de Statistică Argeș și de pe site-ul oficial al Primăriei Comunei Mărăcineni.

O strategie de dezvoltare locală prezintă diferite alternative de dezvoltare, posibile scenarii de dezvoltare locală cu scopul de a maximiza potențialul local. O planificare strategică asigură prioritizarea proiectelor în funcție de nevoile comunității și folosirea corectă a resurselor limitate de care aceasta dispune.

Scopul unei strategii de dezvoltare locală este de a analiza într-un mod structurat și coerent posibilitatea și oportunitățile autorităților publice locale de a iniția, implementa și de a susține obiective trasate la nivel local. Strategia de dezvoltare locală are la bază caracteristicile localității, o analiză asupra domeniilor de interes ale localității (turism, cultură, investiții, populație, infrastructură, sănătate) și o analiză socio-economică amănunțită (identificarea resurselor, analiza structurii pieței forței de muncă, stabilirea profilului populației cât și necesitățile populației).

Bazându-se pe caracteristicile și nevoile comunității, o strategie de dezvoltare locală stabilește scopuri, obiective, programe și proiecte ce urmează a fi urmate și dezvoltate. Acest lucru e realizabil prin minimalizarea punctelor slabe, prin exploatarea avantajelor locale (turism, infrastructura, poziție geografică), prin identificarea și găsirea unor soluții în eventualitatea unor amenințări viitoare (inundații, înzăpeziri, buget local insuficient etc.), analiza oportunităților viitoare (atragera de noi investitori, dezvoltarea turismului, surse de energie regenerabilă etc.), identificarea provocărilor teritoriale ce trebuie abordate.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Luând în calcul și contextul European favorabil diminuării disparităților de dezvoltare socială și economică existente între România și statele membre ale Uniunii Europene prin finanțarea zonelor mai puțin dezvoltate, strategia de dezvoltare locală poate genera resurse prin elementele sale noi în domeniul etnic, managerial sau financiar. Fondurile structurale și de coeziune sunt un real sprijin pentru dezvoltarea comunităților locale dar pentru a le obține este nevoie de proiecte care acționează și furnizează rezultate, proiecte ce nu risipesc resurse ci care vor fi direcționate către investiții ce pot stimula creșterea economică.

Strategia de dezvoltare locală asigură ierarhizarea investițiilor, pentru a obține un impact maxim și o valoare adăugată maximă din obiectivele ce le propune comunității locale.

Este important ca acest document să asigure o sustenabilitate de lungă durată și să deservească atât interesele administrației publice locale, intereselor private dar și intereselor personale ale locuitorilor localității. Strategia de dezvoltare locală a comunei Măcăineni este parte integrată a strategiei județului Argeș, inclus în strategia de Dezvoltare Regională (Regiunea Sud-Muntenia), inclusă la rândul său în Programul Național de Dezvoltare al României. Este important ca aceste entități să fie precizate deoarece orice accesare ulterioară de fonduri Europene a comunei Măcăineni depinde de alocările ce s-au făcut pentru România și bineînțeles pentru Regiunea Sud-Muntenia. Înainte de a elabora documentele de programare prevăzute de proiectele de regulamente, autoritățile române trebuie să stabilească viziunea strategică de dezvoltare a României pe termen mediu și lung, dar cel puțin



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



până în 2027, respectiv obiectivele ce se urmăresc a fi atinse, precum și mijloacele necesare.

2.1.1. Conceptul de dezvoltare durabilă poate fi caracterizat din mai multe puncte de vedere, prin următoarele elemente :

-  **economie:** eficiența economiei prin o bună gestionare a resurselor disponibile, indiferent de natura lor; creșterea economică creată de un progres, stabilitatea economică prin menținerea nivelului de dezvoltare ;
-  **societate:** nivel de trai ridicat pentru locuitori; echitate și egalitate de șanse pentru cetățeni și susținerea categoriilor defavorizate; dialog social și delegarea responsabilităților prin implicare activă a cetățenilor la dezvoltarea propriei comunități; protejarea culturii/patrimoniului prin promovarea și protejarea valorilor culturale;
-  **ecologie:** conservarea și protejarea resurselor naturale, biodiversitate prin promovarea acțiunilor ce protejează echilibrul ecosistemului, evitarea poluării prin măsuri de ecologizare și de minimalizare ale efectelor tehnologiei.

Pentru ca dezvoltarea să devină durabilă la baza celor trei elemente enumerate mai sus se stabilesc obiectivele: obiective economice, obiective sociale și obiective de mediu.

Obiectivele principale cuprinse în strategia de dezvoltare a Uniunii Europene se bazează pe:

-  **creștere inteligentă** prin inovare, educație și societatea digitală menită să accelereze dezvoltarea rețelelor de internet de mare viteză și să permită



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- + gospodăriilor și întreprinderilor să beneficieze de avantajele pieței unice digitale;
- + **creștere durabilă** bazată pe competitivitate, climă, energie și mobilitate;
- + **creștere favorabilă incluziunii** care să creeze competențe și locuri de muncă precum și combaterea sărăciei.

Din punct de vedere al dezvoltării, zonele urbane înregistrează un decalaj semnificativ față de zonele urbane ce se caracterizează prin: deficiențe structurale persistente (numărul mare al populației ocupate în agricultură, îmbătrânirea populației, un număr mare de exploatații de subzistență etc.); valoare adăugată scăzută a produselor agro-alimentare; randamentele și productivitatea muncii scăzute în special în agricultura de semisubzistență; spirit antreprenorial slab pentru dezvoltarea activităților economice, acces redus la credite; o piață a terenurilor nefuncțională; o modestă orientare către export; investiții insuficiente în cercetare și dezvoltare; accesul la servicii și infrastructură cu mult în urma zonelor urbane; creșterea continuă a disparităților regionale; o pondere ridicată a populației expuse riscului de sărăcie și excluziune socială; o administrație publică inefficientă; o serie de riscuri pentru oameni.

Spațiul urban este expresia efortului îndelungat al omului pentru a pune în serviciul său componentele fizico-geografice ale spațiului, ale naturii. Este un spațiu pe care omul l-a modelat în funcție de nevoile sale, pe care l-a creat prin munca sa și l-a umplut cu creațiile sale de natură antropică.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Dezvoltarea, în esență, este o acțiune cu caracter strategic, ce are ca scop creșterea durabilă a productivității individuale, comunitare și instituționale, ceea ce poate duce la asigurarea unor venituri mai mari pentru indivizi. Programele de dezvoltare au în vedere schimbarea condițiilor fundamentale, ceea ce necesită un timp îndelungat, iar problemele urbane sunt foarte complexe și nu pot fi rezolvate prin acțiuni pe termen scurt fiind necesare programe succesive, cu efecte durabile.

Realizarea acestui document strategic este rezultatul voinței comunității locale din Mărăcineni, care are la bază colaborarea dintre membrii comunității și reprezentanții administrației publice. Obiectivul acestei Strategii este de a susține eforturile viitoare de dezvoltare ale comunei, prin stabilirea unor direcții strategice care au la bază analiza a 4 factori importanți: **resurse, puncte slabe, oportunități și amenințări** cu care se confruntă comuna.

Strategia de dezvoltare locală a Comunei Mărăcineni reprezintă instrumentul de lucru al administrației publice locale și este agreat de întreaga comunitate locală. Astfel se va orienta gândirea, decizia și acțiunea către obiective superioare sau către premisele obiectivelor. Totodată prin acest mijloc se vor evita abaterile datorate urgențelor, avantajelor și dezavantajelor ce pot interveni în anumite momente. În aceste condiții, toți factorii interesați de progresul economico-social al comunei vor beneficia de acest ghid de prezentare al tuturor obiectivelor de dezvoltare, prin care se indică atât direcțiile de dezvoltare specifice, cât și acțiunile punctuale ce se vor constitui ca viitoare proiecte ale administrației publice locale.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Utilizarea instrumentelor de consultare a comunității locale a determinat adaptarea tuturor propunerilor de acțiuni pentru că se dorea ca la final strategia de dezvoltare locală să fie în consens cu aspirațiile locuitorilor comunei Mărăcineni. Importanța acestui aspect este dată atât de certitudinea implicării viitoare a comunității în implementarea strategiei de dezvoltare locală, cât și de posibilitatea asumării depline și conștiente a acesteia.

Acest material a fost conceput ca un instrument care să vină în ajutorul tuturor membrilor comunității locale, adresându-se deopotrivă administrației publice, mediului de afaceri, instituțiilor publice, organizațiilor neguvernamentale, dar și cetățeanului simplu interesat de evoluția viitoare a comunității sale. Se prevede că acest instrument va fi deosebit de util în programarea viitoarelor investiții dar și în atragerea resurselor financiare (naționale și europene) pentru realizarea unor proiecte de anvergură pentru Comuna Mărăcineni.

Metodologia folosită în elaborarea Strategiei respectă următoarele principii:

-  **validitate științifică** – procesul de elaborare a documentului trebuie să respecte cerințele tehnice ale planificării strategice;
-  **principiul coerenței** – acesta se referă la corelarea strategiei locale cu documentele de planificare de rang superior precum și cu documente locale;
-  **principiul parteneriatului** – dezvoltarea unei relații de colaborare între administrație și membrii comunității locale, element deosebit de



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- + important atât în etapa de elaborare a strategiei cât și în cea de implementare;
- + **implicarea comunității** - procesul trebuie să fie deschis tuturor celor interesați din comunitate;
- + **transparență și obiectivitate** - procesul trebuie să fie transparent și să reflecte interesele comunității ca întreg;
- + **coerență și continuitate** - construcția documentului de planificare nu înseamnă finalizarea procesului strategic; acest document trebuie să rămână deschis ideilor și completărilor viitoare (adaptarea periodică a documentului în funcție de modificările care se produc la nivelul comunității).

Viziunea de dezvoltare a comunei Măcăineni trebuie să înglobeze materializarea în timp a unor politici benefice comunității locale și cetățenilor comunei, ca viitori cetățeni europeni. În aceste condiții, comuna Măcăineni trebuie să se dezvolte ca o comună europeană, cu standarde de calitate aferente fiecărui domeniu cheie - infrastructura, industrie, agricultura, servicii publice și comerciale, resurse umane, asistența socială, educație, sănătate, siguranța cetățeanului etc, dar și să se integreze și să mobilizeze activ la nivel regional potențialul existent. Valorificarea acestuia în paralel cu inițierea, susținerea și materializarea unor demersuri acționale și investiționale se poate realiza prin atragerea de surse publice și private. Astfel, se propune impunerea comunei Măcăineni ca un actor local important.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Orice comunitate deține caracteristici specifice care o diferențiază de alte comunități similare. Procesul de Planificare Strategică trebuie structurat în funcție de aceste caracteristici. Întrebările cele mai importante sunt: ce diferențiază Comuna Mărăcineni de alte comune asemănătoare din județul Argeș, din România și din regiune (Europa Centrală și de Est)? Care sunt elementele strategice pozitive și negative care pot fi identificate la nivelul comunei noastre?

Studiul fizionomiei comunei Mărăcineni constă în analiza aspectului exterior dar și a texturii și structurii rețelei de căi de comunicații și a densității locuințelor, a construcțiilor în general, sub influența factorilor fizico-geografici și economico-sociali. Astfel, topografia reliefului incluzând izolarea sau legătura cu așezările vecine, dar și tradițiile au o influență hotărâtoare asupra aspectului general al comunei.

Sistemul așezărilor urbane determină structura teritorială a producției materiale și oferă premise pentru dezvoltarea ulterioară a producției, respectiv zone de amplasare a unităților economice, resurse de muncă și infrastructură socială. Forma exterioară este datorată suprafeței topografice pe care s-au dezvoltat, precum și condițiilor istorice.

Trebuie să investim în viitor, în generația de mâine și să exploatăm avantajele competitive pe care le avem: poziționarea geografică și asocierea intercomunitară pentru dezvoltare locală, terenuri extravilane și intravilane.

Un instrument principal al dezvoltării durabile și coerente a comunei este Planul de Urbanism General care este refăcut și actualizat, astfel încât



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



dezvoltarea pe care o vizăm să nu afecteze mediul, să nu producă dezechilibre sociale sau să afecteze arhitectura tradițională a comunei.

Strategia ne ajută să construim viitorul. Un viitor mai bun pentru noi și copiii nostri. Un viitor în care fiecare locuitor își va găsi locul unde se poate dezvolta și performa pe piața muncii, își va găsi locuința dorită, va beneficia de servicii sociale de calitate și va găsi plăcerea spațiilor publice pentru recreere și refacere.

De abilitatea și determinarea noastră în procesul de punere în practică a acestui document depinde atingerea obiectivului final: o comună ospitalieră mai curată și mai sigură.

În urma analizelor și dezbaterilor organizate a fost creionată o viziune de dezvoltare a comunei pornind de la următoarele elemente: importanța regională a comunei, afirmarea comunei ca centru de inovație și oportunități, importanța construcției unei comunități primitoare, a unui mediu local plăcut pentru locuitori și pentru vizitatori (creșterea calității vieții), afirmarea comunei Mărăcineni ca și comunitate financiar-economică, necesitatea structurării unei administrații locale eficiente, eficace, transparente și responsabile la nevoile comunității, importanța activismului la nivelul cetățenilor, ca factor de stimulare a dezvoltării comunitare și, în fine, dezvoltarea unui mediu de afaceri bazat pe antreprenariat, dinamism și implicare în viața comunității.

Viziunea propusă pentru comună este: Comuna Mărăcineni va fi un centru al inovației și oportunităților, un loc plăcut în care să trăiești, să muncești și să studiezi; o comună cu autorități locale responsabile și deschise,



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cu cetățeni activi și o comunitate de afaceri dinamică și implicată. Această viziune a rezultat în urma unor întâlniri organizate și facilitate de Primăria comunei Măracineni cu reprezentanți ai unor instituții de stat și private din comuna noastră.

2.2.Etapele metodologice principale ale Procesul de Planificare Strategică sunt următoarele:

2.2.1. Realizarea analizei preliminare.

Planificarea strategică presupune o analiză preliminară a caracteristicilor comunității vizate. Această analiză cuprinde elemente diverse:

- ✚ elemente de istorie a comunității;
 - ✚ analiza de mediu (fișa de localitate, elemente socio-economice, elemente de infrastructură, etc);
 - ✚ analiza cadrului strategic la nivel național, regional și județean.
- Principala misiune a analizei preliminare se referă la structurarea mediului în care se plasează comunitatea și la identificarea capacităților reale deținute de aceasta.

2.2.2. Stabilirea viziunii asupra dezvoltării strategice a comunității.

Pasul al doilea se referă la stabilirea unei viziuni asupra dezvoltării strategice a comunei Măracineni. Această viziune trebuie să țină seama de elementele principale ale analizei preliminare.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



2.2.3. Analiza sectorială a domeniilor strategice principale.

Această analiză se realizează pe domenii. În cadrul fiecărui domeniu au fost elaborate sinteze de lucru pe baza cărora au fost organizate dezbateri publice. Domenii strategice principale:

- + dezvoltare și competitivitate economică;
- + dezvoltare rurală și infrastructură (urbanism, transport, mediu etc);
- + dezvoltarea resurselor umane (educație, pregătire continuă, relația cu unitățile de învățământ, etc);
- + dezvoltare comunitară (cultură, tineret, sport, ong-uri, social, sănătate).

Metodologia presupune următoarele elemente principale:

- + analiza SWOT (puncte slabe, puncte tari, oportunități, amenințări);
- + identificarea problemelor strategice pe baza analizei SWOT;
- + elaborarea de strategii sectoriale care să răspundă problemelor strategice identificate;
- + modalități de evaluare a rezultatelor pe termen mediu și lung.

Toate sintezele de lucru au fost supuse dezbaterii publice, la care au fost invitate să ia parte toate părțile interesate. Sintezele au fost modificate pe baza acestor dezbateri publice, pentru că ele trebuie să reflecte realitatea și să reprezinte dorințele și interesele comunității.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



2.2.4. Articularea documentului strategic.

Acest document strategic principal a fost elaborat în urma definirii strategiilor sectoriale bazate pe sintezele de lucru și dezbaterile publice. Acesta este necesar să fie analizat de Consiliul Local, de partidele politice și de societatea civilă din Mărăcineni forma lui finală putând fi asumată ca document de planificare strategică pentru comunitate.

Principii de bază în elaborarea proiectului de planificare strategică a comunei Mărăcineni:

- + validitate științifică (procesul trebuie să respecte cerințele tehnice ale planificării strategice);
- + implicarea comunității (procesul trebuie să fie deschis tuturor celor interesați din comunitate);
- + transparență și obiectivitate (procesul trebuie să fie transparent și să reflecte interesele comunității ca întreg);
- + coerență și continuitate (construcția documentului de planificare nu înseamnă finalizarea procesului strategic; acest document trebuie să rămână deschis ideilor și completărilor viitoare).

Strategia de Dezvoltare Locală va fi instrumentul de lucru al administrației publice locale care va orienta gândirea, decizia și acțiunea către **obiectivele superioare** sau către **premisele obiectivelor**, fără ca pe parcurs să existe abateri datorate urgențelor sau avantajelor și dezavantajelor ce pot interveni în anumite momente.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 3. CONTEXT DE DEZVOLTARE

3.1 Contextul European

Arhitectura programelor operaționale, prin intermediul cărora va fi administrat bugetul alocat României în perioada 2021-2027 va fi semnificativ modificată față de actualul sistem.



În cadrul următorului buget pe termen lung al UE pentru 2021-2027, Comisia Europeană propune modernizarea politicii de coeziune, principala politică de investiții a UE.

Se preconizează cinci priorități investiționale:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



1. O Europă mai inteligentă, prin inovare, digitalizare, transformare economică și sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii
2. O Europă mai verde, fără emisii de carbon, punerea în aplicare a Acordului de la Paris și investiții în tranziția energetică, energia din surse regenerabile și combaterea schimbărilor climatice
3. O Europă conectată, cu rețele strategice de transport și digitale
4. O Europă mai socială, pentru realizarea pilonului european al drepturilor sociale și sprijinirea calității locurilor de muncă, a învățământului, a competențelor, a incluziunii sociale și a accesului egal la sistemul de sănătate
5. O Europă mai apropiată de cetățenii săi, prin sprijinirea strategiilor de dezvoltare conduse la nivel local și a dezvoltării urbane durabile în UE.

PRIORITĂȚI NAȚIONALE DE INVESTIȚII PENTRU FINANȚAREA DIN FONDURILE EUROPENE POST- 2020

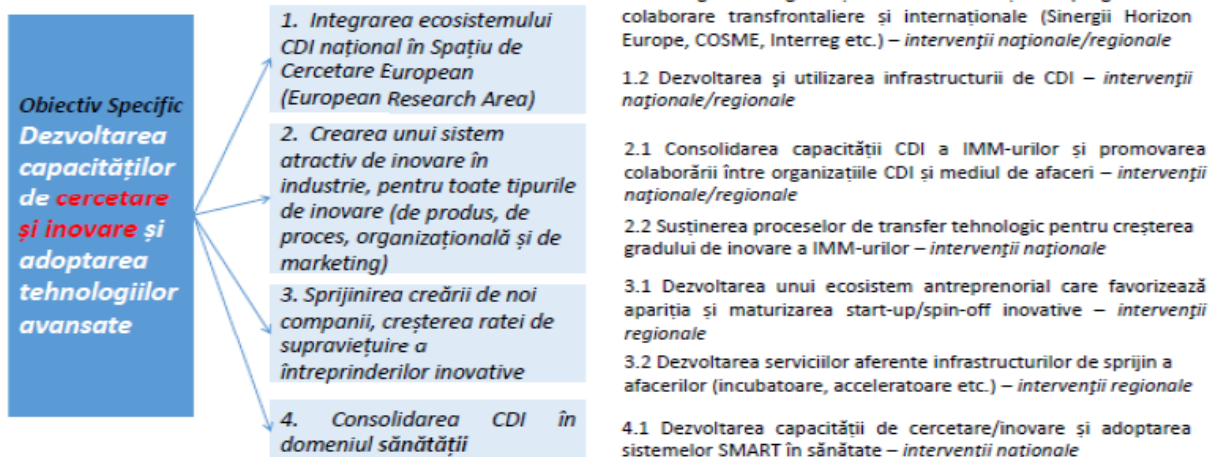


Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”

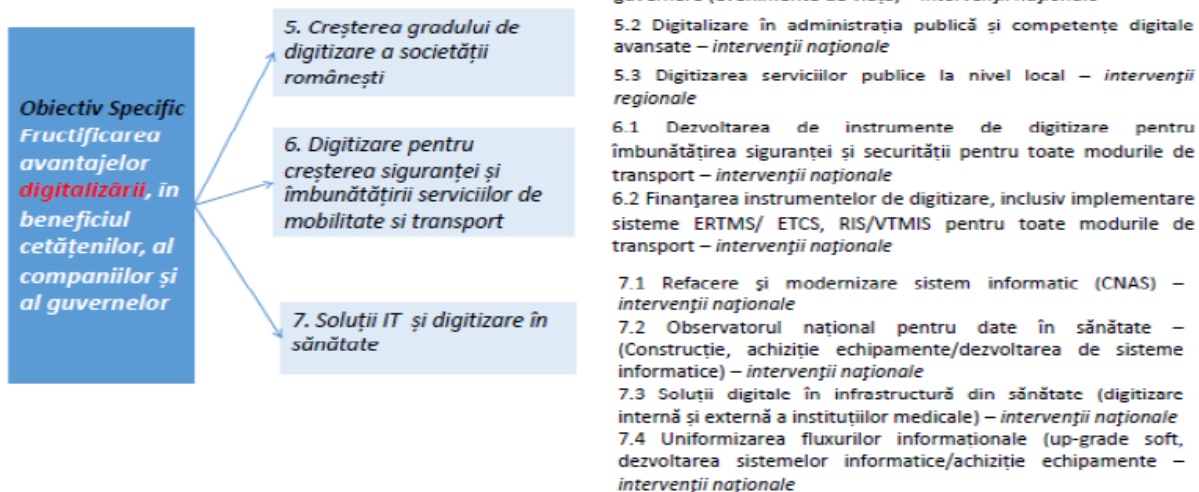


3.1.1.OP 1 O Europă mai inteligentă

OP 1. CERCETARE ȘI INOVARE



OP 1. DIGITALIZARE

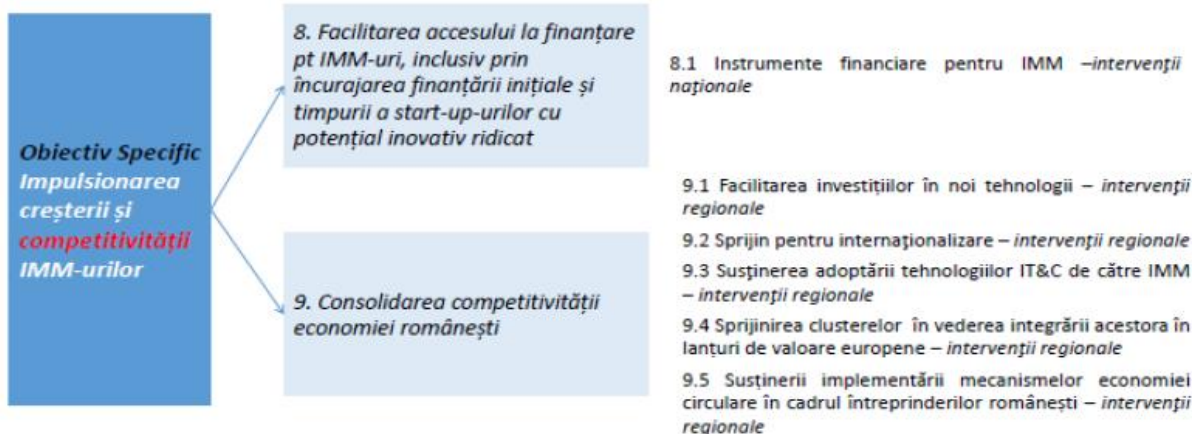




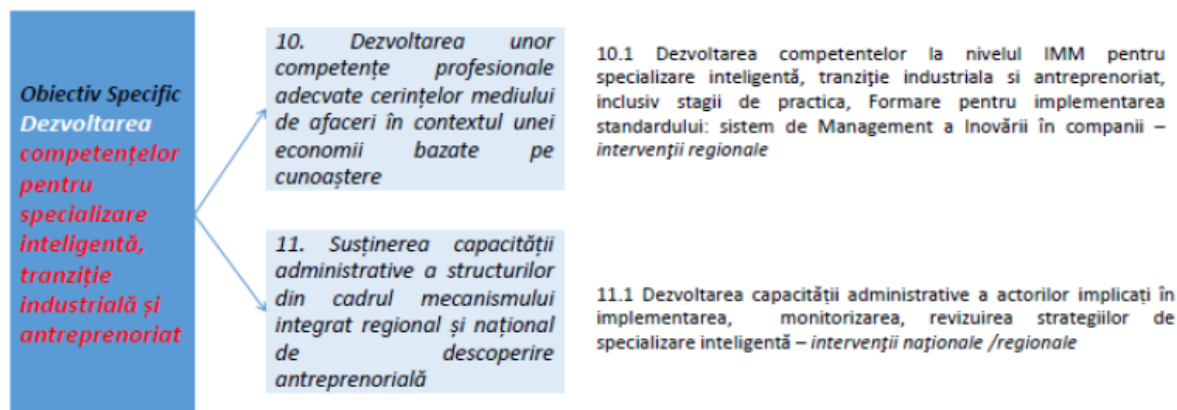
Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 1. COMPETITIVITATE



OP 1. Specializare inteligentă, tranziție industrială și antreprenoriat





Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



3.1.2.OP 2 O Europă mai verde

OP 2 - Energie

Obiectiv Specific

Promovarea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Renovarea clădirilor publice și rezidențiale în vederea îmbunătățirii eficienței energetice

Măsuri de sprijin pentru industriile energointensive pentru a-și îmbunătăți performanța energetică

Îmbunătățirea performanței energetice în industriile energointensive

Măsuri de sprijin pentru ESCOs

Îmbunătățirea eficienței energetice în domeniul încălzirii centralizate, alături de promovarea energiei din surse regenerabile pentru încălzirea și răcirea centralizată

Consolidarea capacității AM, a dezvoltatorilor de proiecte și a autorităților

OP 2 - Energie

Obiectiv Specific

Promovarea energiei din surse regenerabile

Creșterea ponderii de surse regenerabile în consumul de energie al clădirilor

Măsuri de creștere a adecvanței rețelei naționale de energie electrică pentru a crește capacitatea de integrare a energiei provenite din surse regenerabile, de natură variabilă

Echipamente și sisteme inteligente pentru asigurarea calității energiei electrice

Implementarea de soluții digitale pentru izolarea defectelor și realimentarea cu energie

Digitalizarea stațiilor de transformare și soluții privind controlul rețelei de la distanță - integrare stații în SCADA(Trebuie decisă mutarea în OP1)

Creșterea capacității disponibile pentru comerțul transfrontalier

Obiectiv Specific

Dezvoltarea de sisteme inteligente de energie, rețele și stocare în afara TEN-E



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 2. Schimbări climatice, riscuri, apă

Obiectiv Specific
Promovarea adaptării la schimbările climatice, a prevenirii riscurilor și a rezilienței în urma dezastrelor

Managementul inundațiilor

Reducerea impactului manifestării secetei și furtunilor asupra populației, proprietății și mediului.

Măsuri pentru sistemul de gestionare a riscurilor, inclusiv creșterea rezilienței la nivel național și adaptarea continuă la realitatea operațională.

Măsuri de limitare a efectelor negative ale eroziunii costiere.

Obiectiv Specific
Promovarea gestionării sustenabile a apei

Continuarea acțiunilor integrate de dezvoltare a sistemelor de apă și apă uzată, inclusiv prin consolidarea suplimentară și extinderea a operatorilor regionali.

Finanțarea acțiunilor de consolidare a capacității de reglementare economică a sectorului de apă și apă uzată, astfel încât să se eficientizeze procesul de realizare a planurilor de investiții pentru conformare

Continuarea investițiilor în managementul nămolului rezultat în cadrul procesului de epurare a apelor uzate/tratate a apei potabile.

OP2. Economia circulară

Obiectiv specific
Promovarea tranziției către o economie circulară

Extinderea schemelor de gestionare a deșeurilor la nivel de județ, inclusiv îmbunătățirea sistemelor integrate existente de gestionare a deșeurilor, pentru a crește reutilizarea și reciclarea, pentru a preveni generarea deșeurilor și devierea de la depozitele de deșeuri, în conformitate cu nevoile identificate în PNGD și PJGD-uri.

Investiții individuale suplimentare pentru închiderea depozitelor de deșeuri.

Investiții în consolidarea capacității părților interesate fie publice sau private, pentru a susține tranziția la economia circulară și care să promoveze acțiuni/ măsuri privind economia circulară, inclusiv conștientizarea publicului, prevenirea deșeurilor, colectarea separată și reciclarea.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 2. Biodiversitate

Obiectiv specific
Îmbunătățirea protecției naturii și a biodiversității, a infrastructurii verzi în special în mediul urban și reducerea poluării

Investiții în rețeaua Natura 2000 – Elaborarea, revizuirea și implementarea planurilor de management, măsuri de menținere și de refacere a siturilor Natura 2000 pentru specii și habitate, precum și a ecosistemelor degradate și a serviciilor furnizate situate în afara ariilor naturale protejate. Acțiuni de completare a nivelului de cunoaștere a biodiversității și ecosistemelor și realizarea de studii științifice

Măsuri pentru implementarea infrastructurii verzi

Consolidarea capacității administrative a autorităților și entităților cu rol în managementul rețelei Natura 2000 și a altor arii naturale protejate

OP 2. Aer

Obiectiv specific
Îmbunătățirea protecției naturii și a biodiversității, a infrastructurii verzi în special în mediul urban și reducerea poluării

Dotarea Rețelei Naționale de Monitorizare a Calității Aerului cu echipamente noi astfel încât să se continue conformarea cu cerințele de asigurare și controlul calității datelor și de raportare a RO la CE și achiziția de echipamente pentru măsurarea poluanților în aerului ambiental cu respectarea prevederilor Directivei 2008/50/CE.

Implementarea măsurilor care vizează creșterea calității aerului :

- *măsuri legate de îmbunătățirea sau înlocuirea instalațiilor individuale (casnice) de încălzire a locuințelor/ gospodăriilor din mediul urban cu instalații mai performante ;*
- *finanțarea sistemelor de încălzire pentru scopuri de atenuare a schimbărilor climatice, atât la nivelul agenților economici cât și la nivelul sistemelor de alimentare centralizată cu energie termică la nivelul autorităților publice și/ sau altor entități publice (spitale, unități de învățământ etc.) sau a instalațiilor individuale de încălzire a locuințelor/ gospodăriilor, utilizând gaz natural.*



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 2. Mobilitate urbana

Obiectiv specific
Mobilitate națională, regională și locală sustenabilă, rezilientă în fața schimbărilor climatice, inteligentă și intermodală, inclusiv îmbunătățirea accesului la TEN-T și a mobilității transfrontaliere

Dezvoltarea rețelelor regionale și locale de transport pe cale ferată și cu metroul și de acces la TEN-T centrală și globală de transport, inclusiv soluții combinate.

Reducerea emisiilor de carbon în municipiile reședință de județ și în municipii și zona lor funcțională prin investiții bazate pe planurile de mobilitate urbană durabilă

OP 2. Situri contaminate

Obiectiv specific
Îmbunătățirea protecției naturii și a biodiversității, a infrastructurii verzi în special în mediul urban și reducerea poluării

Măsuri de remediere a siturilor contaminate, inclusiv refacerea ecosistemelor

Regenerarea spațiilor urbane degradate și abandonate, reconversia funcțională a terenurilor virane degradate/ neutilizate/ abandonate și reincluderea acestora în circuitul social/ economic sau ca rezervă de teren pentru viitoare investiții la nivelul orașelor, în vederea creării condițiilor necesare pentru o dezvoltare durabilă urbană.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



3.1.3.OP 3 O Europă mai conectată

OP 3. CONECTIVITATE

Obiectivul Specific
Dezvoltarea unei rețele TEN-T durabilă, rezilientă în fața schimbărilor climatice, inteligentă, sigură și intermodală

Dezvoltarea rețelor TEN-T centrală și globală de transport rutier

Dezvoltarea rețelor TEN-T centrală și globală de transport pe calea ferată

Îmbunătățirea serviciilor de transport pe calea ferată pe scurt și lung parcurs, prin creșterea capacității de transport și măsuri de reformă

Îmbunătățirea siguranței și securității pentru toate modurile de transport și punerea în aplicare a strategiei adoptată privind siguranța traficului, pentru reducerea numărului de decese din accidente rutiere și diminuarea

Investiții în infrastructură și suprastructură portuară situate pe rețeaua TEN-T centrală și globală, inclusiv acces în porturi, investiții multimodale în porturi și pentru îmbunătățirea conectivității transfrontaliere

Investiții în dezvoltarea de terminale intermodale inclusiv acces și echipamente

Investiții în modernizarea punctelor de trecere transfrontaliere pe rețeaua TEN-T centrală și globală și crearea de noi conexiuni de transport suplimentare peste Dunăre, inclusiv măsuri de îmbunătățire a impilor de trecere, includerea de noi servicii și proceduri operaționale.

Asistență tehnică acordată principalilor beneficiari din domeniul transportului, cu precădere Compania Națională de Căi Ferate și Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere, alte autorități de transport și Ministerul Transporturilor

OP 3. CONECTIVITATE

Obiectivul Specific
Dezvoltarea unei mobilități naționale, regionale și locale durabile, reziliente în fața schimbărilor climatice, inteligente și intermodale, inclusiv îmbunătățirea accesului la TEN-T și a mobilității transfrontaliere

Dezvoltarea rețelor rutiere naționale de acces la TEN-T centrală și globală de transport

Dezvoltarea rețelor feroviare de acces la TEN-T centrală și globală de transport

OP 3. BROADBAND

Obiectivul Specific
îmbunătățirea conectivității digitale

Dezvoltarea infrastructurii de bandă largă Broadband - Investiții în infrastructură de bandă largă de foarte mare capacitate, conform rezultatelor "Planului național sau regional privind banda largă" (condiție favorizantă)



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



3.1.4.OP 4 O Europă mai socială

OP 4. OCUPARE

OS (i) Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, someri de lungă durată și grupurile dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive, prin promovarea angajării pe cont propriu și a economiei sociale

(i)1.Dezvoltarea mecanismului de integrare multidisciplinară a politicilor din ocupare, educație, asistența socială și sănătate prin armonizarea cadrului legal între serviciile oferite forței de muncă de cele patru sectoare

(i)2. Noi abordări de furnizare de servicii integrate de ocupare, adaptate nevoilor grupurilor dezavantajate pe piața muncii (persoane inactive, cu dizabilități, șomeri de lungă durată, persoane reîntoarse în țară, migranți etc.), prin pachete de servicii personalizate și adaptate nevoilor

(i) 3. Valorificarea potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs)

(i) 4. Asigurarea forței de muncă necesare în zonele care înregistrează deficite

(i)5. Promovarea spiritului antreprenorial, sprijinirea inițiativelor antreprenoriale și a economiei sociale

(i) 6. Facilitarea accesului la ocupare a persoanelor dezavantajate

OP 4. OCUPARE

OS (ii) Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru a evalua și anticipa necesarul de competențe și a asigura asistența personalizată și în timp real urmărind asigurarea medierii/plăsării (matching), tranziției și a mobilității forței de muncă.

(ii) 1. Dezvoltarea unui mecanism coerent și sustenabil de agregare și integrare a informațiilor furnizate de diversele instrumente folosite în anticipare și de utilizare a rezultatelor pentru întâmpinarea nevoilor de competențe pe piața muncii

OS (iii) Promovarea participării echilibrate după gen pe piața muncii și a asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea privată,

(iii) 1. Crearea de oportunități pentru integrarea femeilor pe piața muncii

OS (iii) Bis Promovarea adaptării la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor, a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate, precum și a unui mediu de lucru sănătos și adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății

(iiibis) 1. Crearea unui mediu de muncă sănătos, sigur, accesibil și prietenos pentru angajați, în special pentru cei cu nevoi speciale (din grupul țintă)



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 4. EDUCAȚIE

OS (iv) Îmbunătățirea calității, eficacității și a relevanței sistemului de educație și formare pentru piața muncii, pentru a sprijini dobândirea de competențe cheie, inclusiv a competențelor digitale

(iv) 0. Adaptarea programelor de pregătire din educație și formare la cerințele pieței, în competențe cheie și digitale

(iv)1. Creșterea calității, eficacității și relevanței ofertei și serviciilor de educație (la toate nivelurile)

(iv)2. Corelarea dintre nevoile elevilor și studenților, serviciile de consiliere, sprijin, acompaniere

(iv)3. Îmbunătățirea formării cadrelor didactice pentru creșterea calității și eficacității procesului educativ

OP 4. EDUCAȚIE

OS (v) Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, completarea studiilor și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar

(v).1. Creșterea accesului la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii.

(v)2. Formarea (inițială și continuă) cadrelor didactice pentru o educație incluzivă

(v)3. Proiectarea și furnizarea unor servicii suport pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii

(v)4. Creșterea accesului la educație (la toate nivelurile) și formare de calitate pentru persoanele cu dizabilități



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 4. EDUCAȚIE

OS (vi) Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a unor oportunități flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți luând în considerare competențele digitale

(vi) 1 Creșterea participării la formare profesională continuă (sistem de educație)

(vi) 2. Sprijinirea tranzițiilor în educație și pe piața muncii, în contextul participării la formare pe tot parcursul vieții.

(vi) 3. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții și de reconversie profesională pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității de pe piața muncii

OP 4. INCLUZIUNE SOCIALA

OS (viii) Promovarea integrării socio-economice a resortisanților țărilor terțe și a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

(viii)1. Promovarea integrării socio-economice a 700 comunităților marginalizate, inclusiv Roma, prin implementarea unor măsuri integrate

(viii)2. Îmbunătățirea condițiilor de locuit, inclusiv prin acordarea de locuințe sociale, înființarea de adăposturi de noapte și centre de urgență pentru categorii de persoane marginalizate: romi, persoane fără adăpost, familii monoparentale sărace, victime ale traficului de persoane sau ale violenței domestice

(viii)3 Integrarea socio-economică a migrantilor



Munca în echipă este o decizie strategică „Vector spre progres”



OP 4. INCLUZIUNE SOCIALA

OS(ix) Îmbunătățirea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, durabile și accesibile; modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecția socială; îmbunătățirea accesibilității, a eficacității și a rezilienței sistemelor de asistență medicală și a serviciilor de îngrijire de lungă durată

(ix)1. Măsurile pentru asigurarea asistenței juridice pentru persoanele bolnave mintal cu sau fără tutore legal

(ix) 2. Creșterea intervențiilor integrate pentru incluziunea socială a persoanelor fără adăpost

(ix)3. Pregătirea specialiștilor din domeniul asistenței sociale

(ix)4. Dezvoltarea serviciilor integrate destinate copiilor și adolescenților cu tulburări din spectrul autist

2

OP 4. SANATATE

OS(ix) Îmbunătățirea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, durabile și accesibile; modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecția socială; îmbunătățirea accesibilității, a eficacității și a rezilienței sistemelor de asistență medicală și a serviciilor de îngrijire de lungă durată

(ix) 1. Continuarea investițiilor în spitalele regionale/ județene și spitale prioritare naționale (lista scurtă MS în baza unor criterii de prioritarizare– Reabilitarea/ Construcția spitalelor județene și spitale prioritare naționale și dotarea cu echipamente de specialitate, pregătire și perfecționare resursa umană

(ix) 2. Creșterea accesului la servicii medicale de calitate prin sprijinirea unor măsuri care vizează prevenirea și controlul bolilor netransmisibile

(ix) 3. Sprijinirea programelor dedicate de sănătate, de exemplu, programe pentru mamă și copil, programe în domeniul transplantului de organe, țesuturi și celule, sănătate mintală, boli rare, prevenirea problemelor dentare

(ix) 4. Creșterea accesului la servicii medicale primare la nivelul comunității/ Asistență medicală de bază în comunitățile sărace/marginalizate/dezavantajate

(ix) 5. Dezvoltarea și îmbunătățirea sistemului de pregătire pentru personalul cu atribuții în domeniul asistenței medicale de urgență . Acordarea de prim ajutor calificat și asistența medicală de urgență

(ix) 6. Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, îngrijire pe termen lung și servicii și infrastructuri comunitare, în special pentru persoanele în vârstă și pentru persoanele cu handicap; sprijinirea măsurilor naționale eficiente de îmbătrânire activă

(ix) 7. Creșterea accesului la servicii medicale de calitate prin sprijinirea unor măsuri care vizează îmbunătățirea capacităților de diagnostic și supraveghere a bolilor transmisibile, raportarea acestora și îmbunătățirea măsurilor de prevenire și control



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 4. INCLUZIUNE SOCIALA



OP 4. INCLUZIUNE SOCIALA



3.1.5.OP 5 O Europă mai aproape de cetățenii săi

OP 5. Turism, patrimoniu, cultură, securitate urbană





Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



OP 5 - Dezvoltare teritorială integrată

Obiectiv specific

Promovarea dezvoltării integrate în domeniul social, economic și al mediului la nivel local, a patrimoniului cultural și a securității, inclusiv în zonele rurale și de coastă și inclusiv prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității

Sprijin pentru structurile de guvernare ITI (Delta Dunării și Valea Jiului) - sprijin pentru pregătirea și conceperea strategiilor teritoriale

Sprijin pentru structurile de guvernare CLLD (ZUM-uri) – pregătire, gestiune și animare

Sprijin pentru SIDU – pregătire, gestiune și animare

Investițiile în dezvoltare regională se vor axa mai ales pe obiectivele 1 și 2. Acestor priorități li se vor aloca 65 % - 85 % din resursele FEDR și ale Fondului de coeziune, în funcție de prosperitatea relativă a statelor membre.

Politica de coeziune continuă investițiile în toate regiunile, pe baza a 3 categorii (mai puțin dezvoltate, în tranziție, mai dezvoltate). Metoda de alocare a fondurilor se bazează încă, în mare măsură, pe PIB-ul pe cap de locuitor. Se introduc noi criterii (șomajul în rândul tinerilor, nivel scăzut de educație, schimbări climatice și primirea și integrarea migranților), pentru a reflecta mai bine realitatea de pe teren.

Regiunile ultraperiferice vor beneficia în continuare de sprijin special de la UE. Politica de coeziune continuă să sprijine strategiile de dezvoltare conduse la nivel local și să autonomizeze gestionarea fondurilor de către autoritățile locale. Crește și dimensiunea urbană a politicii de coeziune, prin alocarea a 6 % din FEDR dezvoltării urbane durabile și printr-un nou program



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



de colaborare în rețea și de consolidare a capacităților dedicat autorităților urbane.

3.2.Principalele caracteristici ale noului cadru pentru Politica de Coeziune 2021-2027:

3.2.1.Concentrare tematică

- 35% din FEDR pentru OP1 (O Europă mai inteligentă)
- 30% din FEDR pentru OP2 (O Europă mai verde)
- FEDR să contribuie cu 30% la obiectivele de schimbări climatice
- FC să contribuie cu 37% la obiectivele de schimbări climatice
- Min. 6% din FEDR, pentru dezvoltare urbană
- 2% din FSE+ pentru susținerea materială a persoanelor cele mai defavorizate
- 25% din FSE+ pentru incluziune socială
- 10% din FSE+pentru sprijinul pentru tinerii care nu au un loc de muncă

3.2.2.Aspecte financiare (CFM)

- Forma principală de finanțare - granturile
- Cofinanțarea la nivel național: 70% pentru regiunile mai puțin dezvoltate și pentru Fondul de Coeziune;40% pentru regiunile mai dezvoltate.
- Prefinanțare anuală - 0,5% din valoarea totală a sprijinului din partea fondurilor



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- TVA nu este eligibilă pentru o contribuție din partea fondurilor, cu excepția operațiunilor al căror cost total este mai mic de 5000000 euro.
- Dezangajarea - regula „N+2”.

Conform unor documente publicate recent de Ministerul Fondurilor Europene (MFE), următoarea perioadă financiară aduce schimbări importante atât în structura instituțională, cât și în cea strategică.

În cadrul politicii de coeziune Ministerul propune 9 tipuri de programe, Programul Operațional Regional urmând a fi gestionat descentralizat la nivelul Agențiilor de Dezvoltare Regională din fiecare dintre cele 8 regiuni ale țării (pe model polonez):

1. Programul Operațional Dezvoltare Durabilă (PODD)
2. Programul Operațional Transport (POT)
3. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare (POCID)
4. Programul Național de Sănătate (multifond) (PNS)
5. Programul Operațional Capital Uman (POCU)
6. Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate (POAD)
7. Programul Operațional de Dezvoltare Teritorială Integrată (multifond) (PODTI)
8. Programele Operaționale Regionale – implementate la nivel de regiune (8 POR)



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9. Programul Operațional Asistență Tehnică (multifond) (POAT)

Actualul Program Operațional Infrastructură Mare (care are cea mai mare alocare financiară în 2014-2020) se va întoarce la structura din 2007 – 2013, intervențiile din domeniul Mediului urmând a fi preluate de Programul Operațional Dezvoltare Durabilă, iar cele din domeniul Transportului urmând a trece sub o Autoritate de Management din cadrul Ministerului de Transport. Se vor crea oportunități separate pentru ITI Delta Dunării și ITI Valea Jiului.

În premieră, Fondul Social European nu va mai finanța un Program dedicat creșterii capacității administrative, această intervenție regăsindu-se conform ministerului printre direcțiile viitorului Program Operațional Capital Uman.

Va fi creat un Program Național de Sănătate care ar urma să finanțeze infrastructura pentru 3 spitale regionale (faza 2), construcția și dotarea Institutului National de Hematologie, construcție și dotare pentru un Laborator de Referință National, precum și alte intervenții în domeniul medical.

MADR va gestiona în continuare finanțările prin intermediul Politicii Agricole Comune și prin cea a Pescuitului. MAI va gestiona fondurile aferente domeniului afaceri interne (Fondul azil, migrație și integrare, Fondul securitate internă, Instrumentul pentru managementul frontierei și vize).

Conform propunerii făcute publice de autorități, companiile vor putea accesa în următoarea perioadă financiară granturi/instrumente financiare prin intermediul mai multor programe:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Programele operaționale regionale se vor axa pe „smart specialization”, transferul tehnologic, inovarea, sprijinirea IMM și digitalizare. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare va pune la dispoziție instrumente financiare. Prin Programul Operațional Dezvoltare Teritorială Integrată se vor finanța intervenții în domeniul turismului, culturii și patrimoniului cultural.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 4

4.1.Introducere

Strategia de dezvoltare a Comunei Mă răcineni definește o imagine clară a obiectivelor strategice și a căilor de operaționalizare a acestora, pe care administrația publică locală împreună cu principalii actori locali și le-au asumat pentru orizontul de timp 2021. Strategia de dezvoltare reprezintă un document important pentru dezvoltarea viitoare a Comunei Mă răcineni.

Procesul de elaborare a fost complex și a implicat utilizarea unei game largi de instrumente metodologice, oferind posibilitatea identificării nevoilor de dezvoltare ale comunei și, ulterior, selectării domeniilor prioritare și tipurilor de intervenții pentru perioada vizată de aceasta.

Strategia de dezvoltare este un instrument de politică publică cu caracter programatic, ce va fi supus unui proces de ajustare în intervalul de timp acoperit. Strategia va permite focalizarea și ajustarea continuă a eforturilor administrației publice locale, orientate către satisfacerea nevoilor locuitorilor Comunei Mă răcineni, către creșterea calității vieții acestora, bazate pe promovarea identității locale.

Pentru anul 2021 Comuna Mă răcineni își propune să devină un nucleu de dezvoltare, cu un mediu economic competitiv și cu resurse umane adaptate realității socio- economice interne.

Această evoluție va putea deveni posibilă prin:

- ✓ Valorificarea durabilă a poziției geo- strategice și a resurselor naturale;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- ✓ Creșterea adaptabilității locuitorilor la particularitățile socio- economice locale și promovarea incluziunii sociale;
- ✓ Facilitarea accesului la utilități, servicii de calitate în domeniile asistență socială, sănătate și educație;
- ✓ Susținerea culturii antreprenoriale și a inovării;
- ✓ Creșterea competitivității și a atractivității economice la nivelul Comunei Mărăcineni;
- ✓ Implicarea transparentă și activă a instituțiilor pentru dezvoltarea economico- socială echilibrată a comunei.

Strategia de dezvoltare este un instrument util autorității publice locale din mai multe perspective:

- ✓ Permite identificarea nevoilor de dezvoltare, respectiv a potențialului de dezvoltare a zonei;
- ✓ Permite utilizarea eficientă a resurselor, prin direcționarea acestora către prioritățile de dezvoltare stabilite;
- ✓ Permite identificarea unor soluții la problemele cu care se confruntă și operaționalizarea acestora;
- ✓ Permite atragerea de fonduri din surse rambursabile și/ sau nerambursabile;
- ✓ Permite transparența decizională, elaborarea strategiei implicând un process de consultare publică.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2. Politica de dezvoltare a Regiunii Sud- Muntenia

4.2.1. Localizarea geografică a Regiunii Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia este localizată în partea de sud a României, învecinându-se la nord cu regiunea Centru, la est cu regiunea Sud- Est, la vest cu regiunea Sud- Vest, iar la sud cu Bulgaria, limita fiind dată de fluviul Dunărea. Cu o suprafață de 34453 km², reprezentând 14,5% din suprafața României. Regiunea Sud Muntenia ocupă locul al 3-lea ca mărime din cele 8 regiuni de dezvoltare.

O caracteristică aparte, cu multiple implicații de ordin socio- economic, o reprezintă faptul că este singura regiune din țară ce conține o regiune enclavă în partea mediană, și anume regiunea București- Ilfov.

Un alt aspect favorabil îl reprezintă și prezența, în partea de sud, a fluviului Dunărea, fapt ce oferă posibilitatea de a avea conexiuni cu cele opt țări riverane, iar prin intermediul canalului Dunăre- Marea Neagră de a avea ieșire la Marea Neagră și acces la portul Constanța, principala poartă maritimă a țării.

Din punct de vedere administrativ, regiunea Sud Muntenia este formată din 7 județe (Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman), 16 municipii, 32 de comunăe și 519 comune cu 2019 sate.

În ceea ce privește suprafața regiunii, se poate observa că cea mai mare pondere este deținută de județele Argeș (19,8%), Teleorman (16,8%) și Călărași (14,8%), iar cea mai mică de județul Giurgiu (10,2%).



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	<i>Suprafața (km²)</i>	<i>Ponderea în regiune (%)</i>	<i>Număr Municipii</i>	<i>Număr Orașe</i>	<i>Număr Comune</i>	<i>Număr Sate</i>
Regiunea Sud- Muntenia	34453	-	16	32	519	2019
Argeș	6826	19,8	3	4	95	576
Călărași	5088	14,8	2	3	50	160
Dâmbovița	4054	11,8	2	5	82	353
Giurgiu	3526	10,2	1	2	51	167
Ialomița	4453	12,9	3	4	59	127
Prahova	4716	13,7	2	12	90	405
Teleorman	5790	16,8	3	2	92	231

Organizarea administrativ teritorială a Regiunii Sud Muntenia

Sursa: Direcția Regională de Statistică Călărași

4.2.2.Originea numelui:

Muntenia era denumirea care apare pentru prima dată în cronicile primilor domnitori moldoveni. Prin Muntenia se înțelegea întregul teritoriu al Țării Românești, probabil pentru faptul că în regiunile învecinate cu Moldova densitatea populației era mult mai mare în zona de deal și de munte. Zonele din câmpie din Muntenia fiind foarte puțin populate datorită vastelor păduri ale Teleormanului și ale Vlasiei care se întindeau de la râul Olt până pe teritoriul Bucureștiului de astăzi și a Bărăganului, în care predomina la acea vreme



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



vegetația de stepă care se termina brusc spre sud cu întinderi de nisipuri mișcătoare apoi mlaștinoase în jurul Dunării.

Muntenia este regiunea din sudul României care a format împreună cu Oltenia principatul medieval al Țării Românești, începând cu domnia lui Basarab I sau după alți istorici, a lui Vladislav I (Vlaicu Vodă) și până la unirea principatelor (1859). Toate capitalele Țării Românești s-au situat în Muntenia (cu excepția perioadei 1770- 1771 când aceasta s-a aflat în Craiova).

4.2.3.Istoric

Teritoriul Munteniei era locuit în antichitate de triburile Geților (getae), care erau popor de neam tracic. Istoricul antic Strabo susținea că „dacii și geții vorbesc aceeași limbă”. Herodot îi introduce în istorie cu următoarea mențiune: „Geții sunt cei mai bărbați, și mai dreپți dintre traci”. În jurul anului 340 î.e.n. deoarece geții din dreapta Dunării au devenit dependenți de Macedonia, regii macedoneni formulează pretenții de supremație și asupra geților din nordul Dunării, însă, încercările lui Alexandru cel Mare (335 î.e.n. și 327) și Lisimah (310 î.e.n.) de a-i supune, rămân fără rezultat. Mai târziu, geții duc lupte cu bastarnii (popor germano- celtic), care între anii 200 și 100 î.e.n. ocupă poalele nord- estice ale Munților Carpați și malurile Nistrului.

Teritoriul Munteniei a făcut parte din marele regat dac al lui Burebista dar nu și de regatul lui Decebal. După victoria asupra lui Decebal, Traian trimite trupe auxiliare în Muntenia și sudul Moldovei pentru pacificarea



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



regiunii. Conducătorii locali fac jurăminte de vasalitate dar teritoriul Munteniei nu este anexat și nu devine provincie a Impereiului Roman.

În 117, după moartea lui Traian, romanii retrag trupele din cea mai mare parte a Munteniei și fixează granița de-a lungul limesului Transalutanus. Au loc numeroase atacuri ale carpilor (un trib de daci liberi) și goților sau poate geților, subiectul este supus multor controverse deoarece, de-a lungul timpului, unii cronicari, voiti sau întâmplători, i-au confundat pe geți cu goții. Primul care a utilizat termenul de “got” ca echivalentul lui “get”, a fost împăratul filozof Iulian Apostatul (361- 363 e.n.). În secolul IV, echivalența a fost adoptată și de alți autori, iar prin scrierile istoricului latin Claudianus (începutul secolului V) și mai ales ale lui Orosius (autor spaniel de origine gotă), apoi prin ale istoricilor Cassiodor și Iordanes, această confuzie a căpătat o largă răspândire. Trebuie menționat că lucrarea lui Iordanes numită “Getica”, era de fapt consacrată goților. Istoricul got Iordanes în lucrarea sa din 551 “Getica” (de origine Actibusque Getarum) îi descrie pe goți ca fiind urmașii geților lui Burebista și Deceneu, lucru explicat de unii istorici prin apropierea fonetică a celor două cuvinte. Este știut că goții au pătruns în Muntenia împinși de huni, dar nu sunt dovezi că în acea perioadă au intrat în conflict cu romanii și nici nu există urme că deplare lor s-ar fi desfășurat către limesul roman. Sunt însă suficiente dovezi clare că au străbătut câmpiile Bărăganului și Buzăului și că romanii au înființat pentru ei o episcopie la Silistra. Conflictul goților cu romanii a erupt mai degrabă după trecerea acestora a Dunării ca federați.

Aurelian încheie un tratat cu goții, cedându-le Dacia ca unor federați ai Imperiului Roman. Așadar, găsim în Dacia următoarele triburi de goți: Taifalii și Victoalii. Așezările goților în Dacia cuprindeau numai Podișul Moldovei și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



jumătatea răsăriteană a Câmpiei Romane, în timp ce spațiul carpatic continua să locuiască populația daco- romană, rămasă aici după retragerea legiunilor și a administrației romane peste Dunăre (în Dacia Aurelia). După așezare, goții se împărțeau în vizigoți (goți apuseni, ramura tervingilor), care locuiau în câmpia răsăriteană a Daciei și pe Nistru, și în ostrogoți (goți răsăriteni), care locuiau la est de Nistru.

Muntenia și Dobrogea devin un culoar de trecere al popoarelor migratoare, trecerea goților și bulgarilor lăsând suficiente urme, apoi invaziile cumane care pun chiar bazele unui stat Cumania neagră ce cuprindea mai ales Moldova cu Muntenia și tătare (care stăpâneau îndeosebi zonele de câmpie din Muntenia și Moldova la momentul pomenirii voievodatelor lui Litovoi, Seneslau, Ioan și Lupu (Farkas) în diploma cavalerilor ioaniți.

Toate năvălirile au avut un important aport la menținerea unei populații stabile extreme de reduse în zona. Populația avea să crească prin venirea treptată a mai multor grupuri de vlahi sud- dunăreni care fugeau din calea atacurilor hunilor și avarilor asupra Imperei Bizantin. Astfel că în secolul al XII- lea cronici byzantine și slave considerau populația un amestec de triburi geto- dace care intraseră în contact cu civilizația romană, vlahi sud- dunăreni și slavi creștinați de bizantini. Acest amestec de populații avea, ca element comun de căldură, filonul roman.

După Victoria lui Basarab I de la Posada, aceasta și Vladislav I își extend stăpânirea asupra teritoriului Munteniei și al sudului Moldovei (sub denumirea de “Basarabia”) în urma unor campanii victorioase împotriva



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”

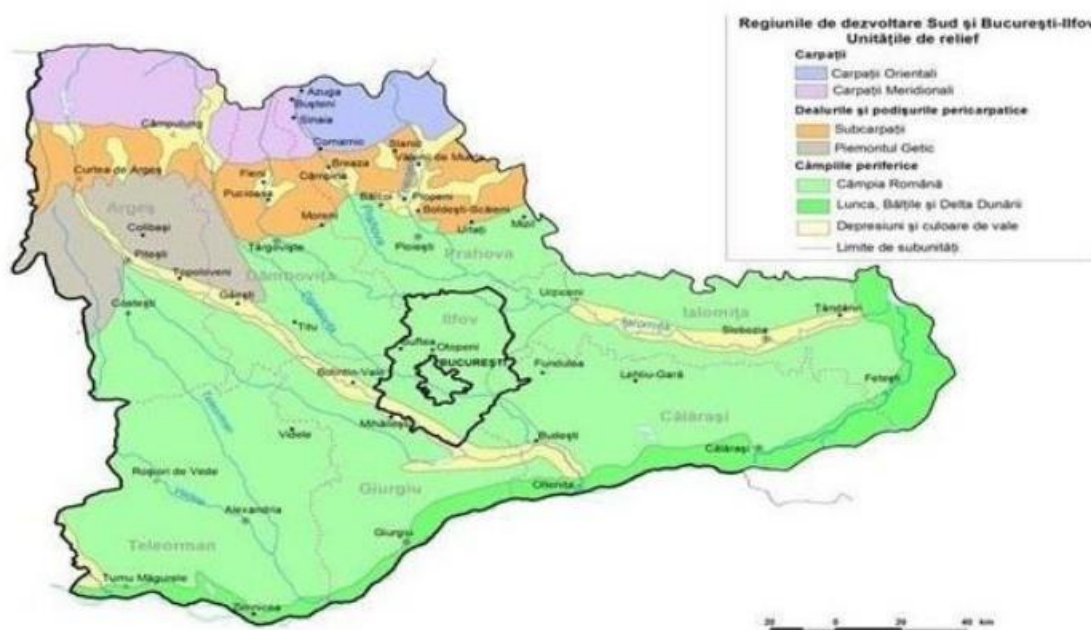


tătarilor care ajunseseră stăpânitori peste aceste teritorii dând astfel naștere principatului medieval al Țării Românești cu capital la Câmpulung.

4.2.4.Cadrul natural al regiunii Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia mărginește partea de sud a Carpaților Meridionali și Orientali spre Câmpia Română și are ca și graniță naturală, fluviul Dunărea. Relieful regiunii este caracterizat prin varietate, dispunere în formă de amfiteatru și predominanța formelor de relief de joasă altitudine. Astfel, câmpiile și luncile ocupă 70,7%, dealurile 19,8% iar munții doar 9,5% din suprafața regiunii.

Figura nr. 2 – Harta unităților de relief din regiunea Sud Muntenia



Sursa: Institutul de Geografie al Academiei Române



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.5.Clima

Integrată climatului temperat- continental, cu nuanțe de excecitate mai pronunțată pe măsura înaintării spre est și sud- est, regiunea Sud Muntenia beneficiază de toate tipurile climatice dezvoltate altitudinal, de la clima de luncă joasă din câmpie, la cea de dealuri și podișuri, până la cea de munte. Totodată, suprapus acestor tipuri climatice, regiunea Sud Muntenia primește și influențe climatice de tranziție umede (oceanice și submediteraneene) în vest și de ariditate (continental- excesive) din est și sud- est.

Etajarea latitudinală a reliefului și expoziția treptelor majore ale acestuia (de la altitudini de 10 m prezente în Balta Ialomiței, până la cele de peste 2500 m aparținând Carpaților Românești) determină o multitudine de trăsături climatice secundare și topoclimatice, bine evidențiate în regiunea de interes.

Printre acestea amintim efectele de foehn resimțite pe versanții sudici și sud-estici ai Carpaților Meridionali, adăpostul orografic prezent tot timpul anului în ariile depresionare subcarpatice, sau prezența și acutizarea contrastelor termice și hidrice, favorizate de advecțiile de aer fierbinte tropical (generator al fenomenelor de secetă și uscăciune), sau rece polar și arctic (care determină producerea fenomenelor periculoase de iarnă îngheț, brumă, viscol, polei) etc.

Particularitățile climatice ale regiunii analizate, determinate de cele ale suprafeței subiacente și de radiația solară specifică, se dezvoltă pe fondul etajelor climatice.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.6.Regimul hidric

Regimul hidric prezintă mari contraste în cuprinsul regiunii Sud Muntenia, atât în ceea ce privește variabilitatea cantitativă, cât și repartitia teritorială a parametrilor aferenți. Astfel, procesele pluvio- genetice acoperă o gamă deosebit de neuniformă în cuprinsul teritoriului, dependent de multitudinea caracteristicilor locale ale suprafeței subiacente, influențate active de circulația general atmosferică.

Lunile cele mai secetoase sunt in regim multiannual februarie- martie, iar maximul pluviometric este bine evidențiat în luna iunie. De altfel, cele mai bogate cantități de precipitații se cumulează în semestrul cald al anului (aproximativ 60% din cantitatea medie anuală), când se totalizează și cele mai mari cantități căzute în secvențe temporal scurte (23, 48 și 72 de ore), dar și intensități maxime pluviale.

Figura nr. 3 –Cantitatea medie anuală de precipitații din regiunea Sud Muntenia



Sursa: Institutul de Geografie al Academiei Române



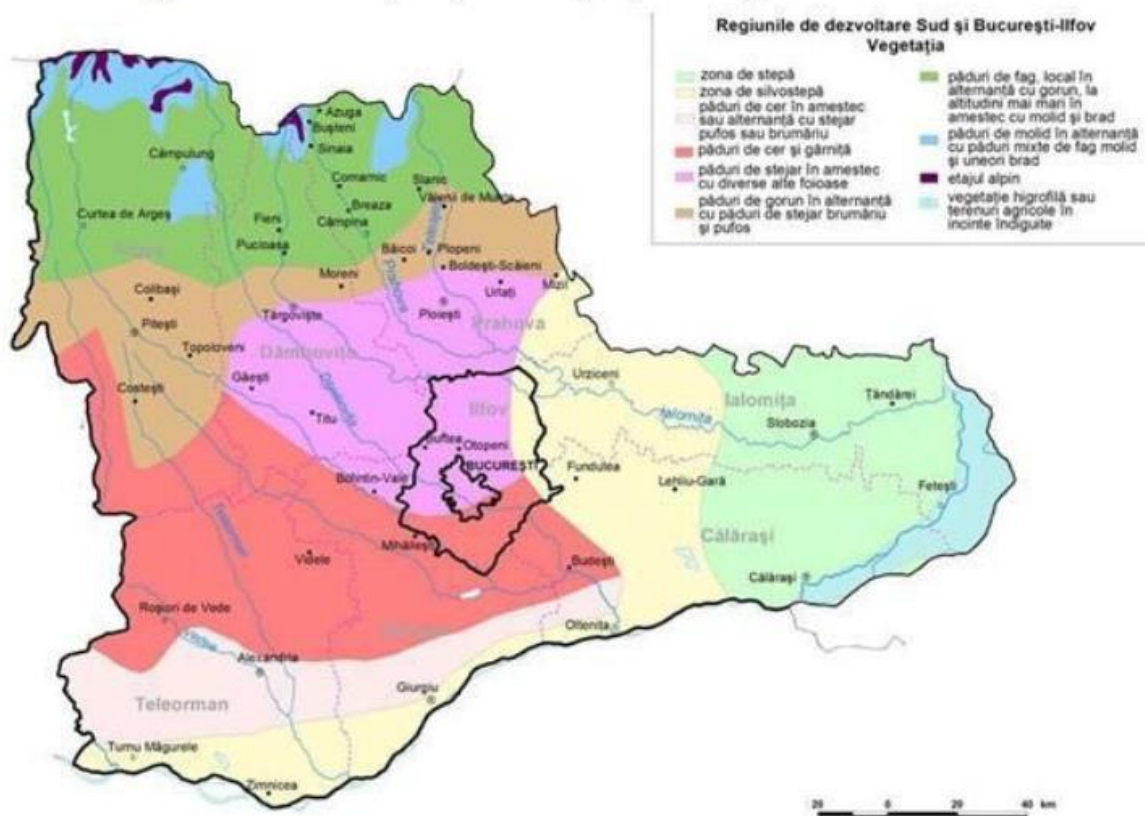
Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.7.Flora, fauna și biodiversitatea

Etajarea biopedoclimatică a regiunii Sud Muntenia este mult mai evident pe versantul sudic al Carpaților Meridionali și ai Munților Baiului, Ciucaș și Siriu, cuprinzând etajul alpin, etajul subalpin și etajul forestier. La acestea se adaugă zona pădurilor de foioase nemorale în unitățile de deal și podiș, în timp ce în Câmpia Română se dezvoltă silvostepa și stepa (Dan Balteanu, Lucian Badea, Mircea Buza- ”România: spațiu, societate, mediu”, Editura Academiei Române, 2005).

Figura nr. 4 –Zonele și etajele de vegetație din regiunea Sud Muntenia



Sursa: Institutul de Geografie al Academiei Române



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.8.Fauna

Caracteristică regiunii Sud Muntenia este variată, iar distribuția acesteia este în concordanță cu condițiile de mediu impuse de zonele și etajele de vegetație, la care se adaugă câteva particularități în privința compoziției, originii și distribuției geografice a speciilor. Dintre mamifere, în spațiile deschise, cultivate agricol, se întâlnesc: popândăul (*Citellus citellus*), hârciogul (*Cricetus cricetus*), șoarecele de camp (*Microtus arvalis*), orbetele (*Spalax leucodon*), etc.

Pădurile adăpostesc o faună bogată de vertebrate între care: căpriorul (*Capreolus capreolus*), mistrețul (*Sus scrofa*), vulpea (*Vulpes vulpes*), viezurele (*Meles meles*), pisica sălbatică (*Felis silvestris*), veverita (*Sciurus vulgaris*), etc. Totodată, în pădurile carpatice se întâlnesc ursul (*Ursus arctos*) și râsul (*Lynx lynx*).

În munții Făgăraș, Iezer și Bucegi există următoarele specii de mamifere: veveriță (*Sciurus vulgaris*), mistreț (*Sus scrofa*), cerb (*Cervus elaphus*), căprior (*Capreolus capreolus*), vulpe (*Vulpes vulpes*), lup (*Canis lupus*), urs (*Ursus arctos*), râs (*Lynx lynx*), capră neagră (*Rupicapra rupicapra*), etc.

4.2.9.Avifauna

Este mult mai variată comparativ cu cea a mamiferelor. Astfel, la cele mai mari înălțimi din Munții Făgăraș, Bucegi, Iezer, Ciucaș se întâlnesc: Codros de munte (*Phoenicurus ochruros*), Acvila (*Aquila chrysaetos*), etc. În pădurile de foioase se întâlnesc următoarele păsări: mierla (*Turdus merula*),



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cinteza (*Fringilla coelebs*), privighetoarea (*Luscinia megarhynchos*), uliu (*Accipiter gentilis*), etc.

În lunca Dunării, lucrările hidroameliorative au dus la înlocuirea pădurilor inundabile naturale prin plantații de plop în monocultură, care nu oferă condiții bune de cuibărit pentru păsări. Aici, se remarcă următoarele specii: stârcul cenușiu (*Ardea cinerea*), egreta mică (*Egretta garzetta*), stârcul galben (*Ardeola ralliodes*), vânturelul (*Falco tinnunculus*), etc.

4.2.10. Zonele ihtiofaunistice

Sunt păstrăvul (*Salmo trutta fario*) în râurile de munte, scobarul (*Chondrostoma nasus*) în sudul Subcarpaților și în nordul Podișului Getic, cleanul (*Leuciscus cephalus*) în sudul Podișului Getic și Câmpia Română, iar în Dunăre sunt caracteristicele ihtiocenozele de crap (*Cyprinus carpio*) și mreană (*Barbus barbus*). Dintre artropodele mediteraneene, periculoase sunt scorpionul și cârcâiacul.

În regiunea Sud Muntenia există un număr de 72 arii protejate de interes național (Parcul Național Piatra Craiului, Parcul Natural Bucegi, Parcul Natural Comana, Rezervația Manafu, Rezervația Teșilă, Pădurea Troianu, Rezervația Naturală Cama Dinu Păsărica, lacul Suhaia, APSA Iezer Călărași, etc.).

4.2.11. Rezervațiile naturale și monumentele naturii

Din regiune cuprind o mare varietate de ecosisteme, plante și animale rare, forme de relief deosebite, puncte fosilifere și diferite obiective geologice. În județele Teleorman, Ialomița, Călărași, ariile protejate nu depășesc 0,5% din suprafața acestora. Cele mai extinse rezervații au suprafețe de 100- 250 ha,



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cum este rezervația Oloaga- Grădinari din județul Giurgiu, ce ocupă o suprafață de 248 ha.

Arii protejate în județul Argeș sunt: Microrelieful carstic Cetățeni, Granitul de la Albești, Locul fosilifer Suslănești, Zona carstică Dâmbovicioara, Lacul Iezer, etc.

4.2.12. Resursele de apă

Resursele de apă din regiunea Sud Muntenia sunt constituite din ape de suprafață (râuri, lacuri natural și lacuri de acumulare amenajate, fluvial Dunărea) și pe ape subterane.

Rețeaua hidrografică a regiunii Sud Muntenia aparține bazinelor hidrografice Olt, Vedea, Argeș, Ialomița, Siret și a unor bazine secundare aferente Dunării (Mostiștea).

Râul Argeș izvorăște din Munții Făgăraș și străbate spațiul regiunii până la confluența cu Dunărea la Oltenița, având o pantă de scurgere de 9- 12% . Dintre afluenții săi, cei mai importanți care tranzitează regiunea sunt Dâmbovița, Sabarul și Neajlovul, la care se adaugă o serie de afluenți mici, autohtoni cum ar fi Rasa, Luica, Mitreni, etc.

Râul Ialomița izvorăște din Munții Bucegi și străbate Subcarpații Dâmboviței (depresiunea Pucioasa) și Câmpia Română (Câmpia Târgoviștei, Câmpia Gherghiței, Câmpia Bărăganului) până la vărsarea în Dunăre în apropiere de Giurgeni.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.2.13. Resursele solului

Relieful foarte variat, desfășurat de la 10 m până la 2544 m, împreună cu ceilalți factori pedogenetici au favorizat dezvoltarea tuturor celor 12 clase de soluri existente în Sistemul Român de Taxonomie a Solurilor (2003), cuprinzând 36 de tipuri și asociații de soluri. Acestea au o repartitie latitudinală în câmpie, unde se succed sub formă de fâșii de la sud la nord și o dispoziție etajată în regiunea de dealuri și de munte.

4.3. Oportunități și obstacole în dezvoltare, determinate de cadrul natural

Diversitatea reliefului, bogăția resurselor naturale, varietatea peisajelor fac ca regiunea Sud Muntenia să dispună de un important potențial turistic. O oportunitate de valorificare durabilă a acestuia o reprezintă ecoturismul, care promovează conservarea și protejarea capitalului natural, asigurând totodată beneficii culturale și financiare comunităților locale (Fenell D., 2003; Bălțeanu D. et al., 2008).

Comisia Europeană pentru călătorii (European Travel Commission) și Uniunea Mondială pentru Conservarea Naturii (World Conservation Union) au adoptat acest concept, descriind ecoturismul drept forma de turism care reprezintă vizitarea unor arii naturale, cu influență antropică minimă, și care prezintă un impact negativ redus din punct de vedere al fluxului turiștilor și care asigură avantaje pentru implicarea socioeconomică a comunităților locale.

Din acest punct de vedere, sectorul din regiunea Sud Muntenia reprezintă una dintre cele mai importante arii de conservare a unor peisaje cu caracter natural cu o deosebită valoare din punct de vedere al biodiversității, multe dintre acestea având statut de arie protejată, declarate parcuri naționale și/sau naturale.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Totodată, regiunea Sud Muntenia dispune și de cea mai mare suprafață arabilă din țară. Astfel, potențialul regiunii este dat de întinsele suprafețe de câmpie acoperite cu soluri fertile din jumătatea sudică a regiunii, de pășunile și fânețele naturale situate în regiunile de podiș și dealuri subcarpatice și de pajiștile montane din nordul regiunii, care favorizează dezvoltarea creșterii animalelor.

Pomicultura și viticultura sunt dezvoltate în zona de dealuri, unde condițiile pedo- climatice sunt favorabile acestor două tipuri de activități agricole.

Având în vedere potențialul agricol considerabil de care dispune regiunea, oportunitățile pentru dezvoltarea sectorului agricol constau în eficientizarea utilizării resurselor de apă în agricultură în regiunile de câmpie din partea de sud a regiunii prin retehnologizarea sistemului de irigații, precum și în adecvarea exploatațiilor agricole conform standardelor Politicii Comune Agricole (CAP). Investițiile în aceste domenii ar asigura practicarea unei agriculturi sustenabile și eficiente din punct de vedere productiv și ar sprijini acorii locali și populația din ariile urbane ale regiunii.

În concluzie, resursele naturale, pretabilitatea solurilor pentru diverse culturi agricole, tradițiile și meșteșugurile locale, diversitatea peisajelor, accesibilitatea reprezintă puncte importante ce pot sta la baza fundamentării unor strategii de dezvoltare. Atât zonele de munte, cât și cele subcarpatice și de câmpie se remarcă prin existența cel puțin a unei alternative de dezvoltare economică sau a mai multora, combinate.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Astfel, în regiunea Sud Muntenia există o serie de alternative, strâns dependente de capitalul natural și sociocultural de care dispune regiunea și care privesc cu precădere următoarele domenii: agricultura, mica industrie, serviciile specializate în unele centre urbane, ecoturismul și turismul clasic.

Dezvoltarea socio- economică a regiunii Sud Muntenia presupune atât elaborarea unor strategii strict economice și sociale, cât și alinierea măsurilor de dezvoltare la noile condiții impuse de efectele și consecințele tot mai pregnante induse de schimbările climatice și modificările de mediu asupra sectoarelor economice și comunităților. Este cunoscut faptul că turismul tradițional (stațiunile montane din lungul Văii Prahovei, Culoarul Rucăr- Bran, Salina Slănic Prahova, stațiunea Amara, etc.), alături de alte sectoare, precum agricultura, fondul forestier, energia (hidroenergia) prezintă diferite grade de vulnerabilitate la efectele schimbărilor climatice și modificărilor de mediu, astfel încât răspunsurile în timp util la acestea, precum și strategiile de adaptare pe termen lung sunt necesare.

Creșterea frecvenței și intensității evenimentelor extreme reprezintă o provocare atât pentru autorități, dar și pentru populație. Secetele prelungite cu efecte asupra agriculturii, tendința generală de creștere a temperaturilor cu impact asupra sezonului turistic de iarnă, frecvența crescândă a ploilor torențiale, precum și degradarea terenurilor reprezintă principalele tipuri de hazarde naturale care apar în regiunea Sud Muntenia (de exemplu: multiple episoade de ploi torențiale și inundații; valuri de căldură în regiunea de câmpie; degradările de teren, generate de factorul antropic- eroziunea și poluarea solurilor- și/ sau apărute ca urmare a unor cauze naturale- alunecările de teren prezentate în special în sectorul montan și subcarpatic, etc.). Aceste



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



aspecte necesită atât o cunoaștere amănunțită și exactă a mecanismelor de apariție și manifestare a acestora, cât și planuri de management care să includă măsuri pentru refacerea echilibrului ecologic al arealelor afectate și măsuri de adaptare a comunităților locale la astfel de hazarde.

4.4.Concluzii

Dezvoltarea și fundamentarea unor strategii care să aibă la bază resursele naturale, pretabilitatea solurilor pentru diverse culturi agricole, tradițiile și meșteșugurile locale, diversitatea peisajelor și accesibilitatea la acestea.

Elaborarea unor strategii de adaptare pe termen lung la schimbările climatice și la modificările de mediu pentru a minimiza impactul acestora asupra sectoarelor economice și comunităților.

Eficientizarea utilizării resurselor de apă în agricultură în regiunile de câmpie din partea de sud a regiunii prin re tehnologizarea sistemului de irigații, precum și în adecvarea exploatațiilor agricole conform standardelor Politicii Comune Agricole (PAC).

Promovarea ecoturismului drept formă de turism care reprezintă vizitarea unor arii naturale, cu influență antropică și care reprezintă un impact negativ redus din punct de vedere al fluxului turiștilor și care asigură avantaje pentru implicarea socio- economică a comunităților locale.

4.5.Structura sistemului de așezări în Regiunea Sud Muntenia

Prin localizarea lor în teritoriu, așezările umane contribuie la organizarea spațiului geografic și la orientarea acestuia prin crearea unor vectori de forță. Caracterizate de legăturile care există între elementele sale (populație, fluxuri



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



de resurse și informații), așezările umane au rolul de a stabili relații de atracție sau respingere.

În momentul actual, în România sunt 320 de localități urbane- 103 municipii și 217 comune. Acestea sunt repartizate într-un mod echilibrat în teritoriu, inclusiv marile centre urbane, fiecare regiune de dezvoltare dispunând de câte un comună de aproximativ 250.000 locuitori, excepție făcând regiunea de dezvoltare Sud Est (comunăele Galați și Constanța au peste 250.000 locuitori) și regiunea de dezvoltare Sud- comuna Ploiești are o populație de doar 228.000 locuitori în anul 2010. Restul rețelei urbane din România este compusă din comune mici și mijlocii (aprox. 90% din totalul comunăelor).

La nivelul rețelei de localități urbane se distinge o mare diferență între București și celelalte comune, comunele din regiunea Sud Muntenia fiind puternic polarizate economic și social de către capitală. De altfel, România se află pe locul 2 în UE, după Ungaria, în ceea ce privește indicele de hipertrofie a Capitalei- diferența dintre capitala țării și comuna imediat următor în ierarhia urbană. Bucureștiul, care cuprinde aproape 10% din populația țării, a atras mai mult de 50% din investițiile străine directe din România. Această polarizare puternică a Bucureștiului a cauzat o slabă dezvoltare a comunăelor adiacente pe o rază de 100 de km ne-existând un comună cu o populație mai mare de 100.000 de locuitori (cu excepția Ploieștiului), incapabile să contrabalanseze sau să fructifice influența Capitalei.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.6. Polii de creștere și de dezvoltare din Regiunea Sud Muntenia

În scopul impulsivării dezvoltării economice și urbane, s-au înființat, în România, 7 poli de creștere și 13 poli de dezvoltare, în cadrul cărora se realizează cu prioritate investiții din programele cu finanțare comunitară și națională.

Astfel, regiunea Sud Muntenia este structurată în jurul a două centre de polarizare, respectiv: municipiul Ploiești, identificat drept pol de creștere prin Hotărârea de Guvern nr. 998/2008 și municipiul Pitești, identificat drept pol de dezvoltare prin aceeași Hotărâre de Guvern. Fiecare dintre acești poli are un potențial semnificativ de influență nu doar regională, ci și extra- regională.

4.7. Infrastructură:

Calea ferată: 1,671 km (608 km electrificați).

Densitatea rețelei de cale ferată: 48.5 km-1000 km².

Drumuri publice: 11,104 km (2,534 km de autostrăzi și drumuri naționale).

Densitatea drumurilor publice: 32.2 km-1000 km².

Fluviul Dunărea (11 porturi).

Acces la mare: Nu

Acces la aeroport: Henry Coandă (Otopeni)- București

4.8. Populația și forța de muncă

3,258 milioane de persoane sunt locuitorii ai regiunii Sud Muntenia, reprezentând 15,5% din populația țării din care 41,6% trăiește în mediul urban, iar 58,4% în mediul rural.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	Suprafața (km ²)	Populația (nr. pers.)	Populația ocupată (mii pers.)	Rata șomajului
Total Regiune	34453	3258775	1159,9	8,7
Argeș	6826	639200	241,6	7,4
Călărași	5088	311900	96,8	9,0
Dâmbovița	4054	529800	193,1	8,5
Giurgiu	3526	280100	86,5	8,4
Ialomița	4453	287000	97,4	9,6
Prahova	4716	812800	291,4	8,4
Teleorman	5790	398000	153.1	10.8

Date statistice detaliate pe județe

4.9.Structura și potențial de dezvoltare:

În ultimii ani, ca urmare a procesului de integrare a României în UE, precum și a costurilor scăzute ale forței de muncă, a crescut numărul investitorilor străini de pe piața românească, una dintre cele mai mari piețe din Europa Centrală și de Est. Regiunea Sud Muntenia oferă potențialilor investitori o multitudine de oportunități. Mai multe dintre companiile puternice, cum ar fi Dacia- Renault (Mioveni- Argeș) și Petrotel- Lukoil (Ploiești- Prahova), se găsesc în această regiune. Un avantaj major îl constituie rețeaua de transport. Situată în jurul Bucureștiului, astfel încât nici unul dintre orașele reședință de județ nu se află la mai mult de 120 de kilometri de capitală, regiunea Sud Muntenia beneficiază de acces rapid la principalul aeroport al țării, Otopeni.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Trei dintre cele șapte județe au granița cu Bulgaria, ceea ce ușurează schimburile cu Grecia și Turcia, iar multe dintre rutele comerciale internaționale și posibilitățile de transport sunt asigurate de Dunăre. Accesul se face foarte ușor nu numai către Bulgaria și Serbia, care se întind pe celălalt mal al fluviului, ci și către restul țărilor cu ieșire la Dunăre, cum ar fi Germania sau Ungaria. De altfel, canalul Dunăre- Marea Neagră și portul principal al României, Constanța, situează aproape de toate piețele internaționale. Regiunea este bogată în resurse, industria cunoscând o mare dezvoltare în zonele unde se extrag și se exploatează petrol, gaze naturale, sare, ape termale sau cărbuni.

Aproape o cincime din întreaga regiune este împădurită, asigurând materie primă pentru diferite ramuri ale industriei, cum ar fi cea energetică sau de construcții. Dintre orașele României, Ploiești (județul Prahova) este cel mai mare producător de petrol, iar industria petrochimică a regiunii, în plin proces de restructurare, acoperă jumătate din cererea totală a țării. În ceea ce privește producția industrială, Muntenia este cea mai prolifică dintre toate regiunile României. Surplusul de forță de muncă față de cererea existentă și imensele terenuri agricole din sudul Munteniei constituie principalele oportunități pentru investițiile în agricultură.

Unul dintre principalele avantaje pe care regiunea le oferă investitorilor constă în poziția sa geografică: situarea în jurul celei mai mari piețe a țării, București, înseamnă ca antreprenorii locali beneficiază de un acces rapid la capitală, evitând în același timp costurile și celelalte dezavantaje pe care o zonă puternic urbanizată și foarte aglomerată le impune întreprinzătorilor bucureșteni. Bazată în mare parte pe activități tradiționale și orientată spațial în



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



funcție de localizarea resurselor naturale, industria regiunii acoperă toate domeniile componente.

Comparativ cu anii anteriori, când în sectoare tradiționale precum: chimie și petrochimie, siderurgie și metalurgie neferoasă, energetică, construcții de mașini și celuloză și hârtie s-a înregistrat, pe fondul unui grad redus de folosire a capacităților de producție, o productivitate redusă. În prezent evoluția este satisfăcătoare atât în sectoarele menționate cât și în cele noi apărute sau dezvoltate. Această situație, generată de dinamica crescătoare a procesului de privatizare, de restructurarea și orientarea întreprinderilor spre cerințele economiei de piață, indică existența în cadrul regiunii a unui potențial și a unor oportunități reale de dezvoltare.

Numărul întreprinderilor, pe ramuri de activitate, demonstrează modificările de substanță în dinamica diverselor sectoare. Principala creștere s-a înregistrat în industrie (61,9% în 2002, față de 2000) și construcții (61,6%).

Creșterea cea mai mică s-a înregistrat în sectorul serviciilor, adică sub 10% față de 2000. Numărul firmelor cu activitate de comerț a scăzut, indiferent de mărimea acestora, în timp ce în alte sectoare ale economiei, numărul firmelor mici și mijlocii active înregistrate a crescut mai repede decât cel al micro-întreprinderilor.

Se apreciază că dinamica sectorului IMM, sub aspectul numărului de firme, evoluează către o repartitie mai echilibrată în teritoriu.



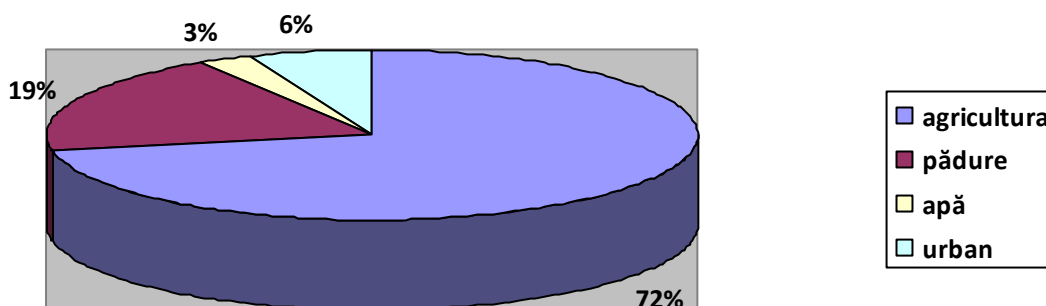
Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.10. Agricultură

Sector important al economiei regionale, agricultura este prezentă în toate județele regiunii, ponderea cea mai mare fiind deținută de cele 4 județe din sudul acesteia (Ialomița, Călărași, Giurgiu și Teleorman).

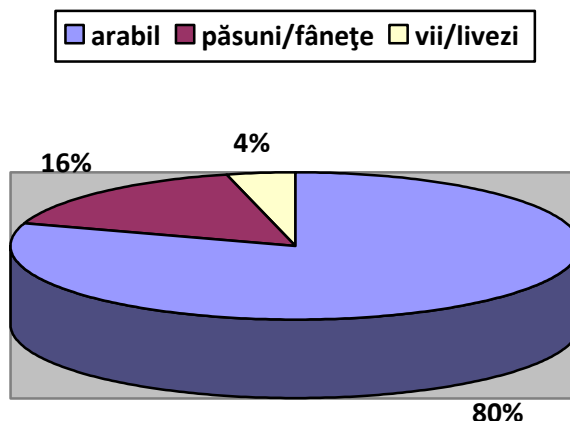
Suprafața agricolă de 2.449 mii ha reprezentând 71,1% din suprafața totală a regiunii și 16,5% din suprafața totală a țării, determină pe de o parte caracterul agrar și potențialul agricol ridicat al acesteia, iar pe de altă parte poziționarea pe primul loc în cadrul celor 8 regiuni de dezvoltare.



Utilizarea terenului: (Sursa INS, Statistica teritorială)



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Sursa INS, Statistică teritorială

Producția vegetală are un rol important, fiind orientată în special spre cultura cerealelor pentru boabe, a plantelor uleioase, a plantelor de nutreț și a legumelor. În prezent, suprafața agricolă a regiunii aparține în proporție de 96,1% sectorului privat, contribuția acestuia la valoarea producției agricole fiind de 17,76%. Condițiile pedo- climatice, costurile necesare pregătirii și întreținerii culturilor au constituit factorii care în perioada 1995- 2001 au influențat nivelul și variația productivității la majoritatea culturilor agricole vegetale.

4.11.Turism

În prezent turismul tinde să devină unul dintre cele mai dinamice sectoare economice cu potențial de dezvoltare pe termen lung, acesta putând contribui substanțial la revigorarea soci- economică a regiunii. Acesta dispune de un potențial considerabil, cu precădere în partea de nord, pentru dezvoltarea



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



turismului și a activităților de recreere datorită condițiilor naturale favorabile și a tradițiilor culturale și istorice existente.

Principalele puncte de atracție turistică pentru practicarea sporturilor de iarnă și a turismului de week-end le constituie stațiunile montane de pe Valea Prahovei- Masivul Bucegi, acestea dispunând de o rețea hotelieră care acoperă în mare parte necesitățile de cazare și de o infrastructură turistică adecvată.

Turismul balnear se poate practica în cadrul a 3 stațiuni balneoclimaterice, spațiile de cazare și bazele de tratament existente cât și calitatea serviciilor fiind în mare parte necorespunzătoare.

Comparativ cu zona de nord, zona de sud a regiunii și în special zona riverană fluviului Dunărea deține un potențial turistic neexploatat suficient până în prezent, dar care în timp poate deveni prin investiții susținute o alternativă la turismul clasic montan. Regiunea este atractivă din punct de vedere turistic și datorită existenței în cadrul acesteia a unor valori culturale, a unor monumente cultural- istorice și a unor parcuri naturale situate în Munții Bucegi și Munții Piatra Craiului.

O problemă cheie pentru dezvoltarea potențialului turistic al regiunii și pentru atragerea unui număr cât mai mare de turiști o constituie îmbunătățirea serviciilor turistice și dezvoltarea centrelor de informare și promovare turistică. Existența în cadrul regiunii a unor valori și monumente cultural- istorice și a parcurilor naturale din Munții Bucegi și Piatra Craiului determină gradul sporit de atractivitate turistică a acesteia.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Județele Prahova, Argeș și Dâmbovița, al căror grad de dezvoltare turistică este mai ridicat comparativ cu județele din sudul regiunii, oferă o gamă variată de servicii turistice, asigurând totodată practicarea următoarelor forme de turism: sporturi de iarnă, cură și tratament balnear, agroturism, etc. Rețeaua de cazare turistică a regiunii cuprinde 336 unități, din care 101 hoteluri și moteluri, 4 hanuri turistice, 25 cabane turistice, 5 campinguri, 89 vile și bungalouri, 23 tabere pentru tineret, 56 pensiuni turistice, 29 pensiuni agroturistice și 3 spații de cazare pe nave.

Capacitatea de cazare existentă în regiunea este de 344 unități de cazare la nivelul anului 2002, din care 180 unități în Prahova, 79 în Argeș și 33 în Dâmbovița, numărul acestora scăzând foarte mult în rândul județelor de la câmpie (15,2% împreună).

Concluziile relevante rezultate din analiza acestui domeniu sunt:

- Potențial turistic ridicat;
- Grad redus de valorificare a potențialului turistic;
- Grad redus de utilizare a capacităților de cazare;
- Infrastructura turistică bine dezvoltată în partea de nord a regiunii;
- Posibilitatea practicării majorității formelor de turism;
- Condiții neadecvate practicării turismului balnear.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



4.12.Piața muncii

Transformarea socială, economică și politică, componente caracteristice perioadei de tranziție și trecerii la economia de piață, au produs o serie de schimbări în structura pieței forței de muncă, cu consecințe majore atât în domeniul social cât și în cel economic.

Faptul că piața forței de muncă este o problemă controversată, imaginile și situația de suprafață ascunzând probleme cărora economia și mediul social trebuie să le facă față în viitor, impune o analiză atentă și identificarea majorității problemelor din acest domeniu.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 5.

5.1. Analiza SWOT- Regiunea Sud- Muntenia

5.1.1. Cadrul general			
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Regiunea Sud- Muntenia este a treia regiune ca mărime din România (34.453 km ²);	Structura sistemului de aşezări este dezechilibrată;	Politici urbani şi instrumente de planificare inovativă;	Criza economică; Globalizarea; Schimbările climatice;
Existenţa a doi poli de dezvoltare bine reprezentanţi (un pol de creştere- Ploieşti şi un pol de prezentare – Piteşti);	Pondere mare a aşezărilor urbane;	Întărirea cooperării, sinergiei şi abordării integrate;	Presiunea asupra resurselor ; Schimbările demografice; Îmbătrânirea populaţiei; Riscurile tehnologice;
Iniţierea proiectului de dezvoltare a zonei	Grad de urbanizare cu distribuţie neuniformă între	Adaptarea reglementărilor urbanistice, inclusiv în ceea	Expansiunea urbană necontrolată;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



metropolitane Pitești Înființarea zonei metropolitane Ploiești;	nordul și sudul regiunii;	ce privește zonarea funcțională, dezvoltarea rețelei de transport și organizarea circulației;	Înființarea zonei metropolitane București; Menținerea disparităților economice și sociale între zona de nord și zona de sud a regiunii;
Existența parteneriatelor între localități, inclusiv a comunăelor pereche din România și Bulgaria;	Declararea unor zone defavorizate (4) în anul 1998 ;	Dezvoltarea policentrică, care are ca rezultat corelarea nevoilor de dezvoltare a municipiilor și comunăelor cu necesitatea dezvoltării localităților din imediata vecinătate a acestora;	
Prezența unui număr mare de localități cu importanță turistică, istorică și culturală;	Existența unui număr mare de localități lipsite de dotări tehnico- edilitare;	Reciclarea terenurilor în vederea combaterii expansiunii urbane;	



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Creșterea numărului de localități cu statut urban (de la 43 în 1999 până la 48 în prezent);	Prezența în regiune a unor zone cu grad accentuat de sărăcie, în special în mediul rural;	Promovarea energiilor regenerabile și stimularea eficiențelor energetice ;	
Manifestarea procesului de suburbanizare în zona periurbană a principalelor centre urbane din partea de nord;	Înregistrarea unui proces lent de dezurbanizare ca urmare a scăderii populației din mediul urban;	Reconversia funcțională a sit-urilor industriale și reintegrarea acestora în sistemul urban;	
Prezența unor zone cu specializare funcțională;	Spațiul public urban este degradat special în zonele intra-rezidențiale (în jurul blocurilor de locuință);		
	Prezența unor zone monoindustriale și a celor afectate de restructurare;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	Expansiune urbană necontrolată;		
	Existența unor zone defavorizate din punct de vedere al caracteristicilor geografice;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5.1.2.Potențialul demografic și resursele umane

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Locul 2 la nivel național în ceea ce privește numărul populației;	Pondere ridicată a populației în mediul rural;	Proximitatea față de București, poate determina creșterea mobilității ocupaționale;	Proximitatea față de București, poate determina creșterea deficitului forței de muncă (navetism);
O echilibrată distribuție pe sexe a populației regiunii;	Îmbătrânirea demografică a populației;	Existența de forță de muncă ieftină, calificată și disponibilă;	Accentuarea gradului de dependență socială, cauzată de procesul de îmbătrânire demografică;
Omogenitate relativă a populației în ceea ce privește componența etnică;	Reducerea absolută și relativă a populației tinere;	Menținerea tendinței de creștere a duratei medii a vieții;	Valorile negative ale sporului natural vor determina scăderea accentuată a populației regiunii Sud Muntenia;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Număr ridicat al nașcuților vii (locul 2 la nivel național);	Număr ridicat al deceselor;	Existența programelor de dezvoltare comunitare și naționale de asigurare a accesului la educație pentru populație;	Scăderea numărului populației tinere, va genera în timp, efecte negative pe piața muncii, determinând astfel reducerea resurselor de muncă;
Rata mortalității infantile scăzută în mediul urban;	Spor natural negativ atât în mediul urban, cât și în mediul rural;		Migrația populației și a forței de muncă în afara regiunii, precum și în afara țării;
Durata medie a vieții mai ridicată în județele din nordul regiunii;	Rata mortalității infantile mai crescută în mediul rural;		Migrarea forței de muncă cu înaltă calificare;
Densitatea ridicată a populației- loc 3 la nivel național, în special în mediul urban;	Pondere ridicată a tinerilor cu vârsta sub 35 de ani care părăsesc țara;		Criza economică care afectează nivelul de trai, veniturile populației, rata șomajului.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Rata scăzută a abandonului școlar în anul școlar 2009/2010, loc 2 la nivel național;	Rata medie de creștere a populației negativă, mai mare decât media înregistrată la nivel național;		
Volum ridicat al resurselor de muncă (loc 2 la nivel național)	Rata de activitate a populației în vârstă de muncă sub media la nivel național;		
	Scăderea numărului mediu de salariați (locul 4 la nivel național în 2011);		
	Nivel scăzut al oportunităților de angajare în mediul rural;		
	Nivel educațional scăzut în mediul rural;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5.1.3. Infrastructura de transport, comunicații, utilități publice, telecomunicații

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Densitate bună a drumurilor publice (mai ridicată decât valoarea înregistrată la nivel național, în anul 2011, respectiv 36,9 km/100 km ² față de 35,1 km/ 100 km ²), în special în județele din nordul regiunii;	Densitate scăzută a drumurilor publice în județele din sudul regiunii: Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița;	Existența surselor de finanțare europeană;	Criza economică;
Rețeaua de drumuri naționale modernizate în proporție de 96,06%;	Stare tehnică în general nesatisfăcătoare a drumurilor publice;	Poziția geografică;	Fluctuația cursului de schimb valutar;
Rețeaua de drumuri existentă și poziția geografică asigură	Rețeaua drumurilor județene și comunale modernizată	Accentul pe transportul feroviar în următoarea	Declinul transportului feroviar la nivel național;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



o bună deschidere internă și internațională;	doar în proporție de 15,5%;	perioadă de programare 2014-2020 la nivel european;	
Existența autostrăzilor A1, A2 și A3;	În raport cu suprafața regiunii, densitatea căilor ferate este inferioară mediei naționale (36,3 km/ 1000 km ² față de 45,2 km/ 1000 km ²)	Existența strategiilor sectoriale.	Suspendarea programelor europene;
Regiunea este străbătută de secțiuni ale coridoarelor pan-europene de transport IV, VII și IX.	Stare precară a unor sectoare de cale ferată;		Legislație incoerentă cu repercusiuni asupra finalizării investițiilor.
Existența podului Prieteniei Giurgiu- Ruse dintre România și Bulgaria);	Infrastructura nesatisfăcătoare a porturilor fluviale și reducerea treptată a activității acestora;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Regiunea este traversată și de principalele magistrale feroviare ale țării;	Rețeaua străzilor orășenești modernizată doar în proporție de 64,84% la nivelul anului 2010.		
Ponderea căilor ferate electrificate mai mare decât ponderea de la nivel național;	Ponderea scăzută a localităților din mediul rural cu instalații de alimentare cu apă potabilă și canalizare publică, îndeosebi în județele mai puțin dezvoltate din sudul regiunii;		
Regiunea beneficiază de serviciile celui mai mare aeroport din România (aeroportul Otopeni), amplasat la minimum 60 km	Procent foarte scăzut al locuințelor conectate la sistemele de canalizare și epurare a apelor uzate;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



și maximum 120 km de capitalele județelor regiunii.			
Existența fluviului Dunărea, principala arteră de navigație europeană;	Ponderea scăzută a localităților din mediul rural în care se distribuie gaze naturale- doar 21,19%;		
Existența a 5 porturi fluviale, care asigură și facilitează schimburile comerciale cu țările riverane;	Pondere scăzută a conexiunilor de telefonie, doar 10,6% din cele înregistrate la nivel național în 2010;		
Creștere, cu puțin peste media națională a lungimii străzilor orășenești, în perioada analizată 2004-2010;	Pondere sub media națională a gospodăriilor cu acces la rețeaua de internet (32,9% față de 38,9% în 2010).		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Existența rețelei de distribuție a gazelor naturale din mediul urban în 44 de localități (ponderea localităților din mediul urban în care se distribuie gaze naturale este de 91,67%).			
5.1.4.Mediu			
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Efectuarea unor importante lucrări hidrotehnice în regiune (îndiguiri, regularizări cursuri de apă ș.a.)	Poluarea principalelor cursuri de apă de suprafață datorită activității industriale;	Fondurile europene;	Schimbările climatice;
Starea chimică a apelor	Sistem încă slab dezvoltat de	Strategiile naționale și	Riscurile de mediu:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



subterane, solului și aerului se înscrie în limitele maxime admise;	epurare al apelor uzate la nivelul regiunii, îndeosebi în mediul rural;	europene în problemele de mediu;	inundații, alunecări de teren, eroziunea solului, secetă, cutremure, ș.a.
Existența ariilor naturale protejate;	Existența siturilor contaminate;	Importanță tot mai mare acordată protecției mediului și reducerii poluării;	Riscurile tehnologice: avarii, accidente, explozii, incendii, riscul tehnologic de transport și depozitare produse periculoase, ș.a.
	Supraexploatarea resurselor naturale;		Instabilitatea legislației în domeniu.
	Inexistența sistemului de alimentare cu apă potabilă în toate localitățile de la nivelul regiunii;		
	Creșterea constantă a cantității de deșeuri		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	municipale generate și colectate;		
	Grad încă scăzut de acoperire cu servicii de salubritate la nivelul regiunii;		
	Operațiunea de colectare selectivă și reciclare a deșeurilor este un procedeu aplicat insuficient și deficitar în regiunea Sud Muntenia;		
	Nivelul scăzut al investițiilor pentru protecția mediului;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5.1.5.Economia regiunii

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Nivel ridicat al PIB regional: loc 2 la nivel național (aproximativ 13% din PIB României).	PIB/ locuitor scăzut- loc 5 la nivel național.	Accesarea de fonduri europene.	Politici fiscale descurajante pentru mediul de afaceri.
Pondere foarte mare a sectorului Industrie în formarea PIB regional, apropiat de media națională.	Loc 5 în ceea ce privește productivitatea muncii la nivel regional.	Parteneriate naționale și transnaționale.	Prelungirea crizei economice.
Profil diversificat al industriei;	Economie slab dezvoltată în zonele urbane și în unele comune, îndeosebi cele afectate de declinul unor sectoare industriale	Accentul pus pe CDI la nivel național și european.	Suspendarea acordării fondurilor europeni.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	tradiționale.		
Trend creșcător al productivității muncii în perioada 2004- 2010;	Loc 6 în ceea ce privește ponderea IMM- urilor în total întreprinderi active.		Instabilitatea politică și legislativă.
Specializarea județelor din nordul regiunii în industrie, în special industria auto, chimică și petrochimică, sector care concentrează și cea mai mare pondere a efectivului de personal;	Creștere mică a numărului de înmatriculări de noi întreprinderi.		Migrația investitorilor.
Tradiție în producția agricolă și agroalimentară a județelor din sudul regiunii.	Evoluție oscilantă a efectivului de personal din regiune în perioada analizată.		
Sectorul terțiar bine	Slaba dezvoltare și nivelul		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



reprezentat, având cea mai mare contribuție la formarea PIBR.	scăzut al funcționalității structurilor de sprijinire a afacerilor.		
Ponderea foarte mare a IMM-urilor- peste 99% .	Numărul redus al IMM-urilor localizate în cadrul structurilor de sprijinire a afacerilor.		
Densitate relativ ridicată a întreprinderilor active la nivelul regiunii- aprox. 15% .	Existența a doar 2 incubatoarea de afaceri la nivel regional.		
Loc 2 la nivel național în ceea ce privește cifra de afaceri realizată de unitățile locale active în industrie, construcții, comerț și alte	Existența a doar un cluster inovativ funcțional în regiune, care activează în industria de automobile.		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



servicii.			
Existența Zonei Libere Giurgiu.	Domeniul cercetare-dezvoltare slab dezvoltat.		
Prezența unora dintre cei mai importanți jucători din economia României: Automobile Dacia SA, Blue Air Transport Aerian SA, InterAgro SRL, Electrocasnice Arctic SA, Otelineox Târgoviște.	Loc 7 din punct de vedere al numărului de salariați din C&D la 10.000 de persoane ocupate civile, cu tendință de scădere.		
Număr relativ ridicat a parcurilor industriale, reprezentând 36% din numărul total de la nivel național.	Nivel scăzut al numărului de cereri de brevete de invenție (ultimul loc la nivel național), de cereri de înregistrare a desenelor/		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	modelelor (loc 6) și al mărcilor (loc.5).		
Existența și a altor tipuri de structuri de sprijinire a afacerilor, respectiv un cluster și incubatoare de afaceri.	Loc 5 la nivel național în ceea ce privește numărul de întreprinderi inovative, în 2010.		
Loc 3 în ceea ce privește cheltuielile totale din cercetare- dezvoltare.	Loc 6 privitor la capacitatea de valorificare a inovării.		
Loc 2 din punct de vedere al ponderii personalului care a utilizat PC, în 2010.	Ponderea foarte scăzută a cheltuielilor de capital în structura cheltuielilor de cercetare la nivel de regiune (4% în 2010).		
Loc 2 din punct de vedere al	Slaba dezvoltare a sectorului		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



potențialului de creare a cunoștințelor în domeniul inovării.	TIC la nivelul regiunii, loc 4 în ceea ce privește ponderea personalului care a utilizat PC conectat la internet.		
Loc 3 la nivel național în ceea ce privește proprietatea intelectuală în domeniul inovării.	Loc 7 din punct de vedere al ponderii întreprinderilor care dețineau website propriu în total întreprinderi active (22,4%), în 2010.		
Existența unor entități de inovare și transfer tehnologic.	Disparități regionale existente între nordul și sudul regiunii în funcție de distribuția geografică a universităților și a institutelor de cercetare. Majoritatea instituțiilor de		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	cercetare sunt localizate în partea de nord și sunt prin domeniile de studii acreditate în conexiune cu industriile dezvoltate în zonă (cea petrochimică în județul Prahova, constructoare de mașini în județul Argeș și metalurgică în județul Dâmbovița).		
Evoluție pozitivă a comerțului exterior, regiunea înregistrând o creștere de aprox 150% a soldului operațiunilor, în 2010 față de 2009.	Loc 7 din punct de vedere al numărului de înmatriculări de societăți comerciale cu participare străină la capitalul social.		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Loc 3 la nivel național la volumul investițiilor străine directe, acestea înregistrând o evoluție pozitivă în perioada 2004- 2010.	Slaba conștientizare a conceptului de cooperare și asociere în afaceri.		
Loc 5 privitor la numărul radierilor de societăți comerciale cu participare străină la capitalul social.	Slaba conștientizare a conceptului și importanței inovării de către mediul de afaceri.		
Apropierea de regiunea București- Ilfov.	Nivel scăzut de cooperare mediu privat- mediu academic.		
Prezența, în sudul regiunii, a Fluviului Dunărea, ce oferă posibilitatea de a avea conexiuni cu cele opt țări	Nivel scăzut de educație antreprenorială.		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



riverane, iar prin intermediul canalului Dunăre- Marea Neagră de a avea ieșire la Marea Neagră și acces la portul Constanța.			
Amplasarea pe traseul unor importante coridoare de transport paneuropene.	Migrația specialiștilor.		
Forță de muncă calificată și relativ bine pregătită, în special în industrie și agricultură.			
5.1.6.Turism			
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Potențialul natural-	Insuficiența punctelor de	Includerea turismului ca una	Nerealizarea unor proiecte



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



deversitatea cadrului natural datorită varietății formelor de relief și anume: munți, podișuri, câmpii sau Lunca Dunării.	informare turistică în comparație cu numărul obiectivelor turistice;	din prioritățile regionale, inclusiv turismului pe Dunăre;	de turism din cauza dificultăților legate de proprietatea terenurilor din zonele care au potențial turistic;
Resurse balneare: lacuri sărate, ape minerale sau nămoluri;	Capacitate mică de cazare în diverse structuri de primire a turiștilor;	Existența fondurilor europene pentru dezvoltarea infrastructurii de spijinire a turismului;	Excluderea turismului din rândul priorităților regionale;
Existența domeniilor schiabile.	Promovarea turistică insuficientă;	Stabilirea de parteneriate cu localitățile din Bulgaria;	Exodul forței de muncă și fluctuația personalului din sectorul turistic;
Existența unui patrimoniu cultural- istoric bogat în tradiții și obiceiuri ale diferitelor naționalități,	Lipsa organizațiilor non-guvernamentale având ca obiect de activitate turismul;		Criza economică la nivel național și mondial;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



structuri sătești istorice bine păstrate, 4768 de monumente istorice, de artă și urme vestigii: așezări, biserici, conace, muzee;			
Potențialul turistic și de dezvoltare ridicat în special în județele din nordul regiunii;	Lipsa unei tradiții în domeniul turismului;		
Tabere școlare în zone atractive;	Infrastructura de primire turistică slab dezvoltată;		
A 3-a regiune cu cel mai mare număr de înnoptări a turiștilor străini la nivel național;	Activitate culturală modestă și puternică sezonabilitate estivală;		
Existența unui număr	Infrastructură turistică		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



important de arii protejate (3 parcuri naturale naționale, 67 rezervații naturale, 18 monumente ale naturii, 23 arii protejate avifaunistice). Diverse tipuri de structuri de cazare: hoteluri de 2-4 stele, pensiuni de 2-4 margarete, cabane, campinguri.	învechită și calitate slabă a serviciilor din acest sector în anumite zone ale regiunii; Lipsa unor indicatoare rutiere și a unor semne de direcționare către anumite obiective turistice;		
	Scăderea numărului de turiști care vizitează regiunea;		
	Absența unui târg regional de turism;		
	Transportul public către obiectivele turistice este slab organizat și promovat;		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	Lipsa unor programe de calificare a forței de muncă în domeniul turismului la standarde înalte;		
	Slaba dezvoltare a infrastructurii de petrecere a timpului liber și a infrastructurii de sport;		
	Starea avansată de deteriorare a anumitor obiective turistice;		
	Nivel scăzut al investițiilor străine în acest domeniu.		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5.1.7. Agricultură și dezvoltarea rurală

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Fertilitatea ridicată a solului, condiții naturale propice dezvoltării agriculturii, capabile să obțină produse ecologice;	Slaba mecanizare, ponderea mică a tehnologiilor moderne în agricultură, gradul ridicat de uzură a parcului de mașini agricole;	Accesarea fondurilor europeni;	Barierile de la nivel național în stabilirea unui preț de referință la cereale;
Potențial agricol vegetal și zootehnic ridicat ;	Fărămițarea excesivă a terenului determină practicarea unei agriculturi neperformante;	Asocierea fermierilor, facilități acordate asociațiilor agricole;	Schimbările climatice;
Specilizare puternică și productivitate bună pentru categoriile agricole de fructe (în anul 2010, o producție de	Exploatarea necorespunzătoare a terenurilor agricole;	Formarea profesională a populației din mediul rural;	Scăderea forței de muncă din agricultură, prognozele de regres ale ocupării din agricultură, trend demografic



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



398.864 tone fructe, respectiv 28,10% din producția de fructe de la nivel național, situându-se astfel pe locul 1) asemănător la legume și cartofi;			negativ, migrația populației și a forței de muncă către mediul urban, depopularea comunităților locale;
Existența fermelor zootehnice care gestionează deșeurile animaliere și le valorifică ca îngrășământ organic;	Gradul redus de asociere în agricultură determină eficiență scăzută și lipsa de competitivitate;	Creșterea grupurilor de producători;	Slaba informare a agricultorilor cu privire la normele europene, cunoștințe insuficiente legate de elaborare și administrarea proiectelor finanțate din FEADR;
Soluri fertile ce au determinat creșterea producției agricole (16,7%	Capital investițional redus în agricultură;	Existența cadrului legislativ pentru înființarea și dezvoltarea exploatațiilor	Cadrul legislativ instabil;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



din suprafața țării);		agricole și a punctelor de colectare cereale;	
Proximitatea față de București în vederea desfacerii produselor agricole;	Populația din mediul rural îmbătrânită și accentuarea acestei situații (regiunea Sud Muntenia a ocupat primul loc în ceea ce privește ponderea populației vârstnice- 65 de ani și peste, în totalul populației);	Existența planului național strategic pentru dezvoltare rurală și a programului FEADR;	Lipsa unui cadru legal pentru protejarea producției agricole interne;
Accesul la porturile dunarene și frontiera cu Bulgaria;	Sistemul de irigații precar;	Sprijinul oferit de oficiile județene pentru consultanță agricolă în vederea accesării fondurilor europene;	Concurența importului de produse agroalimentare de pe piața UE;
Potențial piscicol, condiții favorabile pentru practicarea	Lipsa unităților de procesare a produselor agricole	Inițierea și dezvoltarea unor activități de punere în	Declinul cercetării-dezvoltării în pomicultură



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



pisciculturii;	obținute în regiune;	valoare și dezvoltare a meșteșugurilor mai ales în zonele cu potențial turistic dezvoltat;	(stațiunea Voinești);
Proprietatea sectorului privat asupra majorității terenurilor agricole;	Capacitatea de procesare și depozitare limitată pentru categoriile de produse la care excelează regiunea, marketingul produselor agricole;	Implementarea de proiecte pentru modernizarea infrastructurii din mediul rural;	Puterea financiară redusă a proprietarilor de terenuri agricole conduce la imposibilitatea cultivării suprafețelor, lipsa capitalului pentru susținerea investițiilor;
Existența bazei de cercetare în domeniul agriculturii și pomiculturii;	Scăderea producțiilor, pe tipuri de producții;	Dezvoltarea agriculturii ecologice, creșterea volumului de produse ecologice;	Lipsa valorificării și promovării produselor agricole tradiționale;
Sisteme antigridină;	Diminuarea efectivului de	Diversificarea producției	Subestimarea importanței



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	animale;	agricole;	mediului rural în dezvoltarea generală a regiunii.
Potențial forestier ridicat în partea de nord a regiunii (județele cu cele mai mari suprafețe ale fondului forestier sunt Argeș și Prahova, cu 277 mii ha și 147 mii ha);	Agricultura practicantă este în general agricultură de subzistență;	Creșterea volumului activităților neagricole, dezvoltarea sectorului IMM în domenii productive și de servicii;	
Dezvoltarea culturilor leguminoase în solarii (cea mai importantă creștere au avut-o culturile de legume în solarii + 97,86%).	Câștigurile din activitățile agricole nu sunt atractive;	Colaborarea transfrontalieră pentru atragerea de investiții.	
	Produsele agro- alimentare din import, cu prețuri		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	scăzute, fac concurență produselor autohtone;		
	Slaba calificare și pregătire a populației din mediul rural, cu precădere în domeniul agricol;		
	Managementul agricol de calitate scăzută;		
	Poluarea solului datorită utilizării irționale a îngrășămintelor.		

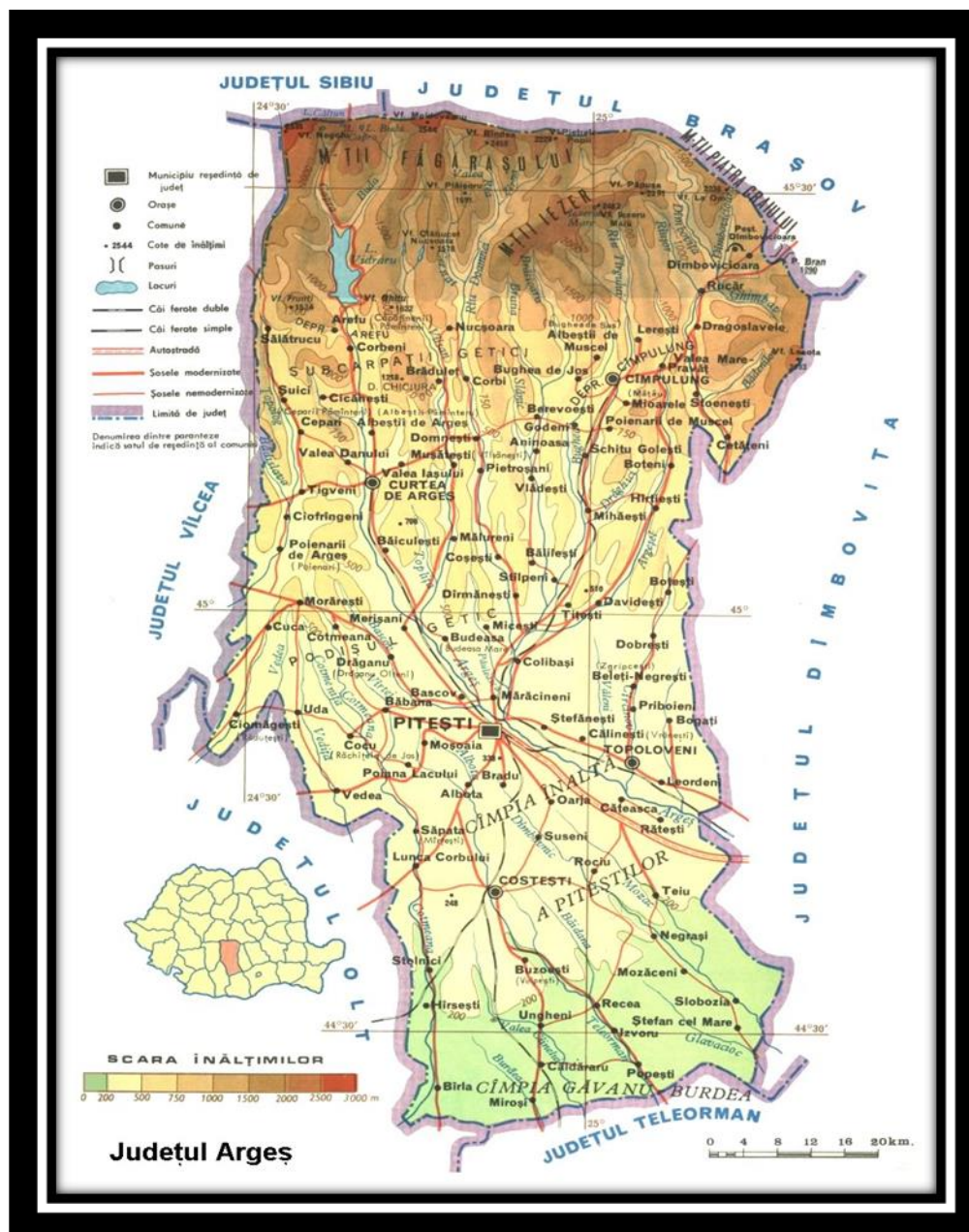


Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 6 - JUDEȚUL ARGEȘ, COMUNA MĂRĂCINENI

PREZENTAREA JUDEȚULUI ARGEȘ



Județul Argeș



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



6.1. Amplasare și delimitări hidrografice

Județul Argeș este situat în partea centrală — sudică a României, în bazinul superior al râului Argeș, între 44°83' și 45°37' latitudine nordică și 24°25' longitudine estică, între județul Sibiu și Brașov la (N), Dambovița (E), Teleorman (S), Olt (SV) și Vâlcea (V și NV) având o suprafață de 6800 kmp.

Relieful județului Argeș coboară în trepte de la N la S și cuprinde toate unitățile geomorfologice carpato-transdanubiene, de la altitudinea de peste 2500 m (crestele Făgărașilor) până la altitudinea de 160m (în Câmpia Română).

Unitatea montană care ocupă 25% din suprafața județului se desfășoară pe direcția E-V. Partea centrală a județului este ocupată în proporție de 55% de regiuni deluroase (Muscelele Argeșului) și de subunități ale Podișului Getic (porțiuni din dealurile Argeșului, Piemont Căndești, Piemont Cotmeana), iar în partea de S, de subunități ale Câmpiei Române (Câmpia Piteștiului și un sector al Câmpiei Găvanu Burdea).

Configurația reliefului județului Argeș face ca 27,4 % din suprafață să fie împădurită (343.600 ha), restul suprafeței fiind ocupată de terenuri agricole, terenuri neproductive, localități și căi de comunicații.

În Județul Argeș există 102 localități (3 municipii — Pitești, Curtea de Argeș, Câmpulung, 4 orașe- Mioveni, Costești, Topoloveni, Ștefănești și 95 comune).



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Baraj Vidraru

Din punct de vedere al gospodăririi apelor acestea sunt în administrarea SGA Argeș 65 - localități (SH Bascov - 21 localități, SH Câmpulung - 27 localități, SH Mărăcineni - 4 localități, SH Golești - 12 localități), SHI Olt - 32 localități și DA Olt - SGA Vâlcea - 6 localități.

6.2. Densitatea rețelei hidrografice

Rețeaua hidrografică este reprezentată în principal prin cursul superior al râului Argeș al cărui bazin hidrografic are o suprafață de 12.550 kmp și o lungime de 350 km.

Alături de cursul principal, județul Argeș este brăzdat de afluenți importanți precum Vîlsanul, Râul Doamnei, Râul Târgului și Dâmbovița.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Partea de NV a județului este drenată de un sector de vale al râului Topolog, în partea de S județul este străbătut de cursurile superioare ale râurilor Cotmeana, Teleorman, Dâmbovnic, Neajlov, iar în partea de NE, de cursul superior al râului Dâmbovița.

Caracteristic bazinului hidrografic Argeș este faptul că, pe râurile cu bazine de recepție mici, ploile torențiale produc debite deosebit de mari, în timp ce din subbazinele cu suprafețe mari, efectul ploilor scade sensibil.

Județul Argeș este unul din cele mai bine echipate județe din punct de vedere al lucrărilor hidrotehnice cu rol de apărare împotriva inundațiilor, principalele fiind:

- ❖ 12 lacuri de acumulare totalizând un volum brut de 705,3 mii. Mc, cele mai importante fiind: Vidraru, Vâlcele, Budeasa, Golești pe râul Argeș, Râușor pe Râul Târgului și Pecineagu pe râul Dâmbovița. Volumul total de atenuare a viiturilor este de 135,6 mii. Mc, respectiv acumularea nepermanentă Mărăcineni de pe Râul Doamnei și incinta nepermanentă Gălășești a barajului Budeasa.
- ❖ 10 derivații de tip “galerie” cu rol de asigurare a debitelor hidroenergetice, dintre care cele mai importante sunt: derivația r. Doamnei -Vîlsan - Vidraru (L=19,2 km, $Q_i=15$ mc/s) și Topolog - Vidraru (L=7,65 km, $Q_i=5,85$ mc/s);
- ❖ regularizări și apărări de maluri cu rol de apărare împotriva inundațiilor; Amenajările de gospodărirea apelor din județul Argeș au avut în vedere în principal:
- ❖ acoperirea cerinței de apă pentru centre populate;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- ❖ combaterea efectelor distructive ale apelor mari;
- ❖ valorificarea potențialului hidroenergetic al principalelor cursuri de apă din bazin;
- ❖ protecția calității surselor de apă;
- ❖ asigurarea cerințelor de sănătate și ecologice ale populației.

Zona de obârșie a Argeșului o formează munții Făgăraș unde densitatea rețelei hidrografice este mare, depășind de multe ori 1,4 km/kmp. Altitudinea medie în aceasta zonă variază între 1200 și 1000 m, astfel ca media are valori mari (80-150 %).

Pe sectorul mijlociu (între Curtea de Argeș și Gaești), Argeșul drenează împreună cu afluenții săi zona dealurilor subcarpatice, zona colinara și de câmpie - cu o altitudine medie de circa 800 m, unde densitatea rețelei hidrografice este de 0,3 - 0,5 km / km² și panta medie are valori de 10 - 15% .

Bazinul hidrografic al râului Vedea are o rețea formată din 78 cursuri de apă ce totalizează 2036 km, densitatea medie fiind de 0,37 km/kmp. Călmățuiul are 11 cursuri de apă, totalizând 331 km, cu o densitate medie de 0,23 km/kmp. În bazinul Dunării mai există alte 4 cursuri de apă, cu o importanță redusă.

6.3. Numărul și lungimea cursurilor de apă codificate

Resursele teoretice de apă de suprafață din spațiul hidrografic Argeș - Vedea sunt de 2365 milioane m³.

Acestea sunt distribuite inegal între bazinele hidrografice (Argeș - 1960, Vedea - 363 și Călmățui - 42). Apa de suprafață reprezintă circa 72% din totalul resurselor



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



teoretice din acest spatiu hidrografic (3282 milioane m³).

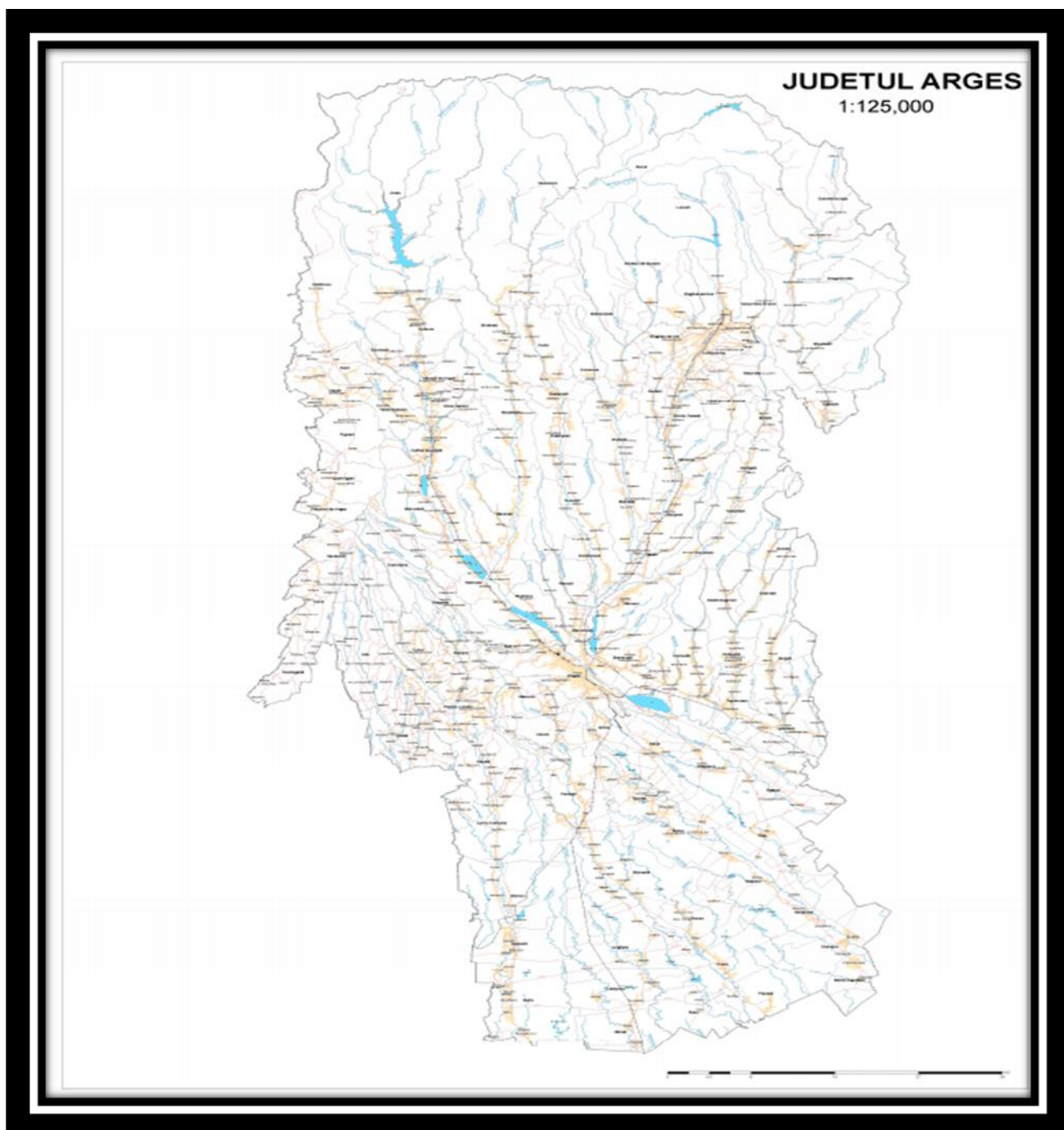
Având în vedere gradul ridicat de amenajare al bazinului Argeș (circa 70% - ceea ce reprezintă un volum acumulat de 1.080.000 mil. m³), acesta dispune și de cele mai mari resurse utilizabile, aproape 1672 milioane m³.

Întregul bazin hidrografic al Argeșului are un grad înalt de utilizare a resurselor de apă, indicelele specific de utilizare fiind de cca. 600 m³/locuitor/an numai din surse de suprafață. Acest lucru este favorizat și de prezența unor importante orașe care concentrează mari consumatori industriali și cu o populație numeroasă: municipiile Pitești, Câmpulung, Curtea de Argeș.

Bazinul hidrografic Vedea este într-o situație opusă, având resurse de suprafață reduse și nu dispune de lucrări hidrotehnice; acest fapt implică ca asigurarea alimentărilor cu apă să fie făcută în exclusivitate din surse subterane.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



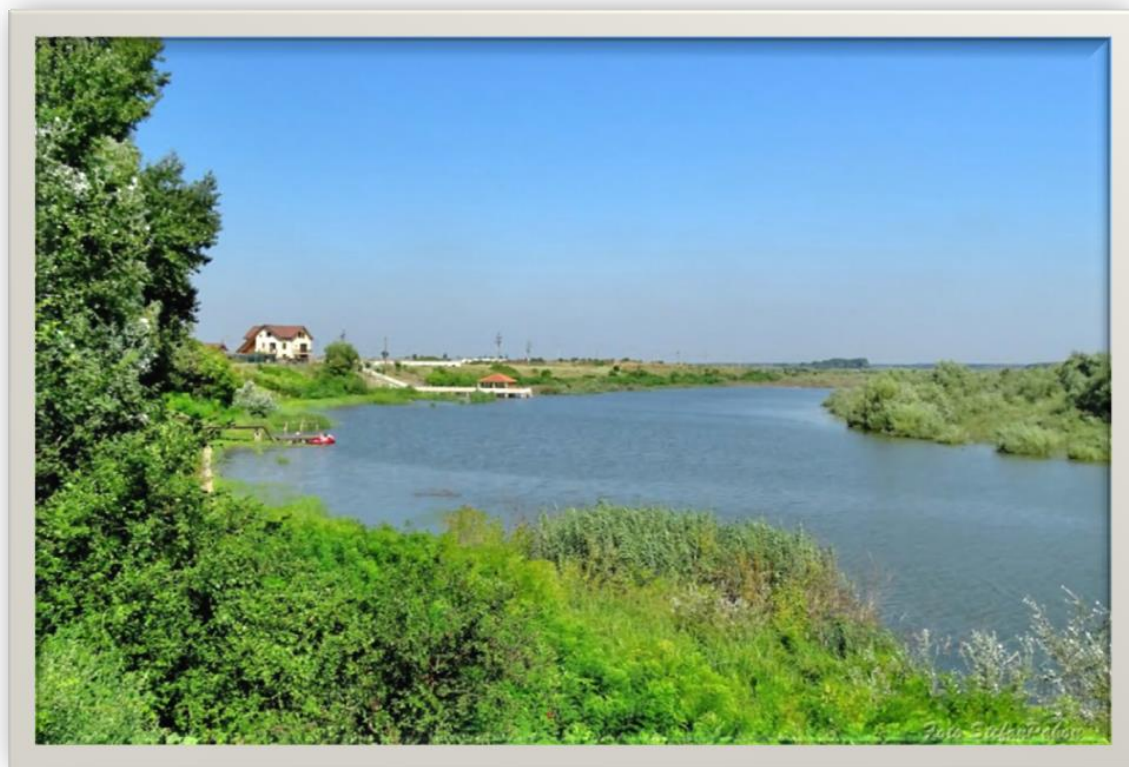
Harta hidrologică Județ Argeș



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



6.4. Râuri



Râul Argeș

Argeșul împreună cu afluenții săi formează unul dintre cele mai importante bazine hidrografice ale țării, având în vedere potențialul hidroenergetic și alimentările cu apă a centrelor populate și industriale, precum și irigarea terenurilor agricole.

Râul Argeș are o lungime de 350 km avându-și izvoarele sub creasta Munților Făgăraș, de unde izvorăsc cele două râuri Capra și Buda care prin unirea lor dau naștere râului Argeș.

Principalii afluenți, în ordinea formării bazinului hidrografic sunt: Vâlsanul (L=79 km, F=348 km²), Râul Doamnei, care are și cel mai mare aport de debit (L=107 km, F=1836 km²), Râul Târgului (L=72 km, F=1096 km²), Cârcinovul (L=43 km, F=184km²), Neajlovul (L=186 km, F=3720 km²),

Page 149 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Dâmbovicul ($L=110\text{km}$, $F=639\text{km}^2$), Câlniștea ($L=112\text{ km}$, $F=1748\text{ km}^2$), Glavaciocul ($L=120\text{ km}$, $F=682\text{ km}^2$), Sabarul (Răstoaca) ($L=174\text{ km}$, $F=1346\text{ km}^2$) și Râul Dâmbovița - cu cea mai mare lungime ($L=286\text{ km}$, $F=2824\text{km}^2$).

Argeșul este alimentat asimetric, afluenții de pe stânga având un aport de debit de peste 6 ori mai mare decât cei de pe dreapta. Principalii afluenți de pe stânga (Vâlsanul, Râul Doamnei, Dâmbovița) își formează bazinele de recepție din zona subalpină, unde alimentarea este mixtă - pluvională și subterană - aceasta din urmă cu un regim mai uniform pe anotimpuri.

Pe dreapta, singurul afluent mai important este Neajlovul, care are scurgere sezonieră, cu diferențe mari în timpul anului.

Panta medie a râului principal este de 6‰, pe când cea a afluenților principali se încadrează între 6‰ (Dâmbovița) și 25‰ (Vâlsanul). Coeficientul său de sinuozitate este de 1,52. Din totalul de 174 afluenți, 113 prezintă un regim de curgere nepermanent.

Densitatea rețelei hidrografice este de cca. $1,4\text{ km/km}^2$ în zona de munte (cursul superior al Argeșului), unde o serie de izvoare și râuri mici converg către colectorii principali, micșorându-se treptat către $0,4\text{-}0,5\text{ km/km}^2$ în zona de câmpie.

6.5. Acumulări

În județul Argeș, în bazinul râului Argeș există 7 lacuri de acumulare cu folosință complexă, din care cel mai important este cel de la Vidraru, urmând apoi lacurile Zigoneni, Vâlcele, Budeasa, Bascov, Prundu și Golești.

De asemenea, importanța este și acumularea Râuşor situată pe râul Târgului. În bazinul râului Dâmbovița este de interes lacul de acumulare Pecineagu,



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



principalul scop al acestuia fiind de a suplimenta volumele de apă necesare alimentării cu apă a municipiului București.

Acumularea Vidraru este principala acumulare din bazinul hidrografic Argeș, având următoarele caracteristici: suprafața de 870 ha, lungimea de 12 km, volumul total la NNR de 450,62 mil. m³.

Barajul este din beton în dublă curbură cu o lungime a frontului de 307 m și înălțimea de 165m.

Acumularea Vâlcele are suprafața de 442 ha, un volum total la NNR de 41,6 mil. m³, lungime de 4,85 km și o adâncime maximă de 20 m; prezintă un deversor etajat cu înălțimea de 35,3m.

Acumularea Golești este cea mai mare pe râul Argeș după Vidraru; are o suprafață de 634 ha, un volum total la NNR de 55 mil. m³, o lungime de 7,0 km și o adâncime maximă de 16,5m. Prezintă același tip de baraj ca și Vâlcele și anume deversor etajat cu înălțimea de 19,5m.

Pe Râul Târgului se găsește acumularea Râușor cu o suprafață de 160 ha, o lungime de 5,5 km o adâncime maximă de 102 m și un volum la NNR de 52,4 mil. m³; barajul este din anrocamente, cu nucleu de argilă.

Acumularea Pecineagu este situată pe cursul superior al Dâmboviței. Are o suprafață de 183,84 ha, un volum total la NNR de 63 mil. m³, o lungime a lacului de 5,5 km și o adâncime maximă de 108 m; prezintă un baraj din anrocamente cu mască din placi de beton armat.

De menționat că toate lacurile de acumulare din administrarea DAAV Pitești de pe teritoriul județului Argeș sunt dotate cu centrale hidroelectrice, excepție făcând acumularea nepermanentă Mărăcineni, scopul principal al



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



acesteia fiind de atenuare a undelor de viitură de pe Râul Doamnei în vederea evitării inundării municipiului Pitești.

În bazinul hidrografic Vedea nu există lacuri de acumulare.

De asemenea în județul Argeș se află un număr de 40 lacuri de categoria C și D cu folosință piscicolă, care în majoritate sunt realizate prin bararea cursurilor de apă și nu au incinte îndiguite.

Pe unele cursuri de apă din județul Argeș aceste lacuri sunt realizate în cascadă.

6.6 Ponderea fondului forestier, vegetație, floră, faună

6.7. Relieful județului Argeș

Este asemănător unui mare amfiteatru natural, cuprinzând aproape toate formele de relief: munți, dealuri, câmpii. În partea de nord se ridică semeți spre cer munții Făgărașului, cu două culmi principale: cea de nord, cu vârfurile cele mai înalte din Carpații Românești: Moldoveanu = 2543m și Negoitul = 2535m și cea de sud, ceva mai joasă, cu vârfurile Frunții, Ghițu, Iezer, Păpușa și masivul Piatra Craiului care au o altitudine de circa 2000m.

O altă formă de relief o reprezintă zona Subcarpaților Getici și Podișul Getic, care sunt de fapt munți mai mărunți cuprinși între înălțimi de la 400m la 1218m.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Pădure argeșeană

Câmpiile argeșene, cu lunci nu prea largi ocupă o mică suprafață a județului Argeș. Ele sunt dispuse în partea sudică a județului, de regulă pe malurile râurilor Argeș, Cotmeana, Dâmbovița și Teleorman.

Ca urmare a etajării reliefului, vegetația din județul Argeș se poate aprecia în funcție de zone și altitudine.

Din acest punct de vedere, zona pajiștilor și tufărișurilor alpine este specifică regiunilor de munte și ea se întinde de la limita pădurilor de conifere până în culmile muntoase.

În prima zonă, vegetația specifică o constituie tufărișuri de jneapăn, smârdar, zâmbru, ienupăr pitic, plante ierboase și plante viu colorate. În cealaltă, vegetația caracteristică o reprezintă o serie de plante așa cum sunt: salcia pitică, floarea de colț și garofița Pietrei Craiului.

Una dintre marile bogății și frumuseți ale pământului argeșean o constituie



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



pădurile, care ocupă o bună parte din aria județului.

6.8. Flora argeșeană cuprinde pe lângă o sumedenie de plante foarte folositoare omului pentru consum (fragi, zmeură, mure) sau în medicina populară pentru prepararea ceaiurilor și elemente florare rare, ocrotite de lege așa cum sunt: smârdanul, iederea galbenă, zâmbrul și în special floarea de colț.

Fauna de pe teritoriul județului Argeș este foarte bogată și diversificată, ea fiind reprezentată în special de specii de interes cinegetic cum sunt: mistrețul, căprioara, cerbul, ursul, râsul, lupul.

Probleme privind situațiile de urgență generate de inundații, accidente la construcțiile hidrotehnice, poluări ale cursurilor de apă, secetă hidrologică.

6.9. Inundații

Anul 2005 poate fi considerat un an istoric din punct de vedere al precipitațiilor și al debitelor înregistrate pe cursurile de râu din județul Argeș.

În anul 2005, datorită complexității de amenajări existente pe raza Județului Argeș (în special lacuri de acumulare pentru tranzitarea și atenuarea undelor de viitură), pe cursurile principale de râu nu s-au produs inundații majore, debitele fiind tranzitate prin lacurile de acumulare, conform regulamentelor de exploatare la viitură.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Ilustrare inundație

Principala problemă întâlnită în exploatarea zilnică a lacurilor de acumulare a fost și este faptul că, debitele maxime posibil evacuate din baraje (conform regulamentelor de exploatare la viituri) nu pot fi tranzitate de albiile din aval (Ex: albia râului Dâmbovița - aval de acumulara Pecineagu).

Chiar dacă în perioadele de viituri au fost aceste restricții (nescrise, dar cunoscute de către dispeceratul DAAV Pitești) de evacuare controlată a debitelor din acumulări, precum și restricții privind debitele ce putea fi tranzitate pe sub poduri, exploatarea lacurilor de acumulare s-a făcut într-un mod foarte bun, limitându-se astfel inundațiile din aval.

În anul 2005, în principalul lac de acumulare din județul Argeș cu rol de atenuare a viiturilor (Golești), au fost atenuate aproximativ 60 mil. mc de apă, debitele maxime evacuate în aval fiind de 320 mc/s, în condițiile în care debitele afluate au fost de 800 mc/s. În aceste fel, în barajul Golești s-a înregistrat un

Page 155 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



nivel maxim istoric de 254.85 mdMN > 1.85 m NNR.

În toate perioadele de viituri, personalul specializat din cadrul DAAV Pitești a urmărit din punct de vedere al UCC comportarea barajelor, valorile înregistrate fiind în limitele acceptate de către regulamente.

Un rol important în apărarea împotriva inundațiilor l-au avut și celelalte lacuri de acumulare din administrarea DAAV Pitești (Vâlcele, Budeasa, Bascov, Râușor, Mărăcineni) și SC Hidrocentrale Curtea de Argeș (Vidraru, Oești, Zigoneni).

În luna august 2005, datorită precipitațiilor mari înregistrate într-o perioadă scurtă de timp, nivelurile în toate lacurile de acumulare erau situate peste NNR (în limitele acceptate de către regulamentele de exploatare).

Avându-se în vedere prognozele meteo și hidrologice din acea perioadă, precum și faptul că pe râul Argeș, se tranzitau debite de peste 500 mc/s, s-a pus în discuție (pentru prima dată în istorie) inundarea dirijată a acumulării nepermanente Mărăcineni. DAAV Pitești a anunțat imediat Prefectura județului Argeș și ISUJ Argeș despre această posibilitate, toți factorii direct implicați fiind pregătiți de o eventuală alarmare și evacuare a populației precum și de intervenția imediată în zonele posibil afectabile.

Din fericire, prognoza hidrologică de înregistrare a unei cantități de precipitații de peste 50 l/mp într-un timp scurt, precum și apariția unui volum affluent în acumularea Mărăcineni de peste 70 mil. mc, nu s-a adevărat.

Menționăm că pe teritoriul județului Argeș mai există o zonă ce poate fi inundată dirijat în perioadele de viitură (incinta Gălășești - mal stâng al acumulării Budeasa - râul Argeș).



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Cantitățile mari de precipitații înregistrate în anul 2005 ce au condus la înregistrarea de debite istorice pe cursurile de râu au produs și în județul Argeș pagube însemnate. O mare parte din inundații s-au înregistrat în zonele din județul Argeș unde nu există lucrări de apărare împotriva inundațiilor, pe cursuri de râu necadastrate (deci care nu se află în administrarea DAAV Pitești), torenți sau văi nepermanente.

O parte din lucrările hidrotehnice cu rol de apărare împotriva inundațiilor (apărări de mal, regularizări, praguri de fund, etc.) atât din administrarea DAAV Pitești cât și din administrarea terților au fost afectate de inundații. DAAV Pitești a reușit prin planul propriu de surse de investiții și prin planul de gospodărire a apelor 2005 și 2006 să refacă o parte din aceste lucrări de apărare împotriva inundațiilor, de asemenea prin Hotărâri de Guvern în regim de urgență fiind alocate sume pentru refacerea altor lucrări.

Consiliile Locale, sprijinite de Consiliul Județean Argeș, Prefectura județului Argeș, Direcția Apelor Argeș-Vedea, populația neafectată de inundații și unitățile economice, au acționat împreună la refacerea drumurilor, podurilor și podețelor, consolidărilor de maluri și ajutorarea populației afectate cu materiale de construcții și bani.

Principalele probleme privind activitatea de apărare împotriva inundațiilor, din județul Argeș din anul 2005 au fost cauzate de modul de întreținere și de exploatare a lacurilor de acumulare cu folosință piscicolă aflate în administrarea terților (persoane fizice, societăți comerciale, consilii locale).

În luna iulie 2005, datorită cantităților mari de precipitații înregistrate în partea de sud a județului Argeș, două acumulări (Ac. Urluieni - vl. Mărăciniș și Mozăceni Vale - pr. Tecuci) aflate în administrarea primăriei Bârla, au acumulat



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



volume mari de apă, acestea depășind capacitățile maxime ale acumulărilor.

Datorită depășirii volumului maxim de apă din acumulări, acestea au început să deverseze necontrolat peste descărcătoarele de suprafață, producându-se fisuri în corpurile centrale ale barajelor, ceea ce a dus la distrugerea lor.

În timpul perioadelor de inundații, dar și după trecerea acestora, specialiști din cadrul prefecturii județului Argeș, Consiliul Județean Argeș, ISU Argeș, DAAV Pitești precum și alte instituții județene s-au deplasat în localitățile afectate de inundații pentru a se constata și a se găsi soluții în vederea remedierii.

În ultimul timp s-au identificat multe zone în care au apărut alunecări de teren, persoanele posibil afectabile fiind evacuate la ordinul prefectului județului Argeș.

6.10. Poluări accidentale

Principalele probleme privind poluările accidentale pe cursurile de apă din județul Argeș sunt datorate spargerii conductelor de transport apă sărată și țiței, aflate în administrarea PETROM OMV sau CONPET Ploiești.

Astfel de mici poluări accidentale ale cursurilor de râu se întâlnesc frecvent pe raza județului Argeș datorită vechimii conductelor.

În data de 27 februarie 2006 pe raza județului Argeș a avut loc cea mai mare poluare pe un curs de râu - Dâmbovnic, datorată avarierii echipamentului hidrotehnic al acumulării Suseni aflată în administrarea OMV - Punct de lucru ARPECHIM.

Echipele de intervenție ale DAAV Pitești, ISU Argeș și cele ale



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Inspectoratului pentru Situații de Urgență al județului Argeș au lucrat permanent timp de aproximativ o săptămână pentru diminuarea și limitarea efectelor negative ale poluării produse, costurile intervențiilor DAAV Pitești fiind de 125.441,57 RON.

Unda de poluare a râului Dâmbovnic a fost resimțită și pe teritoriul județelor Teleorman și Giurgiu, dar la o intensitate mult mai mică.

6.11. Seceta hidrologic

Peioada mai - septembrie 2007 a fost considerată cea mai călduroasă perioadă din ultimii ani, Administrația Națională de Meteorologie emițând mai multe atenționări și avertizări meteorologice COD GALBEN și COD PORTOCALIU referitoare la înregistrarea de temperaturi ridicate. În această perioadă au fost emise ordine ale președintelui Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Argeș, prin care s-au dispus măsuri autorităților județene și locale în vederea prevenirii și combaterii efectelor vremii caniculare și a secetei, constituindu-se comisii mixte pentru protejarea populației.

Având în vedere prevederile radiogramei nr. 9719/VPD din 28.06.2007 transmisă de Ministerul Internelor și Reformelor Administrative, a hotărârii Comitetului Național pentru Situații de Urgență din data de 27.06.2007, a adresei Ministerului Mediului și Dezvoltării Durabile nr. 21864/LAV/28.06.2007, în județul Argeș a avut loc ședința extraordinară a Comitetului Județean pentru Situații de Urgență în care s-au stabilit localitățile afectate de scăderea nivelului pânzei freatice, necesitatea forării de puțuri de adâncime, precum și prețurile estimative ale execuției forajelor.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Începand cu data de 15.05.2007 s-a trecut la monitorizarea asigurării sursei de apă la localitățile care dispun de sisteme centralizate de alimentare cu apă și pentru localitățile fără sisteme centralizate de apă (în care asigurarea apei potabile se realizează din fântâni/puțuri domestice sau alte surse).

Probleme importante ne-au fost semnalate în județul Argeș în comunele Cocu, Uda și Cotmeana, unde majoritatea fântânilor nu au dispus de debitele necesare. Pe raza acestor comune nu există agenți economici care să dispună de puțuri forate cu debite mari și ca atare nu se pune problema posibilității utilizării surselor de alimentare ale acestora pentru alimentarea cu apă a populației din zonele deficitare.

În perioada mai - octombrie 2007, DAAV Pitești a monitorizat efectele “secetei pedologice” pentru asigurarea sursei de apă la localitățile care au sisteme centralizate de alimentare cu apă și asigurarea sursei de apă pentru localitățile fără sisteme centralizate de alimentare cu apă (în care asigurarea apei potabile se realizează din fântâni/puțuri domestice sau alte surse).

În perioada mai - septembrie 2007 în județul Argeș, pentru asigurarea sursei de apă pentru localitățile cu sistem centralizat de alimentare cu apă nu s-au semnalat probleme.

Pentru asigurarea sursei de apă pentru localitățile fără sisteme centralizate de alimentare cu apă (în care asigurarea apei potabile se realizează prin fântâni/puțuri domestice sau alte surse), situația a fost următoarea :

- în perioada 14.05 - 13.07.2007 nu s-au semnalat probleme;
- în perioada 15.07 - 30.07.2007 în comunele Cocu, Cotmeana, Vedea datorită temperaturilor ridicate, nivelul apei în foraje/fântâni/puțuri au înregistrat



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



scăderi;

- în perioada 01.08 - 13.09.2007 pe lângă problemele din perioada anterioară, care s-au menținut, s-au mai semnalat fântâni secate și în următoarele comune:

- | | |
|------------------|---------------------------|
| • Suseni | - 10 fântâni secate |
| • Poiana Lacului | - 23 fântâni secate |
| • Lunca Corbului | - 17 fântâni secate |
| • Vedea | - 22 fântâni secate |
| • Oarja | - 3 fântâni secate |
| • Băbana | - 4 fântâni secate |
| • Cuca | - 10 fântâni secate |
| • Stolnici | - 13 fântâni secate |
| • Săpata | - 8 fântâni secate |
| • Ungheni | - 11 fântâni secate |
| • Negrași | - 6 fântâni secate |
| • Rătești | - 9 fântâni secate |
| • Bârla | - 6 fântâni secate |
| • Mozăceni | - 4 fântâni secate |
| • Rociu | - 6 fântâni secate |
| • Albota | - 6 fântâni secate |
| TOTAL | 158 fântâni secate |



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- în perioada 15.09 - 08.10.2007 situația a revenit spre normal.

Având în vedere că BH Argeș Vedea este un bazin cu un grad avansat de amenajare (lacuri de acumulare cu folosință complexă - producere hidroenergie, alimentări cu apă, atenuarea undelor de viitură, derivații pentru tranzitarea debitelor) în perioada analizată (mai - septembrie 2007), nu au fost probleme din punctul de vedere al asigurării cu apă a folosințelor - populație și industrie cu captare din râuri/lacuri de acumulare.

În anul 2007, Direcția Apelor Argeș Vedea a asigurat tuturor consumatorilor, volumele de apă necesare desfășurării activităților în bune condiții (municipiile Curtea de Argeș, Câmpulung, Pitești, București, OMV - Punct de lucru ARPECHIM, municipiului București, Uzina de autoturisme DACIA - RENAULT, Sistemul de irigații Ștefănești - Leordeni)

Avându-se în vedere volumele existente în lacurile de acumulare de pe teritoriul administrat de către DAAV Pitești, precum și volumele medii zilnice captate de către principalii utilizatori de apă, DAAV Pitești a calculat săptămânal timpul (nr. de zile) în care se poate asigura necesarul de apă al folosințelor, neluându-se în calcul precipitațiile ce se vor putea înregistra.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Ilustrare secetă

Din aceste calcule săptămânale, a reieșit că cel puțin pentru trei luni de zile, principalii consumatori din BH Argeș vor avea suficientă apă pentru desfășurarea în bune condiții a activităților.

Ca o concluzie, putem spune că în ultimii 5 ani (2015 - 2020), județul Argeș s-a confruntat aproape cu toate toate situațiile de urgență generale de gospodărire a resurselor de apă (inundații, poluări accidentale, seceta hidrologică), dar nici unul din aceste fenomene nu a avut o amploare așa de mare astfel încât să apară probleme ce nu puteau fi gestionate de către reprezentanții DAAV Pitești împreună cu cei ai instituțiilor județene implicate în gestionarea a astfel de fenomene.

Acest lucru s-a datorat faptului că județul Argeș este unul din cele mai bine dotate județe din România din punct de vedere al lucrărilor hidrotehnice cu rol de apărare împotriva inundațiilor, dar și datorită personalului DAAV Pitești care a știut să gestioneze cu bună știință toate fenomenele apărute.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 7

SITUAȚIA EXISTENTĂ LA NIVEL LOCAL

7.1. Comuna Mărăcineni

Comuna Mărăcineni, având în componență două sate, Mărăcineni și Ciumești (Argeșelu), este situată în zona centrală a județului Argeș, la confluența Râului Doamnei cu râul Argeș.

La extremitatea sudică, actualul teritoriu al comunei, se mărginește cu Pitești, practic hotarul dintre comuna și municipiul reședința de județ constituindu-l un simplu indicator de localitate.

În ceea ce privește așezarea geografică, putem da ca reper aproximativ intersecția paralelei de 45° latitudine nordică ce străbate suprafața județului, trecând pe la Merișani și nord de Clucereasa, cu meridianul de 25° longitudine estică, ce trece pe la vest de Câmpulung și est de Pitești.

Situate pe o străveche vatră de locuire geto-dacică, cele două sate, ca de altfel întreaga zonă înconjurătoare, beneficiază de o serie de factori pedoclimatici și geologici favorabili vieții și activității umane, fiind așezate în apropierea ori la intersecția unor importante căi de comunicație și vechi drumuri comerciale care faceau legătura între deal și câmpie, între Muntenia și Transilvania și regiunile din sudul Dunării.

Vetrele celor două sate s-au conturat, inițial, și s-au extins, de-a lungul secolelor, pe terasele dealurilor Bolea și Plaiul Oii, în luncile Râului Doamnei și Argeșului. Astăzi, acestea sunt practic unite, întregul intravilan fiind orientat longitudinal, de la nord spre sud, pe o distanță de circa 6 km.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Având în cuprinsul sau câte ceva din principalele forme de relief (dealuri, văi, terase, câmpie, luncă), mărginit la N, V și E de cele două râuri, precum și Acumularea Mărăcineni de pe Râul Doamnei (a cărei umplere se va face în viitorul apropiat), teritoriul comunei se prezintă ca un adevărat microamfiteatru și oferă un peisaj cu o notă aparte.

Vecinătatea municipiului Pitești și a orașelor Mioveni și Ștefănești, elementele de infrastructură și, nu în ultimul rând peisajul, asigură locuitorilor condiții de viață deosebite și constituie tot atâtea puncte de atracție pentru potențialii investitori ce doresc să înceapă afaceri în zonă.



Sediul Primăriei Mărăcineni

Administrația publică locală își desfășoară activitatea într-o clădire nouă, modernă, reabilitată cu fonduri de la bugeul local.

Aparatul administrativ este alcătuit din primar, viceprimar, secretar și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



consilieri locali.

Cele mai vechi urme de existență umană pe teritoriul localității datează din perioada paleoliticului inferior, constând în unele culturi de prund descoperite pe raza satului Mărăcineni.

7.2. Suprafață

Conform datelor statistice din anul 1971, teritoriul comunei cuprindea o suprafață de 20 km², reprezentată pe categorii de terenuri astfel:

- terenuri agricole = 1371 ha
- păduri = 378 ha

De-a lungul timpului, aria celor două sate componente s-a micșorat treptat. Astfel, dacă luăm în considerare hotarele „istorice” ale acestora, în perioada medievală și anume: la nord gârla Miceștilor, la sud și sud-vest, râul Argeș, la vest, gârla Budesii Mici și la est, Râul Doamnei, suprafața actualei comune ar depăși cifra menționată mai sus. În linii generale, diminuarea suprafeței comunei (mai ales a satului Mărăcineni) este justificată prin cele două cedări de terenuri, în suprafață totală de circa 48 ha, din anii 1908 și 1943, către Primăria orașului Pitești, pentru realizarea captărilor de apă potabilă din râurile Argeș și Doamnei și pentru asigurarea spațiului tehnic de protecție a acestora.

Exproprierile s-au făcut în baza legilor 5 și 22 din martie 1908 și i Decretului - Lege nr. 2280/18.06.1943, iar proprietarii terenurilor au primit sumele bănești cuvenite.

În deceniile care au urmat, întreaga suprafață de teren, în forma de triunghi, cuprinsă între Uzina de Apă la nord și confluența celor două râuri, a intrat în aria municipiului Pitești sub denumirea de Cartierul Calea Câmpulung.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Cât privește suprafețele celor două sate, vom aminti numai două exemple ce sunt negative în acest sens: în 1983, comuna Ciumești avea o suprafață de 742 ha la care se adăugau 1000 ha de pădure, iar suprafața comunei Mărăcineni era, în 1936, de 446 ha.

7.3. Relieful:

Arealul pe care este așezată comuna Mărăcineni îl constituie, în cea mai mare parte, interfluviul de confluență dintre râurile Argeș și Doamnei, având o altitudine medie de 288 m, reprezentat de terasele acestora.

Satul Ciumești se întinde pe o distanță de circa 4 km, la baza versantului estic al dealurilor Bolea și Plaiul Oii, componente ale subunității morfostructurale Dealurile Argeșului.

Totodată, trebuie arătat că, aproape în totalitate, teritoriul comunei se suprapune peste așa numita „piață de adunare a apelor”, în opinia geografilor, de la nord de Pitești, o zonă de subzistență (lăsare), cu înclinarea generală nord sud, flancată la est de Platforma Cândești (350 m altitudine medie), la nord est, de Dealurile Argeșului (450 m), la sud și sud vest de Câmpia Înaltă a Piteștilor (300 m) și Platforma Cotmeana (400 m).

Existența platourilor de dimensiuni variabile și altitudini apropiate, atât pe dealurile satului Ciumești, cât și pe cele din zona învecinată (Dealul Budesii, Platforma Cândești și Platforma Cotmeana), scot în evidență „câmpia” rezultată prin sedimentarea fostului lac Getic și fragmentarea acesteia de râurile din sudul Carpaților.

Dealul Bolea domină, în vest, satul Ciumești și cătunul Uliteasca pe o lungime de circa 4 km, continuându-se spre nord, cu dealurile Plaiul Oii și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Văcăreasca. Dacă versantul vestic al dealului Bolea este mai abrupt, la baza lui curgând gârla Budeasa Mica, cel estic, către sat, are pantele mai domoale și este fragmentat de văi scurte și adânci, cu caracter torențial: Bolea, Savii, Unchiașului, Nucului, Săraru, Cârsteasca, precum și altele mai mici.

De asemenea, dealul Plaiul Oii, cu mamelonul numit „Piscul” la extremitatea sudică, constituie versantul estic al văii Uliteasca și domina, pe o lungime de circa 1 km, cătunul Sărărești.

Cele trei terase comune râurilor Doamnei și Argeș, peste care se suprapune teritoriul localității Mărăcineni, coboară treptat, de la vest la est, având altitudini cuprinse între 60 și 10 m față de albie.

Contactul dintre lunca Râului Doamnei și prima terasă, marginasa, se prezintă ca o linie sinuoasă ce pornește, din nord, din punctul „Sub mal”, aflat în apropierea podului de cale ferată Golești - Câmpulung, peste râu, trece la est de calea ferată în zona gării Ciumești, apoi la vest de aceasta, în apropiere de fostul S.M.A. și la vest, șoseaua națională Pitești - Câmpulung, în zona Gropeni - Uzina de Apă, continuându-se, spre nord vest, de-a lungul Argeșului.

Cadrul natural și alcătuirea geologică a zonei pe care s-a constituit comuna sunt rezultatul mai multor factori interni și externi ai evoluției paleogeografice, începând din cretacicul superior până în cuaternar (ultima era geologică), aproximativ 70 milioane de ani.

Relieful comunei s-a format în urma acțiunii conjugate, complexe și îndelungate a factorului intern (tectonic) și mai ales a celor externi (clima, hidrografia, litologia, vegetația și omul) asupra zonei de contact dintre Piemontul Getic și Câmpia Română.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Substratul geologic este reprezentat de depozite daciene, groase de circa 400 m (întâlnite în foraje), cu intercalații de argile și marne, peste care se suprapun depozite cuaternare, alcătuite din pietrișuri cu intercalații de argile, nisipuri, marne și depozite loessoide la suprafață.

7.4. Date seismice

Fenomenul seismic din țara noastră se caracterizează prin cutremure relativ rare și uneori puternice. Regiunile cele mai des încercate de cutremure sunt Vrancea și Subcarpații Meridionali.

De-a lungul vremurilor, zona Piteștilor a fost afectată de mișcări seismice cu epicentrul îndeosebi la curbura Carpaților. În acest sens, în unele documente medievale au fost consemnate informații cu privire la declanșarea și urmările acestor fenomene naturale, cum ar fi cel din anul 1628, care a avariat clădiri în Câmpulung - Muscel și a afectat orașul Pitești.

În secolul al XVIII-lea, în zona noastră au fost semnalate mai multe mișcări seismice, între care trei au fost de mari proporții: cutremurele din 30 decembrie 1724, 31 mai 1738 și 26 martie 1790. Și în secolul următor au fost resimțite, cu epicentrul în Vrancea, cutremurele din 11 octombrie 1802 și din noaptea de 13 noiembrie 1829, precum și cele din anii 1833, 1839, 1862 și 1864, care au făcut numeroase pagube în Pitești.

Despre urmările cutremurului din 11 ianuarie 1939 aflăm în raportul ocârmuitorului județului Argeș, trimis Departamentului Treburilor din Lăuntru, în care scria că, din informațiile primite de la părintele Sinadon, biserica mănăstirii Vieroși s-a „zdruncinat... cât se poate de rău”, iar casele din curtea acestei mănăstiri s-au dărâmat, călugării fiind îngropați în moloz...”dar nimeni n-a murit”.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Biserica mănăstirii Vieroși avea să fie afectată și de cutremurul din anul 1862, când i s-a prăbușit turla.

Cele mai puternice mișcări sesimice din secolul al XX-lea, au fost înregistrate în noaptea de 10/11 noiembrie 1940 și în seara zilei de 4 martie 1977.

Deasemenea, zona Piteștilor a mai cunoscut și cutremurul din noaptea de 31 august 1986, ce a avut o intensitate ceva mai redusă.

7.5. Date paleontologice

Teritoriul actual face parte dintr-o zonă ce se întinde, în vest, până la Olt, în spațiul căreia se află o serie de localități în care au fost descoperite resturi de faună fosil din specia *Archidiskodon meridionalis* (Nest), materiale care sunt expuse la Muzeul Județean Argeș.

Între localitățile în care se află aceste puncte fosilifere din zonă, menționăm Hârsești, Merișani, Recea, Pitești și Bascov.

Plasate în timp, descoperirile au fost făcute unele la începutul secolului trecut, cele mai multe între anii 1957 - 1958, ultima în anul 1968, cu ocazia excavațiilor executate în albia minoră a râului Argeș, pentru barajul lacului de acumulare Pitești - Nord - Bascov.

Tot cu ocazia acestor excavații s-au găsit două tibii care se pare că au aparținut unui exemplar de *Rinoceros (Dicerorhinus) etruscus* Falc. Aceste specii au trăit într-un climat umed și cu vegetație abundentă, la începutul cuaternarului (pleistocenul inferior). Fosilele s-au păstrat la 13 m adâncime, într-o lentilă de nisip grosier, fixată într-un strat de marnă nisipoasă vântată.

Pe baza asociației speciilor de mastodonți și elefanți sudici descoperiți pe

Page 170 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



teritoriul județului Argeș se aduce un argument în plus, ca vârsta straturilor în care au fost găsite aceste resturi este villafranchiana.

Fosilele faunistice descoperite la Pitești și împrejurimi au o valoare științifică deosebită, făcându-se o legătură cu descoperirea, în aceleași depozite cuaternare din albia minoră a Argeșului și cea a Râului Doamnei, la Micești, a uneltelor de silex aparținând culturii de prund din paleolitiul inferior, contribuind la explicarea procesului antropogenezei în acest spațiu geografic.

7.6. Clima

Într-un cadru mai larg, Pitești și împrejurimile sale beneficiază de un climat temperat - continental - etajul dealurilor - , ce este determinat de advecția aerului maritim continental din vest, mai umed și a celui continental, mai uscat din est. Uneori, pătrund și mase de aer mai rece și sever din nord, precum și advecții din sudul Europei, ale maselor de aer mediteranean, umed și blând. Ocazional, vara, sudul țării, deci și zona noastră de interes, este traversată de mase de aer tropical, din nordul Africii, uscat și torid.

Arealul comunei Mărăcineni, protejat la est și vest de dealuri, are un topoclimat de vale, cu predominarea timpului calm, moderat. În lunile de iarnă nu se înregistrează temperaturi foarte scăzute sau viscole puternice, iar verile sunt mai puțin caniculare, cu unele excepții.

Parametri climatici, ce completează cadrul natural și influențează activitățile umane desfășurate pe teritoriul comunei sunt temperatura și umiditatea aerului, nebulozitatea, precipitațiile, vântul și fenomenele atmosferice.

Valorile acestor parametri sunt obținute de Stația Meteorologică Pitești, al cărei obiect de activitate este reprezentativ pe o rază de 25 - 30 km, deci și pentru



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



arealul comunei noastre.

Această stație a început să efectueze observații și înregistrări meteorologice încă din anul 1896, deci de mai bine de un secol. Pentru această perioadă s-a calculat ca temperatura medie anuală a aerului este de 9.8° C.

Temperatura minimă absolută, de -27° C, s-a înregistrat în ziua de 24 ianuarie 1907, iar maxima absolută, la 14 august 1946, fiind de 39.2° C.

Se înregistrează, în medie, pe an 37 de zile cu bruma și 90 de zile cu îngheț în aer (temperatura este egală sau mai mică de 0° C). Data medie a primului îngheț în aer este 17 octombrie, iar cea a ultimului, 17 aprilie.

Numărul mediu anual de zile cu ninsoare este de 21, iar grosimea medie anuală a stratului de zăpadă este de 17 cm.

Din șirul de observații s-a calculat că numărul mediu anual de zile tropicale (temperatura aerului egală sau mai mare de 30° C) este de 32, iar umiditatea medie a aerului este de 68%, maximă (100%) producându-se în luna noiembrie, iar minima în august.

Nebulozitatea medie (gradul de acoperire cu nori) este de 5,3 zecimi din bolta cerească, maxima de 6,3 zecimi se înregistrează în luna decembrie, iar minima de 4,2 zecimi în iulie.

Durata medie anuală de strălucire a soarelui este de 2173 de ore, cu maxima în iulie, 293 de ore și minima în ianuarie 87 de ore.

Precipitațiile atmosferice medii multianuale însumează 700 l/m². Cea mai mare cantitate căzută în 24 de ore s-a înregistrat la 12 iulie 1941: 143,4 l/m².

Cantitatea maximă de apă din precipitații înregistrată într-un an (în 1897), a fost egală cu 1.099,1 l/m², (comparabilă cu media anuală din zona



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



montană), iar cea mai mică (în 1945), doar cu 376,5 l/m², (cam ca media anuală din Bărăgan).

Direcția predominantă a vântului este N - E (26%). Viteza medie a vântului este egală cu 2,6 m/s, variind între 0,9 m/s din S-V, în decembrie și 4,7 m/s din E, în martie.

Vântul dinspre N, N-E și E poartă numele (mai mult în limbaj popular), de „crivăț”, vântul din V, „austrul”, cel din S-SE, „băltărețul” iar din Carapații Meridionali, primăvara și vara suflă „munteanul”. Dintre toate, crivățul este cel mai de temut, prin invaziile de aer rece, polar, cu viteze ce depășesc uneori 100 km/oră, fenomenul producându-se de regulă, iarna, când, în asociere cu ninsoarea, se transformă în viscol, generând deseori pagube grave. Se înregistrează odată la 3-4 ani și are o durată mult mai scurtă decât în estul și sud-estul țării unde se produce mai des.

Mai semnalăm în zona noastră fenomenul de ceață, ce se produce în medie 50 de zile pe an (vizibilitate egală sau mai mică de 1 km). Poleiul și chiciura sunt fenomene ce apar frecvent în această zonă, provocând pagube în transporturi și rețelele de cabluri electrice și telefonice.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



7.7. Hidrografia



Hartă

Rețeaua hidrografică de pe teritoriul comunei este alcătuită, în principal, din cele două râuri, Argeș și Doamnei și de pârâiele și gârlele ce își au obârșiile în dealurile din nord-vestul localității. Pe o lungime de aproximativ 6 km Râul Doamnei constituie hotarul de est al comunei, iar Argeșul, hotarul de sud-vest pe circa 3 km.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Râul Argeș

Aproape toate celelalte componente ale rețelei hidrografice, gârle și pâraie, se găsesc în partea de vest și nord-vest a comunei, cu preponderență pe teritoriul satului Ciumești, reparația fiind justificată de existența dealurilor în această zonă. Toate sunt tributare Râului Doamnei.

Râul Doamnei, de la izvoare, din culmea Făgărașului până la confluența cu Argeșul, are o lungime de 109 km, iar suprafața bazinului hidrografic din care își adună apele este de 1.820 km². De la Piscani, unde primește Râul Târgului și Argeșelul, până la vărsare, și-a săpat o albie largă, dinamica apei scăzând treptat în acest sector, dând naștere fenomenului de meandrare, dovedit de existența vechilor albiei părăsite, vizibile și astăzi pe alocuri.

Primele observații și măsurători de niveluri și debite pe acest râu, desfășurate în mod organizat, își au începutul încă din deceniul trei al secolului trecut, când s-au înființat 10 posturi hidrometrice în tot bazinul, printre care și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cel de la Colibași. Între anii 1947 - 1951 au mai fost înființate alte 12 posturi, printre care și cel de la Mărăcineni.

Măsurătorile efectuate de-a lungul timpului la postul hidrometric Mărăcineni, asupra debitelor, temperaturii apei și aerului, chimismului și turbidității apei Râului Doamnei, coroborate cu cele efectuate la postul hidrometric Pitești - Ștrand (până la amenajarea lacului Prundu), au contribuit la determinarea valorile caracteristice ale regimului hidrologic al râului.

Debitul mediu anual al Râului Doamnei este de $20,5 \text{ m}^3/\text{s}$, iar turbiditatea medie anuală, calculată pe 15 ani, este de $1.650 \text{ gr}/\text{m}^3$. Diferența între debitele maxime și minime este foarte pronunțată. În anul 1975, de exemplu, s-a înregistrat un maxim de $970 \text{ m}^3/\text{s}$. Cele mai mici debite pe Râul Doamnei se produc la sfârșitul verii și începutul toamnei când, într-un interval de 2 luni (septembrie și octombrie) se scurge 6 pana la 10% din totatul anual al scurgerii medii, cauza constituind-o lipsa sau raritatea precipitațiilor.

O altă fază de ape scăzute corespunde perioadei de iarnă (lunile decembrie și ianuarie), datorită înghețului și căderii precipitațiilor sub forma solidă.

Undele de viitură care se produc ajung la cele mai înalte niveluri și debite, într-un interval de timp ce variază de la câteva ore la circa 35 de ore.

Producerea viiturilor și a debitelor maxime pe râurile Argeș și Doamnei au generat, de-a lungul timpului, mai ales în zonele de confluență a acestora, între Mărăcineni și Pitești, inundații, urmate uneori de pagube materiale mari.

În legătură cu celelalte componente ale rețelei hidrografice, care drenează arealul comunei Mărăcineni, ne vom referi mai întâi la gârla Budeasa Mică, cu scurgere semipermanentă, ce străbate de la nord la sud valea și satul



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cu același nume, iar la ieșirea din strânsoarea dealurilor traversează pe direcția vest-sud-est teritoriul comunei până la albia Râului Doamnei. Vara, în anii secetoși, puțină apă care se scurgea, se infiltra în straturile de nisip din lunca râului, dar odată cu înființarea Acumulării Mărăcineni, gârla a fost regularizată și dirijată să afluze aval de barajul cu același nume.

Gârla Uliteasca își are obârșia în văile ce fragmentează dealurile din partea de nord-vest a satului Ciumești și anume Valea cu nucă, Sărarului, Cârsteasca și Fântâna soldatului. La ieșirea dintre dealuri traversează teritoriul satului pe direcția nord-vest - sud-est, spre Râul Doamnei. La fel ca în cazul anterior, scurgerea este semipermanentă.

Gârla Bolea drenează valea și platoul dealului cu același nume din vestul satului Ciumești, având în obârșie doi torenți Bolea Mare și Bolea Mică. Traversează satul de la vest la sud-est spre albia Râului Doamnei.

Gârlele ce drenează văile Unchiașului și Saveiau caracter de torenți, curgând prin zona joasă numită Lipianca până la Gârla Uliteasca.

De-a lungul anilor, primavara, la topirea zăpezilor și vara, în urma ploilor torențiale, acele gârle își vărsau apele până în lunca Râului Doamnei, provocând serioase pagube culturilor agricole și degradând porțiuni din căile de comunicații. Odată cu lucrările de desecare a zonei, în anii 60 ai secolului trecut aceste fenomene au fost înlăturate, iar spre sfârșitul secolului, odată cu executarea Acumulării Mărăcineni, rigola ce însoțește digul mai drept până în Râul Doamnei, aval de baraj, preia aportul de apă adus de toate gârlele amintite mai sus.

Prezența lacurilor, ca parte componentă a rețelei hidrografice, este marcată azi, pe teritoriul comunei, numai prin existența lacului, sau mai bine zis



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



al iazului amenajat în incinta fostului C.A.P. ce-și avea sediul în satul Ciumești. Amenajat în anii 70 ai secolului trecut, într-o zonă mlăștinoasă, (sursa excesului de umiditate constituind-o izvoarele aflate la contactul dintre terasele fluviale I și II), avea deosebită importanță, apa fiind folosită la dăpatul vitelor C.A.P.-lui și pentru irigații.

Potrivit tradiției și atestării documentare, în zona joasă a luncii Râului Doamnei, se menționează existența a doua foste lacuri care se numeau Băzdăvan și Rugina.

Până pe la mijlocul secolului trecut, lacul Băzdăvan, numit de localnici și „Lacu cu var” încă mai era prezent în peisajul localității. Avea dimensiunile de circa 20 metri lățime și 30 - 40 metri lungime, malurile fiindu-i invadate de stufăriș și vegetație de balta, ce ofereau condiții pentru o faună specifică, din care nu lipseau rațele sălbatice. Adâncimea era destul de mare, iar fundul malos, astfel ca, uneori, se înecau vitele aflate la păscut și adăpat.

Lacul, situat la o distanță de 200 m de albia râului, la nord de cătunul Lotas, era alimentat de gârla uliteasca, dat comunica printr-o „torpilă” cu Râul Doamnei. Și astăzi, în toponimia locală, se folosește numele lacului pentru zona de extravilan, în care a existat.

Despre lacul Rugina, Marele Dicționar Geografic al României, lucrare tipărită în anul 1901, ne spune că se află în aceeași zonă cu lacul Băzdăvan, primind apă din gârlele Savii și Bolea.

Existența lacului Rugina nu este dovedită însă și prin surse orale, bătrânii satului necunoscând informații în legătură cu acesta. Este posibil ca el să fi existat în zona de vărsare a gârlei Budesii Mici, în Râul Doamnei, ipoteza ce ar justifica o legătură cu toponimul „Lacul Popei”, menționat documentar în



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Dicționarul Geografic al județului Muscel, publicat în 1893, ca, „numirea unei părți din comuna Mărăcineni”, lucrarea referindu-se la teritoriul comunei din vremea respectivă, constituită din cătunele Mărăcineni și Gropeni.

După anii 60, odată cu încheierea colectivizării agriculturii, au fost executate lucrări de desecare în toată zona cu exces de umiditate din lunca Râului Doamnei, dispărând astfel gârlele și zăvoaiele ce însoțeau linia de contact a luncii cu cea de-a doua terasă fluvială ce începea din punctul numit „Sub mal” în partea de nord și continua până în zona satului Mărăcineni.

Astăzi, fosta zonă mlăștinoasă din sudul căii ferate poate fi sesizată doar prin locurile de tipirig, apă ici și colo, sporadic, pe terenurile lucrate.

Amplul program de amenajări hidrotehnice proiectate și, în cea mai mare parte, executate în bazinul Argeșului prevedea și amenajarea unui lac de acumulare pe Râul Doamnei, la Ciumești. Aceasta lucrare, având un baraj înalt în 47 de metri, în spatele căruia s-ar fi adunat aproape 550 milioane de mc de apă, fiind considerată cea mai mare parte din întregul bazin, prezenta unele inconveniente și condiții de realizare dificile, întrucât lacul „trebuia să acopere numeroase așezări omenești, precum și unele sectoare de șosele și cale ferată”.

Tot în programul de amenajări hidrotehnice a bazinului Argeșului ce prevede că, la confluența Râului Doamnei cu Argeșul „chiar lângă Pitești” să se contruiască un baraj de beton ce permitea acumularea apelor Râului Doamnei.

Acest lac împreună cu cel de la Bascov, pe Argeș, urmau să acumuleze un volum de circa 7,5 milioane mc de apă, fapt ce permitea pomparea unui debit de peste 5 mc/s de apă potabilă și industrială în Pitești, iar prin uzinare rezultă energie electrică de 7500 kw.

În ce privește realizarea celor doua proiecte de amenajare pe Râul Doamnei



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



și în zona comunei Mărăcineni, lucrurile se prezintă astăzi diferit. Din motivele invocate s-a renunțat la amenajarea acumulării Ciumești, iar cel de-al doilea proiect, respectiv lacul de lângă Pitești, a suferit unele modificări, cel puțin de amplasament, în sensul că, acum, este construit la circa 1,5 km amonte de confluență, având barajul la extremitatea sudică a dealului Gherman, adică, acumularea Mărăcineni.

Barajul are o înălțime de 19 m și încorporează 6 turbine hidroelectrice de 7,5 mw fiecare. Lacul, deocamdată sec, este prevăzut cu diguri betonate la interior, cuprinde zona dintre calea ferată și albia Râului Doamnei, având o lungime de circa 5 km, suprafață de 7 km², iar volumul apei ce s-ar acumula este de 18,7 milioane mc.

Pentru construirea acestei acumulări s-a recurs și la soluția demolării mai multor gospodarii situate între calea ferată și albia râului, aparținând unor locuitori din cătunul Lotași, aceștia primind apartamente în blocurile construite în comună.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Baraj pe râul Argeș

Lunca Argeșului (T1) se urmărește pe toată lungimea văii în limitele teritoriului administrativ, reprezentând o fâșie îngustă de teren pe partea dreaptă și mai largă pe partea stângă (1000-1500m).

7.8. Izvoarele naturale



Izvor de leac



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Varietatea formelor de relief (dealuri, văi, terase și luncă) ce îmbracă peisajul natural al teritoriului comunei, precum și structura geologică a subsolului, creează condiții prielnice pentru existența stratului acvifer liber (freatic), ca prim orizont al apelor subterane. Procesul de formare a acestuia îl constituie pătrunderea apei în straturile scoarței terestre în condiții favorizate de porozitate și pantă și sub influența gravitației terestre, străbate rocile până întâlnește un strat impermeabil. Intersecția stratului acvifer cu suprafața terenului (provocată de corozivitatea alunecării de teren etc.) dă naștere la apariția unei surse de apă numită izvor.

Pe teritoriul comunei și cu preponderență în zona satului Ciumești există un număr mare de izvoare naturale, ce se găsesc, de regulă în văi, între zonele de contact dintre dealuri și prima terasă, precum și în cele dintre terasele I și II și lunca Râul Doamnei.

O parte dintre aceste izvoare au fost amenajate și prevăzute cu bazine și conducte, apa acestora, de o calitate potabilă foarte bună, fiind folosită și la poverne, adăpatul vitelor s.a.

Astfel de izvoare amenajate, numite și știube ori șipote s-au aflat, până nu demult, în cătunul Uliteasca, unul sub povârnișul seii dintre Sarara și Nucului și altul în extremitatea sudică a Piscului în centrul satului, precum și cel de la poalele versantului nordic al văii Unchiașului “șipotul” de lângă moară, având izvoarele sub terasa dintre văile Unchiașului și Savei, precum și un alt știubeu situate în partea de nord a satului, pe ulița “Răduleștilor”, la baza versantului de est al Dealului Plaiul Oii.

O salbă de ivozare se găsea, de asemenea, în contactul dintre prima terasă fluvială și lunca Râului Doamnei, apa acestora împreună cu cea provenită



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



din precipitații și din revărsările râului, dând naștere unei lungi și înguste zone cu exces de umiditate plină de salcii și arini.

De reținut că un astfel de știubeu, probabil cel de lângă moară, este menționat, în anul 1922, într-o lucrare cu caracter monografic.

7.9. Flora. Vegetația

Într-o clasificare din punct de vedere fitogeografic, teritoriul comunei Măracineni, integrat firește zonei mai largi ce cuprinde municipiul Pitești și localitățile din jurul său, se încadrează în regiunea eurosiberiană, provincia central-europeană și provincia daco-ilirică. În acest areal, flora reprezintă un amestec de elemente montane cu cele de câmpie, acestea alcătuind o vegetație variată de paduri, tufărișuri, fanete, zăvoaie, mlaștini sau de ape, vegetația predominantă fiind cea caracteristică dealurilor din Podișul Getic.

Formele de relief, etajate ca un amfiteatru, precum și componentele rețelei hidrografice din perimetrul comunei, la care se adaugă factorii climatici specifici zonei asigură condiții optime de dezvoltare tuturor tipurilor de vegetație la care ne-am referit mai sus.

Pădurile colinare din nord-vestul comunei se află la limita dintre subzona fagului și cea a mesteacănului, tot aici fiind și limita suica a mesteacănului alb.

Pe platoul dealului Bolea se dezvoltă o vegetație bogată și variată de specii de arbuști precum măceșul (*Rosa canina*), alunul (*Corulus avallare*), cornul (*Cornus mas*), porumbarul (*Prunus spinosa*), lemnul câinesc (*Rubus plicatus*) s.a.

De menționat ca în această varietate de arbuști și măracinișuri se află, într-un procent considerabil, și o specie de conifere, numită local „cetin”.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Colțul nord-vestic al platoului, cunoscut sub toponimele Poiana Mare și Poiana Mică, a fost curățat de arbori și mărăcinișuri, fiind folosit ca loc de fâneață sau de pășunat.

Pe versanții dealurilor și ai văilor se află o bogată vegetație de specii arboricole precum fagul (*Fagus sylvatica*), frasinul (*Fraginus excelsior*), carpenul (*Carpinus betulus*), paltinul (*Acer Platanoides*), stejarul (*Quercus robur*), teiul pădureț (*Tilia cordata*), salcâmul (*Robinia pseudodacacia*), mărul pădureț (*Malus sylvestris*), cireșul sălbatic (*Cerasus vulgaris*) etc.

Cursurile gârlelor în zona teraselor sunt flancate de asociații de vegetație între care se afla salcâmul, salcia, aninul (arinul) etc., aceștia arbori și arbuști găsindu-se în zona de luncă a celor două râuri.

În anii 50 ai secolului trecut, prin trecerea pădurilor în proprietatea statului, Ocolul Silvic Pitești a efectuat plantații masive de conifere (molid și pin) pe versanții estici ai dealului Bolea și pe dealul Plaiul Oii care au ajuns azi la maturitate.

Stratul ierbos este variat și cuprinde, mai ales pe văi, speciile cunoscute de geofite și hemicriptofite vernale. Se întâlnesc și alte numeroase plante specifice pentru pădurile din zona colinară, precum și din zona de câmpie.

De asemenea se remarcă și varietățile de ciuperci comestibile (buretele lăptos, ghebele etc.) și necomestibile, care cresc în pădurile și în perimetrele livezilor din comună.

Între anii 1960 - 1967, flora din jurul Piteștilor a fost minuțios cercetată, cu această ocazie identificându-se un mare număr de unități sistemice, specii, subspecii, varietăți și forme.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În acest context se impune a fi reliefată studierea ciupercilor parazite pe plantele spontane, acțiune în urma căreia un grup de specialiști a identificat și a întocmit o listă cuprinzând 132 specii de micromicete parazite pe 136 specii plante-gazdă, unele dintre acestea fiind identificate și pe teritoriul comunei Mărăcineni.

Din primăvară până în toamnă, curțile și grădinile multor locuitori au aspectul unor adevărate oaze de verdeață, culori și parfum oferite de abundența narciselor, zambilelor, crinilor, trandafirilor, liliacului, lămâiței, crizantemelor etc.

Flora este bogată în plante medicinale, atât de mult apreciate și utilizate de săteni.

Soiurile de pomi fructiferi de mare productivitate au luat, treptat, locul celor primitive odată cu înființarea Institutului de Cercetări și Producție pentru Pomicultură, amplasat pe teritoriul comunei.

De asemenea, în comună, a funcționat până în anul 1993 o fermă pomicolă care deținea, la rândul ei, zeci de hectare plantate cu meri.

Deși nu dispun de suprafețe mari de teren arabil, locuitorii comunei cultivă, cu preponderență, cereale, plante legumicole și furajere etc.

Schimbările produse în modul de viață al locuitorilor a dus la abandonarea unor vechi ocupații, cum ar fi cultivarea și prelucrarea cânepei, creșterea viermilor de mătase și altele.

7.10. Fauna actuală

Teritoriul comunei este populat cu animale specifice zonei de interferență a faunei central - europene de pădure, est-europene de stepă și sudice. Animalele din fauna terasă aparțin, majoritatea, biotipului de pădure colinară și,



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În mică măsură biotipului de silvostepă.

În păduri pot fi întâlnite exemplare obișnuite ale faunei din țara noastră, între care vulpea (*Vulpes vulpes*), viezurele (*Meles meles*), jderul (*Martes martes*), dihorul comun (*Mustela putorius*), nevăstuica (*Mustela vivalis*), căprioara sau căpriorul (*Capreolus capreolus capreolus*), iepurele (*Lepus europaeus*), diferiți șoareci și șobolani; în ultimii ani lupul (*Canis lupus*) a disparut ori își face tot mai rar apariția și numai în sezonul de iarnă.

De asemenea, nu lipsesc animalele insectivore ca ariciul (*Erinaceus europaeus roumanicus*), și cârțița (*Talpa europaea*) și altele.

Numeroase specii de pasări se găsesc în pădurile, grădinile și zăvoaiele comunei, așa cum sunt cucul (*Cuculus carolus* L), pupăza (*Upupa epops* L), grangurul (*Oriolus (stumus vulgaris* L)), mierla (*Turdus merula* L), privighetoarea (*Luscinia megarhynchos* Brehm), ciocârlia (*Alenda arvensis* L), guguștiucul (*Streptopelia decaocto* Freiv), turturica (*Streptopelia turtur* L), cintează (*Fringilla coelebes* L), randunica (*Hirundo rustica*), gaiță (*Gamulus glandarius*), presură (*Emberiza*), ciocârlanul (*Galerida Cristoto*), pitulicea (*Troglodytes troglodytes* i *phioscopus colibita*), pițigoiul (*Parus major*), codobatură (*Motta cilla alba*). Nu lipsesc nici speciile de păsări răpitoare, între care corbul (*Corvus corax*), cioara, bufnița (*Bubo - bubo*), ciuhurezul (*Strix aluco si ureleusis*), uliul (*Aecipiter*) și altele.

Mai nou, în luncile celor două râuri pot fi observate zborurile pescărușilor, gâștelor sălbatice mici (*Anser albifrons*), rațelor sălbatice (*Anas platyrhynchos*), datorită apariției lacurilor de acumulare.

În ultimii douăzeci de ani ai secolului trecut, o mare parte din platoul și versanții dealului Bolea a fost amenajată drept parc de vântoare, constituindu-se



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



și dotările necesare. Parcul a fost populat cu mufloni, căprioare și mistreți și era rezervat înalților demnitari care se desindeau deseori, la câte o partidă de vânătoare, fiind cazați la Vila Micescu. După evenimentele din decembrie 1989 parcul a fost desființat.

7.11. Regimul eolian

La Pitești predomină vânturile din NV (19,5%). Viteza vântului crește în general iarna, când centrele de presiune și temperatură sunt mari.

Cu toate acestea, cea mai mare viteză medie anuală a vântului înregistrată a fost de 2,3 m/s, pentru vânturile din E și SE, cât și pentru cele de NV.

Viteza cea mai mică înregistrată se referă la vânturile de N și NE, lucru explicabil, deoarece zona la care ne referim este protejată din această direcție de crestele înalte ale Carpaților Meridionali.

7.12. Căile de comunicație

Situată în zona preorășănească nordică a municipiului Pitești, comuna beneficiază, astăzi ca și în secolul trecut, în mare măsură de facilitățile create populației și economiei urbei de pe Argeș de prezența în zona a unor importante căi de comunicație, prin care se asigură legătura cu principalele orașe din Muntenia, Oltenia și sudul Transilvaniei.

Astfel, legătura cu capitala țării se face în condiții optime pe șoseaua „veche” (cunoscută și sub numele de vechiul „drum al Piteștilor”), pe ruta Gaești - Titu - Chitila (115 km) și pe autostrada București - Pitești (114 km) și care se continuă, prin Râmnicu Vâlcea - Sibiu - Cluj-Napoca, spre centrul și vestul Europei. Alte drumuri modernizate fac legătura între municipiul Pitești și orașele Slatina, Craiova, Curtea de Argeș, Drăgășani, Câmpulung și Brașov. O



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



altă rețea de drumuri (județene, comunale și locale) asigură legatura rapidă cu localitățile din apropierea comunei: Budeasa, Micești și altele. Șoseaua Pitești - Câmpulung - Brașov, al cărei traseu străbate de la sud la nord întregul teritoriu al comunei, face legătura cu orașul Mioveni și localitățile de pe cursul mijlociu al Râului Doamnei.

Nivelul de modernizare ca și starea de întreținere a drumurilor din interiorul comunei se prezintă în condiții optime.

Sectorul șoselei Pitești - Câmpulung - Brașov din centrul comunei Măracineni este modernizat, având patru benzi de circulație, prevăzut cu amenajări pentru stațiile de autobuze și locuri marcate de traversare pentru pietoni.

De asemenea, drumul județean, ce se ramifică spre Colibași din șoseaua națională, este modernizat, traversând calea ferată și Râul Doamnei pe poduri de mari dimensiuni.

În interiorul comunei mai sunt asfaltate următoarele segmente de drumuri:

- drumul județean Măracineni - Valea Mărului, modernizat în întregime;
- cătunul Lotași (de la șoseaua națională până la calea ferată);
- drumul „Carstea” (de la șoseaua națională până în dreptul bisericii și al școlii Ciumești);
- drumul județean Ciumești - Micești, asfaltat în întregime;
- drumul haltei Gropeni, peste baraj, până la Valea - Mare Podgoria;

Menționăm că autostrada A1, (zona de centură a municipiul Pitești) străbate partea de sud-vest a teritoriului comunei.

Drumurile neacoperite cu strat asfaltic sunt, în general, bine întreținute grație balastului ce se găsește din abundență în albia Râului Doamnei și a preocupării



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



autorităților comunale pentru pietruirea lor.

Prin Pitești trece magistrala feroviară 101 care face legătura cu București și Craiova, având o ramificație spre Curtea de Argeș, iar din stația Golești, o altă spre Câmpulung-Muscel. Acest ultim segment de cale ferată are pe teritoriul comunei o haltă, Gropeni și o stație, Ciumești, distanța dintre acestea fiind de 5 km.

Stația de cale ferată Ciumești, aflată la o altitudine de 280,17 m față de nivelul mării, a fost inaugurată la 1 iulie 1887, la eveniment participând înalte oficialități ale timpului și un mare număr de locuitori.

Odată cu construirea și punerea în funcțiune a Uzinei de Automobile, lângă mai vechea întreprindere de Piese Auto de la Colibași, capacitatea de încărcare - descărcare, garare și manevra a stației CF Ciumești s-a dublat, de la 4 linii existente ajungând la 8, deserving marea întreprindere de la Colibași, de care se leagă printr-o cale ferată uzinală.

Vecinătățile conform planului de încadrare administrativă sunt:

- ✚ Nord - Comuna Micești
- ✚ Est - Râul Doamnei și orașul Mioveni
- ✚ Sud - Orașul Ștefănești și municipiul Pitești
- ✚ Vest - municipiul Pitești și comuna Budeasa

7.13. Serviciul de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate

Serviciul public de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate este reglementat prin Legea nr.241/2006 care înlocuiește Ordonanța Guvernului nr. 32/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, aprobată cu modificări și completări prin



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Legea nr. 634/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Cerințele directivelor europene specifice acestui domeniu sunt transpuse în totalitate în legislația românească prin: Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârea Guvernului nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediul acvatic a apelor uzate, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul conformării cu acquis-ul comunitar privind calitatea apei potabile este de a proteja sănătatea oamenilor de efectele adverse ale contaminării apei destinate consumului uman și de a asigura ca apa destinată consumului uman este potabilă și curată. Obiectivul conformării cu legislația privind epurarea apelor uzate orășenești este de a proteja mediul înconjurător de efectele adverse ale descărcărilor în receptorii naturali a apei uzate colectate de pe teritoriul localităților și a apei uzate provenite din anumite sectoare industriale, în special din industria alimentară.

Autoritățile administrației publice locale sunt responsabile, ținând seama de cerințele planurilor de conformare, pentru realizarea sistemelor de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate orășenești și pentru asigurarea condițiilor pentru ca serviciul public de alimentare cu apă și canalizare să se conformeze la prevederile legale prin care sunt transpuse directivele U.E.

Operatorii au responsabilitatea privind conformarea cu prevederile de calitate ale apei potabile furnizate, respectiv a apelor epurate evacuate în receptorii naturali, monitorizarea, informarea consumatorilor, a autorității de sănătate publică și a autorităților administrației publice locale.

Costurile înlocuirii instalațiilor interioare trebuie acoperite de către



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



proprietari, ceea ce implică un cost suplimentar. Pentru îndeplinirea în timp a acestor înlocuiri, trebuie introduse stimulente pentru proprietari.

O problemă importantă din zona serviciului de alimentare cu apă și canalizare constă în construirea și reabilitarea sistemelor de colectare, canalizare, epurare și evacuare (rețele de canalizare, colectoare, stații de epurare a apelor uzate orășenești, stații de pompare s.a.) pentru a se atinge conformitatea tehnică cu acquis-ul comunitar privind epurarea apei uzate. În același timp, constrângerile importante sunt direct legate de finanțarea insuficientă în raport cu necesarul mare de investiții identificat.

Costuri foarte mari sunt generate de necesitatea de a:

- construi stații de epurare a apelor uzate;
- construi sistemele de canalizare și epurare a apelor uzate.

Întrucât investițiile ce trebuie realizate în acest domeniu se vor reflecta într-o creștere a tarifelor pentru furnizarea/prestarea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, este necesar și se ia în calcul faptul că apa potabilă nu poate fi privită pur și simplu ca o marfă, ci ca o componentă vitală a necesităților umane. În acest context, măririle de tarif pentru acest serviciu trebuie limitate la nivelul suportabilității populației dar, în același timp, trebuie să stimuleze economia și reducerea consumului.

7.14. Infrastructura de transport

Buna desfășurare a activităților administrative și de altă natură în interiorul comunei, este determinată de accesabilitatea și de existența mijloacelor de comunicare între localități.

Rețeaua de drumuri și căi de comunicație este formată în comuna Mărăcineni din drumuri județene, drumuri comunale și cale ferată.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



7.15. Alimentarea cu energie electrică

Cadrul juridic privind înființarea, organizarea, exploatarea, gestionarea, finanțarea și controlul funcționării serviciului de iluminat public în comune, este stabilit prin L 230/2006 - legea serviciului de iluminat public care reglementează obținerea unui serviciu de iluminat public unitar, modern și eficient în conformitate cu directivele Uniunii Europene.

În vederea obținerii unui serviciu de iluminat public unitar, modern și eficient, în conformitate cu directivele Uniunii Europene, a fost adoptată Ordonanța Guvernului nr. 42/2003 privind organizarea și funcționarea serviciilor de iluminat public, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 475/2003, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește cadrul juridic privind înființarea, organizarea, exploatarea, gestionarea, finanțarea, și controlul funcționării serviciului de iluminat public în comune, orașe și municipii.

În concordanță cu planurile de urbanism și de amenajare a teritoriului, se vor urmări cu prioritate următoarele obiective:

- asigurarea accesului nediscriminatoriu și al tuturor membrilor comunității locale la serviciul de iluminat public;
- orientarea serviciului de iluminat public către utilizatori și beneficiari prin promovarea metodelor moderne de management și mecanismelor specifice economiei de piață cu atragerea capitalului privat în investiții reprezentând modernizări și extinderi ale sistemului de iluminat public;
- promovarea formelor de gestiune delegată;
- promovarea profesionalismului, a eticii profesionale și formării profesionale continue a personalului din domeniu prin instituirea evaluării comparative a indicatorilor de performanță a activității



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



operatorilor și participarea cetățenilor;

- asigurare la nivelul localităților a unui iluminat stradal și pietonal adecvat necesităților de confort și securitate, individuală și colectivă, prevăzute în normele în vigoare, compatibil cu directivele UE;
- asigurarea unui iluminat arhitectural, ornamental și ornamental-festiv, adecvat punerii în valoare a edificiilor de importanță publică și/sau culturală și marcării prin sisteme de iluminat corespunzătoare a evenimentelor festive și a sărbătorilor legale sau religioase;
- promovarea de soluții tehnice și tehnologice performante, cu costuri minime prin reducerea consumurilor specifice ca urmare a utilizării unor corpuri de iluminat performante, a unor echipamente specializate care să asigure un iluminat public de calitate și performant;
- stimularea la nivel local a utilizării surselor de energie regenerabilă pentru reducerea dependenței de importurile de resurse de energie primară;
- utilizarea resurselor de energie alternativă-solară care să contribuie substanțial la reducerea emisiilor de CO₂ și la reducerea consumatorilor de combustibili convenționali;

Pentru perioada 2021-2027, s-au propus următoarele obiective:

 Alimentarea cu gaze naturale

Până în anul 2027, comuna Măcăneni își propune să fie racordată în totalitate la rețeaua de gaze naturale, sporind astfel standardul de viață al locuitorilor din comuna Măcăneni.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Gestionare a deșeurilor

Gestionarea deșeurilor Implementarea în România a politicii UE privind gestiunea deșeurilor se asigura prin Strategia națională de gestionare a deșeurilor și Planul național de gestionare a deșeurilor - PNGD, documente care au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1470/2004 privind aprobarea Strategiei naționale de gestionare a deșeurilor și a Planului național de gestionare a deșeurilor.

Strategia și Planul național de gestionare a deșeurilor precum și Planul Județean de gestionare a deșeurilor, prevăd următoarele obiective strategice:

- a) dezvoltarea cadrului instituțional și organizatoric;
- b) conștientizarea factorilor implicați;
- c) intensificarea preocupărilor privind reducerea cantităților de deșeuri generate;
- d) exploatarea tuturor posibilităților tehnice și economice privind recuperarea și reciclarea deșeurilor;
- e) dezvoltarea metodelor și sistemelor pentru sortarea la sursa și/sau înainte de depozitare;
- f) dezvoltarea de tehnologii și facilități de tratare a deșeurilor conforme cu normele europene și naționale;
- g) dezvoltarea unor tehnologii de eliminare finală a deșeurilor conforme cu cerințele europene și naționale.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



De asemenea, PNGD propune, într-o abordare regională, un sistem integrat de management al deșeurilor în conformitate cu principiile UE privind managementul deșeurilor:

- a) prevenirea producerii de deșeuri: aplicarea tehnologiilor curate, economisirea materialului în timpul manufacturării și introducerea standardelor noi de manufacturare pentru producerea bunurilor; prevenirea producerii deșeurilor necesită și o schimbare în comportamentul consumatorilor, prin orientarea preferințelor acestora spre produsele cu o viață mai lungă;
- b) reciclarea deșeurilor: nivelul reciclării materialelor recuperabile din deșeurile urbane vă fi gradual crescut de la 50%, în prezent, la 90% în 2027;
- c) reciclarea deșeurilor speciale: rate speciale de recuperare au fost stabilite pentru deșeurile din împachetare, deșeurile petroliere și deșeurile bateriilor și acumulatorilor din plumb.

Conform Strategiei naționale de gestionare a deșeurilor, organizarea activităților de colectare, transport și eliminare a deșeurilor municipale este una dintre obligațiile administrației publice locale.

PNGD reprezintă instrumentul care stabilește un sistem unitar pentru managementul deșeurilor, prevede stabilirea graduala la nivel național a unui sistem de management al deșeurilor municipale și constă în:

- a) colectarea / colectarea selectivă;
- b) transportul și transferul deșeurilor;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- c) recuperarea și reciclarea anumitor fracțiuni din deșeurile municipale cu accent pe ambalajele de plastic (PET);
- d) recuperarea energiei;
- e) tratarea deșeurilor și neutralizarea acestora;
- f) depozitarea (eliminarea finală) în depozite controlate, conforme cu legislația de mediu în vigoare.

Pentru implementarea colectării selective este necesară introducerea sau modernizarea serviciului de colectare, sistemul dezvoltându-se în același timp cu procesul de conștientizare și informare a cetățenilor.

Depozitarea reprezintă principala formă de eliminare a deșeurilor municipale.

Transpunerea în legislația internă a cerințelor Directivei 1999/31/CE privind depozitarea deșeurilor s-a realizat prin adoptarea Hotărârii Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor.

Pentru a minimiza costurile și impactul asupra mediului, activitățile de transport vor fi optimizate. Vă fi realizată o rețea de stații de transfer, luând în calcul distanțele ce sunt acoperite pentru colectare, recuperare, tratament și depozitare.

În vederea implementării Directivei 1999/31/CE privind depozitarea deșeurilor, autoritățile locale, au următoarele responsabilități:

- a) urmăresc și asigură:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- îndeplinirea prevederilor din planurile de gestionare a deșeurilor și asigură curățenia localităților prin: sistemul de colectare, transport, neutralizare, valorificare, incinerare și depozitare finală;
 - implementarea și controlul funcționării sistemului, inclusiv respectarea etapizării colectării selective a deșeurilor;
 - dotarea căilor de comunicație și a locurilor publice de colectare cu un număr suficient de recipiente pentru colectarea selectivă a deșeurilor;
 - colectarea selectivă și transportul la timp al întregii cantități de deșeurile produse pe teritoriul localităților;
 - existența unor depozite finale pentru deșeurile colectate selectiv, dimensionate corespunzător și amenajate pentru a asigura protecția sănătății populației și a mediului;
 - interzicerea depozitării deșeurilor în alte locuri decât cele destinate depozitelor stabilite prin documentațiile urbanistice;
 - elaborarea de instrucțiuni pentru agenții economici, instituții și populație privind modul de gestionare a deșeurilor în cadrul localităților și aducerea la cunoștință acestora prin mijloace adecvate;
- b) aprobă studii și prognoze privind gestionarea deșeurilor;
- c) hotărăsc asocierea cu alte autorități ale administrației publice locale, precum și colaborarea cu agenții economici, în scopul realizării unor lucrări de interes public privind gestiunea deșeurilor;
- d) acționează pentru refacerea și protecția mediului.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În ceea ce privește managementul deșeurilor în comuna Mărăcineni, în prezent se realizează colectarea selectivă a deșeurilor.

Consiliul Județean Argeș monitorizează derularea proiectului ISPA “Managementul integrat al deșeurilor solide în județul Argeș”.

7.16 Serviciul de transport public local

Serviciul de transport public local este organizat și funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 86/2001 privind serviciile de transport public local de călători, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 284/2002.

Datorită lipsei de fonduri, localitatea Mărăcineni întâmpină dificultăți în întreținerea atât a drumurilor publice cât și a sistemului de transport public.

Aceasta problema permanentă necesită măsuri imediate pentru a aduce sistemul la nivelul de întreținere din propriile activități. Un sistem efektiv și stabil de transport public local este acela care îndeplinește cerințele utilizatorilor săi și care este suportabil pentru plătitorii de taxe.

În perioada 2021-2027, cele mai importante aspecte ce trebuie luate în considerare sunt următoarele:

- a) transportul public trebuie să fie perceput de către publicul larg ca fiind un mijloc de transport: suportabil, confortabil și avantajos; pentru ca această cerință să fie atinsă, sunt necesare investiții periodice în mijloacele de transport și infrastructura aferentă pentru a se asigura că declinul calității actuale a serviciului oferit este stopat.

În același timp, sunt necesare scheme de îmbunătățire a managementului traficului care să acorde prioritate transportului public, inclusiv măsuri pentru



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



restrângerea utilizării mașinilor personale, cum ar fi parcare controlată în centrele comunelor.

b) există o nevoie urgentă de reevaluare a rețelei stradale ce este folosită de transportul public și a tipurilor mijloacelor de transport ce pot fi folosite.

Aceasta va necesita o analiză pentru a determina dacă rețeaua actuală poate fi optimizată și dacă îndeplinește necesitățile pasagerilor existenți și potențiali.

c) considerând succesul relativ al microbuzului că o formă de transport atractivă, vor fi luați în calcul operatorii privați de microbuze care vor continua să opereze, în timp ce se asigură disponibilitatea resurselor adecvate pentru compania municipală de autobuze.

Pentru a evita dublarea rutelor, se vă asigura că există concurență pentru rute și nu competiție pe călători transportați pe aceeași rută.

Este necesar un pachet important de măsuri de investiții pentru a facilita revenirea sectorului la un nivel susținut. Programele de investiții realiste și suportabile trebuie pregătite pentru a acoperi necesitățile transportului public din localitatea noastră.

Aceste programe trebui să aibă în vedere corelarea rețelelor de transport public local cu celelalte servicii de transport public județean, regional și național, prin coordonarea graficelor de circulație / operare ale operatorilor acestora.

Participarea sectorului privat trebuie luată în considerare, în special acolo unde fondurile municipale sunt reduse. În acest scop, va fi evaluată



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



posibilitatea de a introduce scheme de tip PPP pentru gestiunea serviciului și finanțarea infrastructurii aferente acestuia.

7.17 Sistem educațional

În prezent, școlile și grădinițele sunt modernizate și echipate corespunzător pentru o buna desfășurare a actului de învățământ.

7.18 Sistem sanitar

În comuna Mărăcineni funcționează un dispensar medical unde localnicii pot merge.

7.19 Ordine publica

La nivelul comunei funcționează un Post comunal de Politie care desfășoară activitățile specifice pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin poliției romane.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL.8. ANALIZA DE POTENȚIAL

8.1. Analiza mediului intern

Analiza mediului economic și de afaceri, de la începuturi până în prezent

Cele mai vechi urme de existență umană pe teritoriul localității datează din perioada paleoliticului inferior, constând în unele culturi de prun descoperite pe raza satului Mărăcineni.

Descoperirea, în perimetrul municipiului Pitești, de care este alipit teritoriul comunei Mărăcineni, a unora dintre cele mai vechi și rudimentare unelte de piatră comunei Marcineni, a unora dintre cele mai vechi și rudimentare unelte de piatră cioplită din România și chiar din Europa, confirmă că și în acest areal s-a desfășurat, încă din fazele de la început ale paleoliticului inferior (circa 1.000.000 – 120.000 a. Chr.), complexul și îndelungatul proces al antropogenezei.

Între anii 1960 și 1973, odată cu intensificarea cercetărilor făcute în prundisiurile albiei Argeșului, amonte și aval de Pitești, precum și celor datorate atât lucrărilor hidrotehnice executate, cât și exploatarea masivă a balastului din acest sector al râului, au dus la descoperirea la adâncimi de până la 20 m, a peste 400 unelte de silex și câteva de cuarțit din paleoliticul inferior, unelte care aparțin culturii de prun (Pebble Culture), precum și a altor culturi cu tehnici de prelucrare specifice paleoliticului timpuriu.

Din punct de vedere al plasării acestor piese în zona cercetată (Băiculești – Căteasca), s-a constatat că un sector cu maximă densitate este Pitești – Mărăcineni (extremitatea sudică a canalului de deviere a apei



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Argeşului, unelte găsite în acest sector, ca şi întreaga zona cercetată, fiind grupate în cioplitoare unifaciale (choppers) şi cele bifaciale (chopping tools).

Alte unelte de acest tip au fost descoperite în aluviunile recente depuse de râu, după retragerea apelor, la suprafaţă prundişului şi nu în poziţia iniţială (în situ).

Totodată, aceste piese ar putea constitui un argument pentru veridicitatea informaţiilor din unele dicţionare şi lucrări, datând de la începutul secolului trecut, privind descoperirea unor silexuri cioplite, silexuri lustruite, cuţite sau răzători şi alte obiecte din piatra şi os în albia Râului Doamnei, la Miceşti.

Creşterea numărului aşezărilor omeneşti neolitice pe teritoriul actual al judeţului Argeş, inclusiv zona Piteşti, este evidenţiată de numeroase obiecte şi piese din această perioadă. În acest context, se poate spune că au fost înregistrate urme neolitice în peste 100 de sate, comune şi oraşe din judeţul nostru, în sute de locuri şi puncte geografice, între acestea figurând atât municipiul Piteşti cât şi localităţile din imediata vecinătate, între care şi comuna Mărăcineni.

O sursă de informare deosebit de importantă în privinţa vieţii şi civilizaţiei geto – dacilor pe actualul teritoriu al comunei Mărăcineni şi în zonele limitrofe o constituie ruinele aşezării fortificate de pe dealul Văcăreasca.

Menţionată în unele lucrări cu caracter istorico – geographic mai vechi, drept “aşezare preistorică” sau “Cetatea lui Mircea” şi “Cula lui Mircea”, antică aşezare geto – dacică, daco – română şi ulterior, cetate medievală de



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



refugiu, atribuită de tradiția locală domnitorului Mircea cel Bătrân, este situată în partea de sud – vest a satului Micești, la limita hotarului acestuia cu satele Ciumești și Budeasa Mică, într-o zonă împădurită, cu un relief puternic fragmentat, cunoscută sub toponimul “Intre văi”.

La nord de ruinele așezării, dincolo de obârșia văii Carsteasca, se află platoul dealului folosit ca izlaz al satului Micești.

Convergența văilor Carsteasca, Fântână Soldatului, Sărarului și Nucului formează valea Uliteasca, toponim în cadrul satului Ciumești, unde se află cătunul de astăzi, cu același nume, atestat documentar încă din anul 1481 cu titlatura Ulitești.

Descoperirea unor fragmente specific neoliticului final (de tip Gumelnița) pe panta sudică a așezării reprezintă un indiciu al prezentei comunităților umane în aceasta zonă, ce oferă condiții bune de viață prin resursele îndestulătoare în ceea ce privește lemnul, izvoarele de apă din văile mărginașe, vânatul, pășunile, precum și terenurile de cultură de pe terasele dealurilor. Intre sec. II a.Chr – I p.Chr., așezarea geto - dacică, prin amenajările ce i-au fost aduse, a căpătat un caracter de loc de refugiu pentru comunitățile din zona, în situații deosebite.

Limitarea accesului spre acel loc, facilitate de formele de relief, a fost completată prin săparea de șanțuri adânci de 1-3 m în jurul mamelonului central.

Așadar, pentru teritoriul satelor Ciumești și Mărăcineni, ca și pentru zonele din jur, vestigiile așezării întărite de pe Dealul Văcărească, precum și



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



cele descoperite la Conțești, confirmă permanenta și continuitatea strămoșilor noștri geto – daci pe aceste meleaguri.

Piese izolate sau în tezaur, descoperite pe teritoriul Piteștiului și cel al localităților învecinate (Ștefanesti, Călinești, Topoloveni, dar și Dealul Văcăreasca și în alte părți), sunt reprezentate atât de monede greco – macedonene de argint și de bronz, emise în secolele IV a.Chr – I p.Chr. de Filip al II – lea, Lisimah, Alexandru Macedon, insulele Rhodos și Thasos, cât și de monede geto – dacice proprii, fie imitații de tip Filip al II – lea, fie piese de tip Adâncată – Pitești, Mărăcineni – Dobrești, Varteju – București.

De remarcă faptul că un topor din fier a fost descoperit în zona de confluență a celor două râuri, Argeș și Râul Doamnei, lângă podul rutier Pitești – București, deci la hotarul satului Mărăcineni.

Pentru teritoriul satului Ciumești, ca și pentru întreg teritoriul învecinat, fortificațiile de pe dealul Văcăreasca reprezintă cel mai important monument arheologic, constituind astăzi o bogată sursă de informații de ordin istoric, neexploată încă.

Ca și în cazul altor localități de pe cuprinsul actualului județ Argeș, numele satelor Ciumești și Mărăcineni nu au constituit teme speciale în cercetarea istorică.

Atestarea documentară relativ târzie a celor două sate, adică între ultimile două decenii ale secolului al XV – lea și primele decenii ale celui următor, este pusă pe seama condițiilor istorice specifice evoluției societății românești până în acele timpuri.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



8.2. Toponimia localităților și date istorice

Asupra toponimicului Ciumești, circulă o ipotetică legendă potrivit căreia numele satului își are originea de la “ciumă”, o groaznică epidemie ce a bântuit în Evul Mediu în tarile Europei, iar în Principatele Romane între anii 1783 – 1829, valurile acesteia provocând numeroase victime.

Din tradiție, ipoteza aceasta a fost preluată, pe la sfârșitul secolului al XIX – lea, de autorii unor lucrări și dicționare, printre aceștia fiind C. Alessandrescu, ce credea că la Ciumești se îngropau ciumații din Pitești, aducând și argumentul că “chiar unei gârle i s-a dat numele de Bolea”, și de C. Rădulescu – Codin, care era la curent cu trecutul satului “unde se îngropau ciumații din Pitești și de prin împrejurimi...”

Cătunul Gropeni își trage numele de la groparii (cioclii) care îngropau sau evacuați bolnavii din Pitești în “valea Bolea, unde cei ce mureau erau îngropați”.

Prima consemnare scrisă asupra existenței satului, cu numele “Ciumești”, datează din anii 1532 – 1533, deci cu aproape trei secole înainte de aceste evenimente.

Un alt argument care se opune legăturii directe dintre numele epidemiei și cel al satului este că satul se numește Ciumești și nu Ciumați, cum ar fi justificat din punct de vedere etimologic, în sensul că bolnavii de ciuma se numesc ciumați, exemplele putând fi extinse și la alte boli și bolnavi, adică gripați, gușați, ofticați s.a.

O ipoteză ce pare a fi mai aproape de adevăr asupra originii numelui satului Ciumești este cea potrivit căreia toponimicile sunt formate de la



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



antroponimice, în sensul că un sat își trage numele, în majoritatea cazurilor, de la întemeietorul lui “mosul”, sau de la stăpânul acestuia.

În toponimia satului Ciumești credem că, atât tradiția “moșului” de început cât și vechea organizare socială pe bază de obște a așezării sunt reprezentate de topicele “Valea Unchiașului” și “În Obște”.

Fără să considerăm în totalitate persoana respectivă drept “întemeietor” al satului, aceasta a fost, totuși, un “moș”, un reprezentant al unui grup de oameni, a cărui porecla s-a impus, descendenții și comunitatea, precum și teritoriul respectiv primind numele Ciumești, concluzie la care au ajuns și alți cercetători.

Atestarea documentară a satului medieval Ciumești este, față de vechimea lui, destul de târzie, iar mărturia scrisă, în cauză, este un răvaș dat de domnitorul Vlad Vintilă de la Slatina cu numele boierilor “jurători” (martori) într-o judecată. Documentul este datat “10 august”, anul nefiind scris, dar socotind după anii domniei lui Vlad și după locul emiterii (Pitești), se considera a fi 1532 – 1533. Răvașul, deteriorat din punct de vedere al suportului fizic, are conținutul incomplet: “.....de la Șerban..... din Micești, Stan și Vlaicul și Iugă..... și Ion și Șerb, și iar Șerb și Șteful..... din CIUMEȘTI, Radivoe și Boh și Roman și Mihăilă....și Oprisanul și Secară clucer. Soroc la Sf. Paraschiva.

Așadar, documentul de mai sus ne face cunoscut numele satului, titulatura sub care acesta a dăinuit în istorie timp de aproape 430 de ani, până în anul 1965. Numai în Catagrafia rusă din anul 1774 numele satului a fost grafiat eronat sub forma Cemești.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



De pe cuprinsul fostei regiuni administrative Argeș au fost schimbate numele a cinci comune și 68 sate, între acestea fiind și satul Ciumești, care a fost “botezat” drept “Argeșelul”, nume care nu are legătură cu satul. Trist de constatat este faptul că, deși numele gării Ciumești a fost menținut, motivul fiind, probabil, prezența acestuia pe hărțile rețelei feroviare naționale și europene și fiind dificilă efectuarea acestei modificări, prin măsură luată, a fost amputată legătură organică seculară dintre gara și satul al cărui nume îl poartă.

De asemenea, deoarece biserica satului este declarată, din anul 1936, monument istoric, numele oficial al parohiei a rămas cel vechi.

Problema vechimii consemnării scrise a satului Ciumești nu se oprește aici, deoarece o parte a acestuia, cătunul Uliteasca, este atestat documentar anterior cu circa o jumătate de secol, acesta fiind inclus pe lista celor 59 de sate existente pe teritoriul actualului județ Argeș între anii 1350 – 1500.

Deși partea de sat este numită, în documentul respectiv, “Ulitești” și nu Uliteasca, este vorba, totuși de unul și același topic, ambele variante ale numelor apărând în lucrări. Prin acest document, data 16 august 1481, domnitorul Basarab cel Tânăr (Țepelus) întărește unor boieri, adică lui “Roman și cu fii lui și cu frații lui, Dan și Radul și Micul și Musat și cu fiii lor”, stăpânirea asupra unor terenuri cumpărate de ei, în Ulitești și Micești.

Vechimea mult mai mare a cătunului Uliteasca față de atestarea scrisă nu poate fi pusă la îndoială, cel puțin pentru faptul că pe această vale se găsea una dintre principalele căi de access spre Cetatea de pe dealul Văcăreasca, situată în apropiere.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Numele Ulitești poate fi, ca și în cazul Ciumești, un toponim având originea într-un antroponim la care s-a adăugat sufixul plural “ești”. Ulterior, numele a suferit o modificare a sufixului, primind terminația “esca”, de a desemna întreagă vale.

Ca și în cazurile Ciumești și Uliteasca, numele satului MĂRĂCINENI este învăluit în legende.

În ceea ce privește numele “GROPENI”, în nici un caz nu se poate face o legătură între acesta și consencințele epidemiei de ciumă.

Între ocupațiile de bază ale sătenilor din Mărăcineni și Gropeni se afla și producerea cărămizilor.

Săparea solului a avut drept consecință modificarea aspectului fizic al zonei, prin apariția multor gropi, de unde și numele cătunului extins în partea sud – vestica a satului Mărăcineni.

Prima mențiune scrisă despre existența acestuia datează din 24 iulie 1525, documentul respective fiind un act emis de Radu de la Afumați.

Specific tuturor satelor medievale românești, deci și satelor Ciumești și Marcineni, este faptul că în structura lor administrativ – teritorială se disting două elemente componente: vatra satului, în care se aflau casele și gospodăriile locuitorilor și hotarul satului, format din terenuri agricole, păduri, fânețe și ape.

Existența vetrei satului Uliteasca este confirmată arheologic prin descoperirea unor fragmente de scânduri de stejar, una dintre acestea având dimensiunile de 15 – 20 cm grosime, 40 – 50 cm lățime și 110 lungime.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Despre existența livezilor de pomi fructiferi pe teritoriul satului Ciumești sunt revelatoare doua documente datate 17 august 1567 și 8 mai 1577, în care se menționa printre averile dăruite lui Codrea logofat și mănăstirii Vierosi “ocina ce se cheamă Ulitești, cu pometul”.

Profilul economic este predominant industrial-agrar.

- Analiza pieței muncii (situația pieței muncii la nivelul comunei Măcăineni)



Piața muncii

Resursa de bază a dezvoltării sociale este reprezentată de capitalul social, nivelul de dezvoltare al acestuia, ca și atribut al relațiilor dintre actorii sociali (individuali și colectivi) și sistemul de norme care guvernează aceste relații, având ca nucleu dur, reciprocitatea și încrederea.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Toate nevoile identificate la nivelul comunei Mărăcineni, transpuse în proiecte, au în vedere și creșterea acestui capital social, dezvoltarea socială care generează la rândul ei, o buna dezvoltare locală.

La rândul lor, creșterea capitalului social, dezvoltarea socială, sunt influențate și determinate de către capitalul uman, iar în cadrul acestuia, de forță de muncă aptă pentru un proces productiv de bunuri și servicii.

Piața muncii reprezintă spațiul economic în care tranzacționează în mod liber utilizatorii de muncă (deținătorii de capital) în calitate de cumpărători și posesorii resursei de muncă, în calitate de vânzători, în care, prin mecanismul prețului muncii, al concurenței libere între agenții economici, al altor mecanisme specifice, se ajustează cererea și oferta de muncă.

Oferta de muncă se delimitează în cadrul potențialului demografic printr-o serie de criterii, de condiții socio-demografică, de opțiuni ale persoanelor cu vârstă legală de muncă și apte de munca.

Oferta de muncă constituie acele resurse de muncă, acel potențial de muncă, care se încadrează în categoria de ofertă pe baza criteriului salarizării.

Oferta de muncă se manifesta prin cerere de locuri de muncă salariată, în angajarea ca salariați.

După cum se știe, sunt trei factorii principali care influențează oferta de muncă la acest nivel: mărimea salariului (normal, real); raportul dintre utilitatea și dezutilitatea muncii (respectiv, relația dintre efortul individual și costul de oportunitate); nevoia de a subzista a salariului și a familiei sale.

Cererea de muncă are ca punct de plecare nevoia de servicii-muncă din partea utilizatorilor acesteia.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Condiția generală a transformării nevoilor de muncă în cererea de muncă este remunerarea sau salarizarea; aceasta se concretizează în oferta de locuri de muncă salariate.

Cererea de muncă și oferta de muncă sunt categorii și mărimi dependente, pe de o parte, de dezvoltarea economico-socială, de amploarea și structurile activităților economice și ale acțiunilor sociale și, pe de altă parte, de fenomenele și procesele social-demografice.

Caracterul specific al pieței de muncă poate fi pus în evidență prin următoarele aspecte: cererea de muncă este, pe termen scurt, practic, invariabilă; crearea de noi locuri de muncă presupune dezvoltarea activităților existente și inițierea altora noi, probleme complexe care nu se pot realiza decât în timp; oferta de muncă, la rândul ei se formează în decursul unui orizont de timp îndelungat, timp în care noua generație ajunge la vârstă legală de muncă și se instruește; oferta de muncă își pune amprenta asupra modului de satisfacere a cererii de muncă; modalitatea redusă a forței de muncă, a posesorului acestuia; oamenii sunt atașați mediului social-economic în care s-au format și unde trăiesc; avantajele economice oferite de alte zone (localități) nu își exercită nelimitat rolul în ceea ce privește deplasările oamenilor spre noi locuri de muncă; oferta de muncă depinde și de alți factori decât cei economici (vârstă, starea sănătății, psihologia oamenilor); eterogenitatea cererii și ofertei de muncă, neconcordanța dintre structurile acestora fac ca substituirea între diferitele ei comportamente să fie redusă.

Piața muncii (cererea și oferta de muncă) se desfășoară în trei trepte sau faze:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În prima fază se formează condițiile generale de angajare a salariaților, se conturează principiile care stau la baza stabilirii salariilor.

Aici se manifesta tendință generală de formare a salariilor la nivelul economiei naționale sau la nivelul unor mari segmente de piață a muncii.

În cea de-a doua fază – o continuitate a primei- are loc întâlnirea în termeni reali a cererii și ofertei, întâlnire în baza condițiilor concrete ale firmelor și salariaților (potențiali).

Pe piața muncii se întâlnesc și se confruntă două forțe, se manifestă două comportamente : vânzătorul de muncă, ofertantul acestui articol specific (solicitantul de locuri de muncă), care așteaptă maximum de avantaj net de pe urma vânzării, a închirierii muncii sale (maximum de utilități și minimum de dezutilitati); cumpărătorul de forță de muncă, utilizatorul, (cel ce oferă locuri de muncă), care, la rândul lui, așteaptă maximum de profit.

Activitățile economice ale comunei Mărăcineni sunt într-o strânsă relație cu resursele naturale ale spațiului respectiv.

Profilul economic al comunei este industrial-agrar, cea mai mare parte a populației agricole ocupate având locul de munca în exploatările agricole individuale și particulare, caracterizat printr-o putere economică redusă.

Producția vegetală și animală constituie ramurile cu o dezvoltare importantă în cadrul economiei comunei.

Industria locală este reprezentată prin următoarele domenii de activitate: exploatări petroliere, ateliere de prelucrare a lemnului și a materialelor feroase și de producție a materialelor de construcții.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În prezent în comuna Mărăcineni sunt aproximativ 125 firme cu diverse obiecte de activitate.

8.3. Analiza mediului social și cultural

Locuitorii comunei Mărăcineni beneficiază în prezent de o singură bibliotecă a comunei.

Comuna Mărăcineni, are pe teritoriu Monumente istorice, de artă și arhitectură, care reprezintă importante atracții turistice.

În satul Mărăcineni, pe la mijlocul secolului al XIX-lea, biserica de lemn, construită pe cheltuiala stolnicului Alexandru Goleșcu, nu mai făcea față nevoilor creștinești mereu crescânde ale locuitorilor, fapt ce a determinat necesitatea construirii unui nou lăcaș de cult din zid și mai încăpător.

Cu ocazia excavării pământului la fosta fabrica de cărămidă din punctul “Podul Budesii”, au fost scoase la iveală oseminte omenești, fapt ce duce la concluzia că acolo, pe malul drept al gârlei, lângă șoseaua națională a fost locul vechiului cimitir al satului, iar peste gârlă, pe malul stâng, se afla vechea biserica din lemn. Acea biserică a funcționat până în anul 1856.

Terenul pe care s-a construit noua biserică a fost donat de Milita Rudaru.

În anul 1911, din cauza crăpării zidurilor, biserica a fost încinsă cu fier și reparată, iar în anii 1935/1936 s-a făcut reparația generală.

Pictura bisericii a fost restaurată între anii 1959 – 1965, cu sprijinul preotului Petre I. Buduruș.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Biserica din Ciumești, având hramul “Adormirea Maicii Domnului” a fost zidită în anul 1685. Vechimea edificiului și valoarea sa arhitecturală au dus la declararea acestuia, în anul 1936, ca monument istoric.



Biserica din satul Mărăcineni

8.4. Analiza mediului extern

- **Analiza STEP** (analiza factorilor sociali, tehnologici, economici, politico-geografici).



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Analiza STEP

- **Analiza factorilor sociali**

Evoluția demografică

Conform recensământului efectuat în 2011, populația comunei Mărăcineni se ridică la 5.193 de locuitori, în creștere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 4.528 de locuitori.

Majoritatea locuitorilor sunt români (96,11%), cu o minoritate de romi (1,5%).

Pentru 2,2% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută.

Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (91,41%), cu o minoritate de penticostali (4,58%). Pentru 2,21% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Mișcarea naturală a populației

Mișcarea naturală a populației este una din componentele care determină creșterea populației, alături de mișcarea migratorie.

Mișcarea naturală surprinde doua fenomene demografice: natalitatea și mortalitatea.

Rata natalității reprezintă numărul de copii născuți într-o perioadă de timp determinată (1 an) la 1000 de locuitori.

Natalitatea este un fenomen demografic supus transformărilor mediului economic și social.

Astfel, aceasta este influențată de declinul economic care afectează familia și relațiile între membrii familiei.

În comuna Mărăcineni rata natalității este mai scăzută decât rata mortalității.

Sporul natural al unei populații, raportat la o anumită perioadă, ca valori absolute, reprezintă diferență dintre numărul născuților vii și numărul decedaților în perioada de referință.

Mișcarea migratorie

Migrația internă, la nivel național, chiar dacă nu influențează volumul total al populației, provoacă importante mutații în structurile după vârste și sexe ale populației, dar și în profil teritorial-administrativ, la nivelul județelor și al localităților.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Migrația poate fi cuantificată prin soldul migratoriu, calculat ca diferență între stabilirile de domiciliu în localitate și plecările cu domiciliu din localitate.

Analiza factorilor tehnologici

Principalii factori tehnologici care pot fi discutați în general, vis a vis de o strategie, afacere, etc sunt:

- Dezvoltarea tehnologiei competitive
- Finanțarea cercetării
- Tehnologii asociate
- Soluții de înnoire tehnologică
- Maturitatea tehnologiei
- Capacitatea de prelucrare și gradul de maturitate
- Tehnologia informației și comunicării
- Sistemul /mecanismul de achiziții folosit de consumatori
- Legislația privind tehnologia
- Potențialul de inovare
- Acces la tehnologie, licențe, brevete
- Proprietatea intelectuală
- Comunicații globale

În Comuna Mărăcineni sunt destul de multe unități economice care își desfășoară activitatea, acestea generând destul de multe locuri de muncă.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Analiza factorilor economici

Principalii factori economici, care influențează buna dezvoltare a unei afaceri, sau administrații sunt:

- Situația economiei naționale
 - ❖ Aceasta influențează buna dezvoltare a fiecărei localități din țară, în sensul că dacă situația economică la nivel național este una bună, atunci aceasta se va răsfrânge și asupra situației economice a fiecărei administrații locale.
- Evoluții macroeconomice
- Conjunctura economică internațională
 - ❖ Este un factor decident față de economia națională, care influențează direct bunul mers al oricărei mici administrații locale.
- Fiscalitate
 - ❖ În comuna Mărăcineni, principala sursă de venit la nivel local este bugetul de stat
- Analiza factorilor politici
- Aspecte ecologice/de mediu
- Legislația în vigoare pe piața internă
- Legislația viitoare
- Legislația europeană/internațională



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Procese de reglementare
- Politici guvernamentale
- Durata mandatului guvernului
- Schimbarea guvernului

Toți acești factori au de asemenea o influență determinantă asupra bunului mers al administrației locale.

- Protecția mediului

În funcționarea unităților, anual se stabilesc indicii aprobați prin Acordul de Mediu referitor la ocrotirea mediului ambiant, pe categorii de folosință:

- Apa
- Aer
- Sol
- Așezări umane

Acestea se vor monitoriza conform legislației în vigoare.

Diminuare surse poluare apa:

Aceasta se datorează faptului că apele deversate în râul Argeș nu sunt epurate și nu respecta indicatorii de calitate conform Ordinului M.M.G.A. nr.161/2006.

Calitatea apelor din județul Argeș a fost monitorizata, prin analize efectuate de Agenția de Protecția Mediului Pitești și prin analize trimestriale



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



efectuate de agenții economici cu potențial impact asupra calității mediului.

Evaluarea calității apelor de suprafață constă în monitorizarea parametrilor biologici, hidromorfologici, fizico-chimici, a poluanților prioritari și altor poluanți deposti în cantități importante.

Încadrarea tronsoanelor caracteristice pe clase de calitate în raport cu indicatorii fizico-chimici, conform Ordinului MMGA nr. 161/2006.

Diminuarea surselor de poluare aer:

Supravegherea factorului de mediu aer se face prin rețelele de prelevare, prin măsurători și analize la poluanți gazoși, pulberi în suspensie și pulberi sedimentabile.

Reducerea emisiilor de gaze de eșapament prin restricția de viteză 30-50 km/ora și creșterea suprafețelor plantate, formând perdele de protecție antifonica și de aliniament înspre zona destinată locuințelor și pentru petrecerea timpului liber și organizarea circulației pentru mașini grele pe o linie de centura sunt obiective pentru reducerea poluării fonice.

Calculule emisiilor rezultate din circulația auto pe drum s-au efectuat pentru valorile de trafic corespunzător anului 2020 folosind factorii de emisie din metodologia simplificată EEA/EMEP/CORINAIR 1999.

Emisii specifice (kg/km zi) de substanțe poluante în aer pentru traficul din anul 2020.

Carburant	NOX	CO	COV	N2O	PULBERI	Pb	SO2	CH4	CONSUM
benzine	2,611596	18,12715	0,475444	0,017410637		0,0957	0,32678	0,248436	250,75
motorina	8,766111	2,006962	1,358113	0,03987342	0,543124		3,25632	0,080351	349,56
Total	11,37771	20,13411	1,833557	0,057284056	0,543124	0,0957	3,58311	0,328787	600,31



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Pentru principala sursă de impurificare a atmosferei și anume traficul rutier pe drumuri nu se pune problema unor instalații pentru colectarea - epurarea - dispersia în atmosfera a gazelor reziduale.

Sistemele pentru reducerea emisiilor specifice autovehiculelor se află în prezent încă într-o proporție redusă în România.

Pe măsura evoluției tehnologiilor de fabricare a motoarelor autohtone și a legislației naționale în domeniu aceste sisteme vor evolua, cu efecte benefice asupra calității mediului.

Mijloacele de transport vor fi verificate periodic în ceea ce privește nivelul de monoxid de carbon și concentrațiile de emisii în gazele de eșapament și vor fi puse în funcțiune numai după remedierea eventualelor defecțiuni.

Diminuare surse poluare așezări umane:

Vor fi respectate Normele de igienă privind mediul de viață al populației și Normele de protecția muncii în vigoare.

Luând în considerare practicile curente din domeniul gestiunii deșeurilor, este evident faptul că administrația locală se aliniază la sistemul actual pentru îmbunătățirea substanțială a acesteia, în vederea conformării cu cerințele noilor reglementări naționale și europene prin colectarea deșeurilor menajere de pe teritoriul localităților componente.

Se va realiza îmbunătățirea stării de curățenie a străzilor și spațiilor publice conform HG-162/2000 privind depozitarea deșeurilor.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Implementarea și realizarea obiectivelor de colectare selectivă, reducerea cantităților de deșeuri biodegradabile depozitate, alături de extinderea zonelor deservite de către serviciile de salubritate, cere implicarea tuturor factorilor responsabili și realizarea unei campanii susținute de conștientizare a populației.

Agricultura este puternic implicată în protecția mediului, ea fiind pe rând (uneori simultan) obiect al poluării și sursă de poluare.

În conformitate cu documentul de poziție încheiat între România și Comunitatea Europeană referitor la capitolul de mediu, finalizat în decembrie 2004, tot teritoriul României este considerat zonă sensibilă la nitrați.

În ceea ce privește delimitarea zonelor vulnerabile a fost analizat în primul rând vulnerabilitate naturală, respectiv caracteristicile pedo-hidro climatice ale zonei din perspectiva transmiterii nitraților către corpurile de apă.

Zonele vulnerabile la poluarea cu nitrați din spațiul hidrografic Argeș - Vedea provin în principal din surse de nitrați istorice.

Sursele de nitrați actuale din localitățile din spațiul hidrografic Argeș - Vedea provin în principal din complexe zootehnice în funcțiune și în secundar din contribuția adusă de creșterea animalelor în gospodăriile individuale.

Complexele zootehnice dezafectate, sau în care efectivele au fost reduse au contribuit ca surse istorice de nitrați la poluarea corpurilor de apă subterane.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Aplicarea îngrășămintelor organice și a celor minerale se va face în zona vulnerabilă pe baza Planului de Management al Nutrienților elaborat în acord cu prevederile Codului de Bune Practici Agricole.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 9 - ANALIZA SWOT A COMUNEI MĂRĂCINENI

Fundamentarea dezvoltării pe termen mediu și lung a comunității nu poate fi concepută în afara unor strategii coerente, elaborate pornind de la potențialul și resursele existente și ținând cont de oportunitățile, dar și de amenințările care se prefigurează.

Analiza diagnostic de tip SWOT a economiei comunei Mărăcineni este concepută ca o suită de comentarii concentrate asupra principalilor factori ce influențează dezvoltarea acestui teritoriu, în vederea atingerii unor importante obiective strategice ale următorilor 7 ani.

Prezentată distinct pe categorii de activități economice, acest tip de analiză ilustrează stările interne distinctive de forță sau slăbiciune în raport cu unele oportunități sau amenințări externe.

Se poate preciza faptul că elemente ale punctelor forte, printr-o valorificare adecvată, se transformă în oportunități, iar unele elemente ale punctelor slabe, prin cronicizare, devin amenințări.

Conținutul analizei respectă obiectivele caracteristice unei astfel de abordări, fiind detaliate astfel:

- nivelul, structura și dinamica activităților;
- sectoare și activități semnificative în evoluția prezentă și viitoare a comunei;
- influența principalilor factori;
- impactul oportunităților și al amenințărilor externe;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- evaluarea atuurilor și deficiențelor;
- unele explicații ale succeselor sau insucceselor în plan economic.

Analiza SWOT este o metodologie de analiză a unui proiect. Numele este descriptiv: Strengths (puncte tari), Weaknesses (puncte slabe), Opportunities (oportunități) și Threats (riscuri).

Analiza SWOT permite concentrarea atenției asupra zonelor cheie și realizarea de prezumții în zonele asupra cărora există cunoștințe mai puțin detaliate. În urma acestei analize se poate decide dacă zona își poate îndeplini planul, și în ce condiții.

Unele “oportunități” și “amenințări” vor apărea din “punctele tari” și “punctele slabe” ale comunei. Amenințările pot fi concrete sau potențiale.

Implicații sociale atât ale punctelor forte, cât și ale punctelor slabe determină semnificativ dezvoltarea economică ulterioară a comunei.

În urma analizelor generale și sectoriale, pentru perioade semnificative din evoluția economico-socială a comunei Măcăineni, se pot sistematiza următoarele elemente ale analizei SWOT.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9.1. Mediul înconjurător	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
• Comuna Mărăcineni se află pe linia de contact dintre Podișul Getic (și anume Platforma Cândești) și Lunca Argeșului; • Relieful este format din dealurile subcarpaților meridionali și luncile râurilor Doamnei și Argeș; • În cadrul teritoriului distingem o zonă colinară și zona de luncă; • Condițiile de relief, cele hidrologice, roca, clima, au condus la formarea unei game variate de tipuri și subtipuri de soluri; • Temperatura medie anuală este de 10° C, verile fiind calde și uscate iar iernile geroase, marcate de viscole; • Clima este temperat – continentală, respectiv climă de deal; • Diversitatea florei și a faunei.	• Slaba cunoaștere a normelor de mediu și a legislației în vigoare; • Fumul rezultat din arderea deșeurilor afectează calitatea aerului; • Educația ecologică este superficială; • Colectarea neselectată a deșeurilor, în vederea reciclării, refolosirii, recuperării sau valorificării lor;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Dezvoltarea zonei și conservarea mediului înconjurător;	• Decalajul mare între industria românească și cea din Uniunea



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Promovarea practicilor de agricultură ecologică.	Europeană în ceea ce privește implementarea unor măsuri de ordin tehnologic în vederea protecției mediului și reducerii poluării; Indiferența locuitorilor față de protecția mediului.
9.2.Poziționarea în teritoriu	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
- Comuna Mărăcineni este situată în județul Argeș la 5 km de municipiul Pitești și 118 km de capitala României, București; - Amplasarea comunei în imediata apropiere a municipiului Pitești;	Inexistența unor forme sinergice de promovare a zonei.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
- Obținerea de fonduri structurale alimentate prin bugetul Uniunii Europene pentru dezvoltarea zonelor; - Realizarea de amenajări turistice.	Creșterea gradului general de poluare și a efectului de seră cu efecte importante în ceea ce privește schimbările climaterice.
9.3.Capitalul uman	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Existența resurselor umane într-un volum mare și o calificare ce pot asigura dezvoltarea activității	Mentalitatea populației față de schimbare în general și reconversie profesională în special;



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



economico-sociale; • Rata infracționalității este extrem de redusă; • Nivel redus de conflicte între cetățenii comunei ; • Majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (91 %); • Conform recensământului efectuat în 2011, populația comunei se ridică la 5193 de locuitori; • Populația este relativ tânără.	• Situația financiară relativ scăzută a locuitorilor; • Migrarea persoanelor tinere în străinătate.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Posibilitatea accesării unor programe guvernamentale de finanțare pentru reconversie profesională și crearea de noi locuri de muncă pentru șomeri; • Adaptarea programelor de învățământ la cerințele economiei de piață; • Monitorizarea stării ocupaționale a populației; • Creșterea nivelului de pregătire profesională a forței de muncă.	• Migrarea forței de muncă; • Reducerea ponderii populației active, implicit a persoanelor calificate ; • Estomparea tradițiilor locale odată cu trecerea timpului; • Creșterea ponderii „muncii la negru” cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă; • Creșterea delincvenței.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9.4. Infrastructura

PUNCTE TARI

- Comuna Mărăcineni dispune de o infrastructură substanțial omogenă cu media națională română;
- Comuna este străbătută de șoseaua națională DN73, care leagă Piteștiul de Brașov. La Mărăcineni, din acest drum se ramifică șoseaua națională DN73D, care duce spre nord-est la Mioveni, Davidești, Vulturești, Hârțiești, Boteni, Mioarele și Valea Mare-Pravăț (unde se termină în DN72A). Tot la Mărăcineni și tot din DN73 se mai ramifică și șoselele județene DJ703K și DJ740. Prima duce spre nord-vest la Budeasa și Merișani, iar a doua duce spre nord la Micești.
- Comuna beneficiază de asigurarea sursei de apă;
- Salubritatea se realizează prin operatorul de salubritate S.C. SALUBRIS S.A.;

PUNCTE SLABE

- Nu există cultură civică și nici interes pentru activitățile de voluntariat, cetățenii consideră normal ca problemele lor să fie soluționate de alții;
- Aruncarea deșeurilor de către persoane aflate în tranzit;
- Hăznamele țărănești care colectează apele menajere uzate, nu asigură în totalitate o etanșare față de pânza freatică.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



• La nivelul comunei există rețea de alimentare cu gaz metan; • Existența mijloacelor de transport public în comun, care fac legătura cu Municipiul Pitești cât și localitățile învecinate. • Comuna Mărăcineni beneficiază de un iluminat public. • Sistemul de iluminat public este automat; • La nivelul comunei există atât telefonie fixă și telefonie mobilă, cât și cablu TV și internet.	
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Atragerea de noi programe de finanțare sectoriale; • Creșterea sumelor alocate prin instrumentele financiare și prin fondurile structurale destinate dezvoltării și reabilitării infrastructurii; • Disponibilitatea forței de muncă tânără pentru recalificare și dezvoltarea abilităților.	• Degradarea infrastructurilor existente; • Indiferența cetățenilor față de protecția mediului; • Lipsa culturii antreprenoriale; • Poluarea apelor și apelor subterane.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9.5.Flora și fauna

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
• În comuna Mărăcineni se află Institutul de Cercetare – Dezvoltare pentru Pomicultură (ICDP)- o instituție de referință în cercetarea pomicolă românească, cu o activitate neîntreruptă din 1967 până în prezent. • Potențial ridicat pentru agricultură ecologică și pentru livezi; • Fondul piscicol; • Fondul forestier;	• Piața de desfacere este redusă; • Lipsa valorificării produselor agricole.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Dezvoltarea agriculturii; • Dotarea cu echipamente tehnico-edilitare; • Practicarea unei agriculturii ecologice durabile și dezvoltarea agroturismului; • Asocierea producătorilor, îmbunătățirea practicilor agricole pentru ridicare producției, elaborarea unor politici zonale de marketing pe	• Practicarea agriculturii de subzistență ca urmare a rezistenței populației la schimbare; • Insuficienta informare și educare a populației pentru dezvoltarea durabilă a agriculturii și protecției mediului. • Migratia fortei de munca tinere calificate, catre alte sate sau catre mediul urban • Lipsa informarii vis a vis de accesarea creditelor pentru



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



alte piețe. • Incurajarea investitorilor straini si a parteneriatelor de afaceri in domeniul agriculturii. • Activarea industriei prelucratoare a materiilor prime de pe teritoriul Comunei si a produselor agricole, inclusive prin concesiunarea unor terenuri. • Activarea viticulturii. • Infiintarea de puncte de colectare si prelucrare a fructelor de padure si a ciupercilor.	dezvoltare agricola. • Slaba dezvoltare a structurilor turistice si dotarilor aferente.
9.6.Educație	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
• Învățământul din comună dispune de o bună infrastructură școlară; • Existența unei biblioteci; • Existență: școala gimnazială, școală primară, un liceu tehnologic, grădinițe. • Cadrele didactice dispun de o bună pregătire profesională.	• Lipsa posibilității de formare continuă pentru adulți;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI



• Primăria comunei Mărăcineni, prin Direcția de dezvoltare: Reabilitarea clădirilor sedii de instituții publice, învățământ și sănătate, își propune ca în perioada 2021 - 2027 să acceseze fonduri europene nerambursabile pentru reabilitarea instituțiilor de învățământ; • Crearea unui cadru corespunzător pentru consilierea elevilor, a cadrelor didactice și a adulților de către consilierul psiho-pedagog / logoped; • Formarea unei conduite participative; • Eficientizarea pregătirii elevilor prin ridicarea nivelului de cunoștințe în actul de comunicare în limba română; • Cadru legislativ flexibil, corelat cu cel european în domeniul calificării profesionale prin sistemul de învățământ; • Relații de parteneriat cu instituțiile din localitate, precum și cu alte școli din județ și din afară județului.	• Migrarea cadrelor de învățământ către alte localități, domenii sau alte țări; • Interesul elevilor pentru citit a scăzut în ultimii ani; • Nivelul scăzut al salariilor în învățământ; • Diminuarea interesului tinerilor față de domeniul sănătății și societății civile.
--	--



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



9.7.Sănătate

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
• Pe teritoriul comunei Mărăcineni se află un Dispensar Uman; • Toate persoanele cu dizabilități beneficiază de asistenți personali;	• Servicii sociale insuficient dezvoltate și un grad redus de asociativitate. • Inexistența unui centru de îngrijire bătrâni și persoane cu nevoi speciale (de zi sau permanent).
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Promovarea incluziunii sociale; • Îmbunătățirea stării de sănătate prin depistarea din timp a eventualelor afecțiuni medicale; • Îmbunătățirea alimentației prin asigurarea aportului corespunzător de substanțe nutritive.	• Slaba educație sanitară a comunității; • Mesele principale ale zilei nu sunt servite corespunzător; • Birocrația prea mare în asigurarea serviciilor medicale.

9.8.Turism și cultură

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
• Identitate istorică puternică datorită prezenței vestigiilor, a lăcașurilor de cult și a monumentelor istorico-arheologice. • Arhitectura tradițională bine păstrată.	• Interesul pentru păstrarea tradițiilor și obiceiurilor a scăzut în ultimii ani; • Pregătirea profesională de slabă calitate în domeniul serviciilor turistice; • Lipsa de preocupare a cetățenilor; • Lipsa resurselor financiare ale



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



	autorităților locale pentru conservarea mediului; • Existența unei infrastructuri fizice necorespunzătoare și a unei dotări necorespunzătoare.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
• Îmbunătățirea condițiilor, infrastructurii fizice și de utilități; • Existența legislației privitoare la protejarea patrimoniului; • Dezvoltarea unor produse turistice complexe; • Flora și fauna, calitatea peisagistică, existența monumentelor culturale ar putea fi exploatate din punct de vedere turistic.	• Mentalități de indiferență față de mediu în general, și față de patrimoniul turistic, în special; • Orientarea spre alte zone de interes; • Poluarea mediului prin practicarea unui turism „neecologic” din partea unor vizitatori.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 10 – DIRECȚII DE DEZVOLTARE URBANĂ

PROIECTE PROPUSE PENTRU PERIOADA 2021-2027

Strategia de dezvoltare locală a comunei Mărăcineni a fost concepută pentru a sprijini, prin mijloace și instrumente specifice administrației publice locale, atingerea obiectivelor strategice de dezvoltare economico-socială ale localității, ale județului Argeș și ale regiunii, în concordanță cu acțiunile prevăzute de Programul Național de Dezvoltare 2021-2027.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
10.1. Dezvoltarea infrastructurii			
Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de transport	• Extindere rețea stradală DN73 Lotaș-sens giratoriu Mioveni- sens dublu comuna Mărăcineni, județul Argeș; • Modernizare prin asfaltare strada Garoafelor- 150 ml, sat Argeșelu, comuna Mărăcineni; • Modernizare rețea stradală și amenajare scurgere ape pluviale privind străzile: Alunului, Florilor, Murului, Crizantemelor, Gârlei, Părului, Argeșelu, Castanului, Zmeurei, Lotaș, Gării și	Buget de stat Consiliul Județean PNDR Buget local Împrumut CEC Dezvoltare Regională (FEDR) și Fondul Social European (FSE) Fondul European	- Pentru reabilitări și extinderi rețele de transport (străzi, drumuri, podețe, etc.) sau construire variantă ocolitoare se impune necesitatea elaborării următoarelor studii: - Studiu de fezabilitate, - Studiu de trafic rutier, - Studiu topografic, - Studiu geologic, - Studiu



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	Gropeni, comuna Mărăcineni, județul Argeș; • Reabilitarea străzilor principale și adiacente din toată comuna Mărăcineni; • Reabilitarea/modernizarea străzilor locale, aleilor pietonale • Execuție trotuar, pista de biciclete; • Crearea/modernizarea infrastructurii fizice de bază (extinderea și îmbunătățirea rețelei de drumuri de interes local, reabilitarea și modernizarea podurilor, podețelor locale și rigolelor	Agricol de Dezvoltare Rurală (FEADR) IFI (instituțiile financiare internaționale) sau băncile internaționale de investiții (Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, Banca Europeană de Investiții) Fonduri-programe guvernamentale Buget local Buget de stat Consiliul Județean	hidraulic.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	stradale) • Program de monitorizare a traficului rutier, măsuri pentru siguranța cetățeanului • Realizarea pistelor speciale de transport în și între localități.		
Educație, sănătate, cultura, sport și tineret	• Reabilitare Școală Argeșelu, comuna Mărăcineni, județul Argeș; • Reabilitare Liceu Tehnologic Mărăcineni, județul Argeș; • Modernizare clădire în vederea creării unui asezământ cultural, zona Lotaș, sat Argeșelu, comuna Mărăcineni, județul	Buget de stat Consiliul Județean PNDR	- Pentru reabilitare sedii de instituții publice, învățământ și sănătate se impune realizarea unor expertize tehnice, studii de fezabilitate cu documentațiile conexe.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	Argeș; - Reabilitarea și dotarea corespunzătoare a unităților de învățământ, școli generale și grădinițe - Construire Cămin Cultural P+3E - Identificarea soluțiilor tehnice, extinderea, reabilitarea și dotarea sediilor instituții publice; - Înființare creșă și grădiniță cu program prelungit și subvenționarea acestor servicii pentru familiile cu venituri reduse - Realizare și amenajare spații de	Programul Operațional Regional finanțat prin Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) Fonduri - programe guvernamentale;	



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	joacă pentru copii • Reabilitarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și culturale • Sprijinirea unităților de cult • Acordarea de burse sociale și de merit elevilor • Revitalizarea vieții culturale • Digitalizarea unităților de învățământ • Asigurarea condițiilor de igienă în unitățile de învățământ conform normelor în vigoare		
Reabilitarea și crearea unui sistem centralizat	• Extindere distribuție gaze naturale în comuna	Buget de stat Consiliul Județean	-Elaborarea unui set complet de studii :



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
de alimentare cu apă și de canalizare, precum și alte utilități publice	Mărăcineni, județul Argeș; - Amenajare deversare ape pluviale din zona străzii Măcesului în canalul colector acumulare Mărăcineni, jud. Argeș; - Înființare canalizare pluvială și menajeră pe strada Zorilor și prelungirea străzii Câmpului, sat Mărăcineni, comuna Mărăcineni, județul Argeș; - Dezvoltarea și reabilitarea rețelei de alimentare cu apă și racordare canalizare în toată localitatea; - Extinderea rețelei	PNDR Buget local Buget de stat Consiliul Județean PNDR	studiu de fezabilitate, studiu topografic, studiu geotehnic, studiu privind potabilitatea apelor subterane din sursele identificate, studiu hidrologic, studiu de dimensionare a perimetrelor de protecție sanitară, studio pedologic, evaluarea impactului asupra mediului.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	de iluminat în toată localitate; Modernizarea rețelei de iluminat prin trecerea pe alte categorii de corpuri de iluminat;		
10.2. Creșterea competitivității economiei locale			
Dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor și a inițiativelor private	- Implementarea axei LEADER ce încurajează parteneriatul public-privat; - Stimularea informării și susținerii inițiativelor private, cercetării și inovării; - Diseminarea informațiilor privind fondurile de finanțare pentru susținerea activităților productive;	Programul Operațional Competitivitate - POC Programul Național de Dezvoltare Rurală - PNDR Programul Operațional Regional - POR IFI (instituțiile financiare internaționale) sau	-Realizare expertize tehnice, studii de piață, studii de fezabilitate.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
		bănci internationale de investiții (Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, Banca Europeană de Investiții, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional);	
10.3. Protecția mediului			
Crearea unui sistem de colectare selectivă a deșeurilor și depozitare temporară a acestora până la	- Programe educaționale privind protecția mediului - Urmărirea modului de salubritate a localității, reorganizarea	FEDR Finanțarea proiectului de investiții din bugetul de stat sau din bugetele locale, potrivit prevederilor art. 20	- Aceste deziderate vor completa activitatea Serviciului de salubritate



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
depunerea lor în deponia finală	modului de colectare a deșeurilor • Salubritate conform normelor actuale • Modernizarea spațiilor verzi • Înființare puncte de colectare deseuri vegetale	din Legea finanțelor publice locale nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare.	
10.4. Întărirea coeziunii sociale			
Modernizarea spațiilor destinate activităților socioculturale și sportive	• Identificarea soluțiilor tehnice, extinderea, reabilitarea și dotarea sediilor cămine culturale și de bibliotecă;	Programul Operațional Regional - POR Programul Operațional Capital Uman IFI (instituțiile financiare internaționale) sau bănci internaționale de investiții (Banca	-Pentru reabilitare sedii de instituții publice, învățământ și sănătate se impune realizarea unor expertize tehnice, studii de fezabilitate cu documentațiile conexe.
Dezvoltarea serviciilor de asistență socială a persoanelor aflate în	• Dezvoltarea serviciilor sociale de sprijin la domiciliu pentru persoanele	de investiții (Banca	



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
dificultate	varstnice și pentru persoanele aflate în dificultate Crearea și dotarea corespunzătoare a unor centre de asistență socială a persoanelor aflate în dificultate;	Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, Banca Europeană de Investiții, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional);	
Îmbunătățirea serviciilor de asistență medicală	- Reabilitarea și extinderea spațiilor având ca destinație servicii de asistență medicală; - Realizarea de cursuri de educație sanitară și sexuală pentru elevi; - Dotarea cu aparatură de specialitate performantă a tuturor unităților sanitare din		



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	localitate; • Îmbunătățirea serviciilor de sănătate		
Dinamizarea vieții culturale a comunei și a modalităților de petrecere a timpului liber	• Organizare și întocmire calendar de manifestări și evenimente culturale, festivaluri anuale de promovare a valorilor locale (gastronomie, turism, etc.); • Organizare târguri		
10.5. Capacitate instituțională			
Întărirea capacității de management strategic și de planificare a acțiunilor, raționalizarea furnizării	• Îmbunătățirea serviciilor oferite de administrația publică locală; • Eficientizarea serviciilor publice și transparența decizională în cheltuirea banului	Programul Operațional Capacitate Administrativă Programul Operațional Capital Uman	Elaborarea de studii și cercetări ce vizează îmbunătățirea capacității administrative: - Studiu pentru



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
serviciilor locale și întărirea managementului resurselor umane	public - Cursuri de perfecționare a personalului din cadrul aparatului propriu; - Organizarea de cursuri de pregătire pentru reorientarea fermierilor către domenii agricole cu cerință pe piață; - Accesare fonduri europene pentru proiecte de interes local - Implicarea copiilor romi în activități de remediere școlară ; - Cursuri de dezvoltare personală pentru copii, tineri		realizarea programului director de informatizare a actului administrativ pe baza analizei SWOT a administrației publice locale. - Studii privind îmbunătățirea capacității decizionale a administrației publice locale. - Studiu privind optimizarea circuitului
Romi			



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



DIRECȚIA DE DEZVOLTARE	ACȚIUNI PROPUSE	SURSE DE FINANȚARE	OBSERVAȚII/ RECOMANDĂRI
	romi - Cursuri de calificare - Încurajarea meșteșugurilor tradiționale - Consilierea copiilor cu părinți plecați în străinătate		documentelor prin crearea registraturii electronice și a unei pagini de intranet. - Studiu privind și arhivarea electronică a actelor și a documentelor administrative.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



CAPITOLUL 11

POTENȚIALE SURSE DE FINANȚARE

Finanțările nerambursabile sunt destinate sprijinirii dezvoltării locale unde nu există resurse financiare suficiente accesibile în mod curent sau din domenii în care există în mod tradițional o nevoie de resurse financiare mai mare decât disponibilitățile (de exemplu, infrastructură activități cu caracter social etc).

Astfel pot fi acordate finanțări pentru infrastructură, educație, cultură, protecția mediului, cercetare, religie, sănătate, servicii sociale, cooperare internațională, drepturi civile și cetățenești, digitalizare, dezvoltare economică și socială etc.

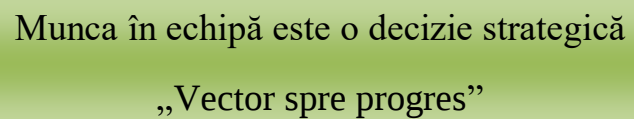
Pentru finanțarea investițiilor propuse în cadrul acestei strategii, pentru perioada 2021 – 2027, identificăm următoarele tipuri de finanțări:

a) Fonduri Structurale si de Coeziune care contribuie la realizarea celor trei obiective ale Politicii de Coeziune UE;

b) Fonduri de la bugetele naționale

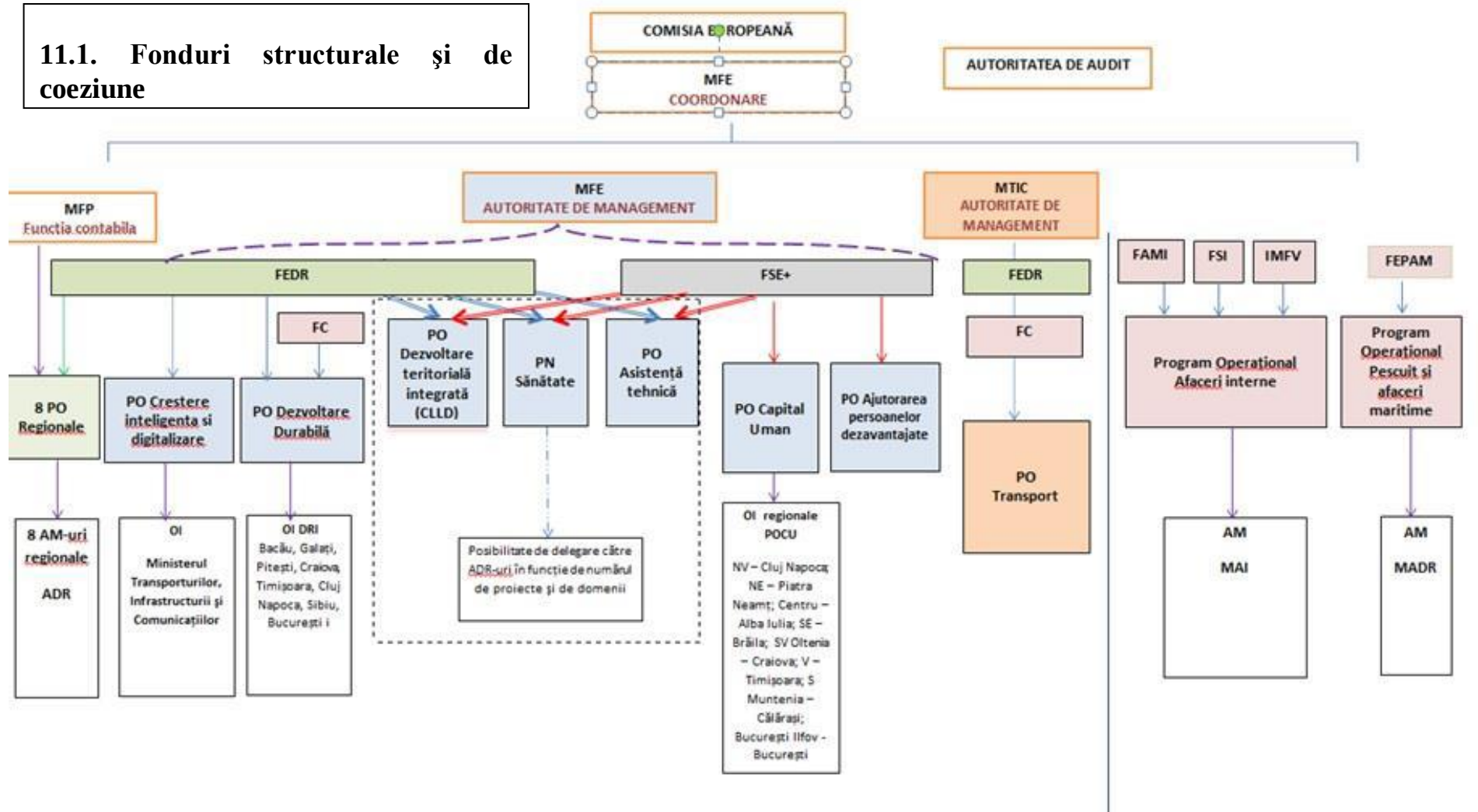
c) Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finantatori (inclusiv de la Uniunea Europeana):

- Guvernul României
- guvernele sau ambasadele unor state straine;
- instituții financiare internaționale (de ex.: BERD, Banca Mondială etc.);
- fundații sau alte organizații naționale sau internaționale
- companii
- banci active în România



Structura instituțională de gestionare a fondurilor europene 2021-2027

11.1. Fonduri structurale și de coeziune





Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.2. Politica de coeziune

Politica de coeziune finanțează investiții care să contribuie la îndeplinirea celor 5 obiective principale stabilite pentru perioada 2021 – 2027, astfel:

1. **Europă mai inteligentă**, prin inovare, digitalizare, transformare economică și sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii
2. **Europă mai verde**, fără emisii de carbon, punerea în aplicare a Acordului de la Paris și investiții în tranziția energetică, energia din surse regenerabile și combaterea schimbărilor climatice
3. **Europă conectată**, cu rețele strategice de transport și digitale
4. **Europă mai socială**, pentru realizarea pilonului european al drepturilor sociale și sprijinirea calității locurilor de muncă, a învățământului, a competențelor, a incluziunii sociale și a accesului egal la sistemul de sănătate
5. **Europă mai apropiată de cetățenii săi**, prin sprijinirea strategiilor de dezvoltare conduse la nivel local și a dezvoltării urbane durabile în UE.

Analizând obiectivele specifice ale Politicii de coeziune, observăm interesul crescut asupra digitalizării și al economiei circulare.

POLITICA DE COEZIUNE, elemente de noutate pentru perioada 2021 – 2027.

Plecând de la propunerea Comisiei din 2 mai 2018 privind următorul cadru financiar multianual pentru perioada 2021-2027, anexa D a Raportului de țară din 2019 privind România, inclusiv un bilanț aprofundat referitor la prevenirea și corectarea dezechilibrelor economice, prezintă punctele de vedere preliminare ale serviciilor Comisiei cu privire la domeniile de investiții



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



prioritare și la condițiile-cadru pentru aplicarea eficace a politicii de coeziune în perioada 2021-2027. Aceste domenii de investiții prioritare au fost stabilite în contextul mai amplu al blocajelor în materie de investiții, al nevoilor de investiții și al disparităților regionale analizate în raport. Această anexă constituie baza unui dialog între România și serviciile Comisiei în vederea programării fondurilor politicii de coeziune (Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune și Fondul social european Plus).

Implementarea POR, în viitoarea perioadă de programare, se va face descentralizat, prin 8 programe regionale, gestionate la nivelul agențiilor de dezvoltare regională.

Coordonarea unitară a managementului acestui proces va fi asigurată de Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației nu va mai avea autoritatea de management pentru POR, din anul 2021. În schimb, ar urma să fie 8 autorități de management la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare.

Practic, actualele Agenții de Dezvoltare Regională (ADR), care în prezent au doar rol de organism intermediar, cu numai câteva atribuții delegate de Ministerul Lucrărilor Publice, ar urma să devină autorități de management ele însele.

Aceste 8 noi autorități de management ale viitoarelor Programe Operaționale Regionale mai mici vor întocmi ghidurile solicitantului pentru diversele linii de finanțare pe care le vor deschide și vor decide prioritățile de investiții care vor fi bugetate.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.3. Politica Agricolă Comună:

În noul exercițiu financiar din perioada 2021-2027, Planul Național de Dezvoltare Rurală ar urma să fie abandonat din punct de vedere conceptual, ca urmare a apariției unui nou concept al Politicii Agricole Comune (PAC), și anume **Planul Strategic Național**.

Planul Strategic Național pentru perioada 2021 – 2027 cuprinde nouă obiective clare cu accent pe măsuri care să combată schimbările climatice, să protejeze mediul și biodiversitate, să creeze zone urbane mai dinamice.

Cele nouă obiective ale viitoarei Politici Agricole Comune pentru perioada 2021 – 2027 vizează:

1. Reechilibrarea lanțului alimentar
2. Combaterea schimbărilor climatice
3. Managementul durabil al resurselor
4. Conservarea peisajelor și a biodiversității
5. Sprijinirea reînnoirii generaționale
6. Dezvoltarea zonelor urbane
7. Siguranța alimentară și bunăstarea animalelor
8. Venituri echitabile pentru fermieri
9. Creșterea competitivității

11.3.1. Bugetul politicii agricole comune:

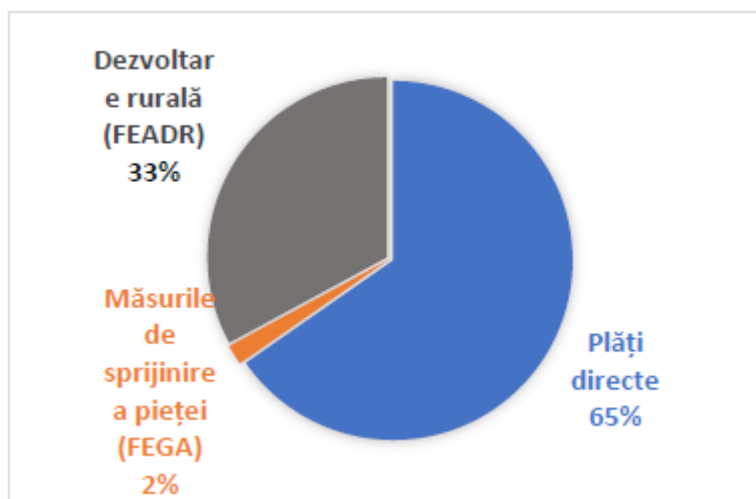
Pentru exercițiul financiar 2021 – 2027, pentru România este propusă suma de 20,5 miliarde Euro din care 13,3 miliarde este destinată plăților directe, respectiv 65% din buget, 363 mil. Euro alocate către măsurile de sprijinire a pieței (FEGA) reprezentând 2% din buget, iar 6,7 miliarde de Euro vor fi



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



alocate pentru dezvoltarea rurală (FEADR), adică 33% din bugetul alocat. În cele 33 de procente alocate Fondului European de Dezvoltare Rurală – FEADR sunt cuprinse atât investiții ale mediului privat cât și investițiile Unităților administrativ teritoriale locale, respectiv investiții publice.



De menționat este și faptul că din bugetul alocat FEADR, doar 5% va fi destinat măsurilor LEADER!

Atenția sporită către obiectivul 2 ”Combaterea schimbărilor de mediu și climă” este confirmată încă odată de alocarea financiară propusă, respectiv, din bugetul aprobat pentru FEADR , 35% este adresat intervențiilor lor adresate obiectivelor specifice de mediu și climă.

Propunerea financiară a Cadrului Financiar Multianual de alocare pentru România, pentru perioada 2021 - 2027 este de 30,60 miliarde euro, în creștere cu 8% față de perioada 2014 - 2020, conform propunerii Comisiei Europene, distribuită la nivel de fond astfel:

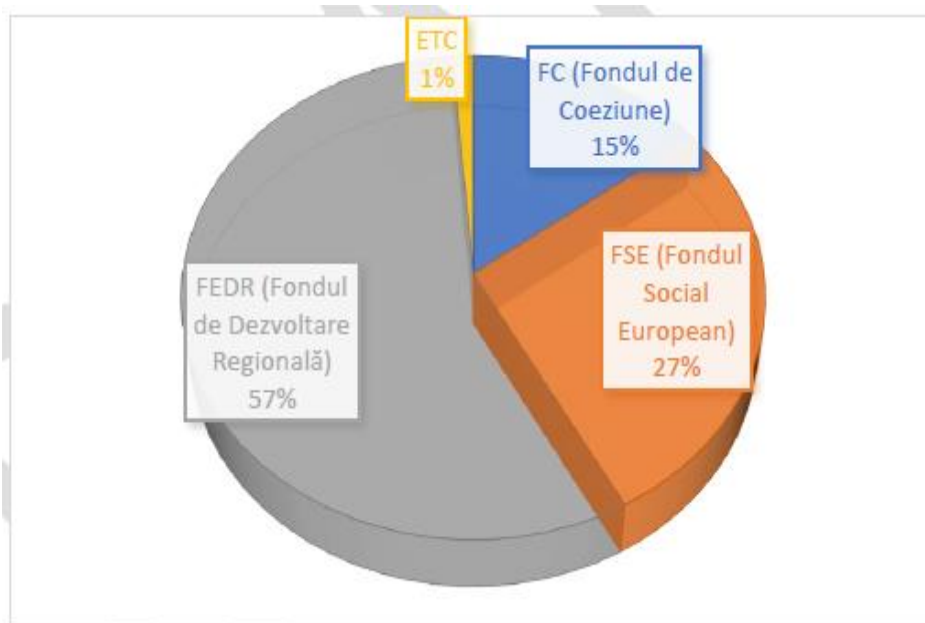
- 57% către Fondul de Dezvoltare Regională (FEDR)
- 27% către Fondul Social European



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- 15% către Fondul de Coeziune
- 1% către Cooperarea teritorială europeană (ETC)



În cadrul politicii de coeziune Ministerul Fondurilor Europene propune pentru perioada 2021 – 2027, nouă tipuri de programe, Programul Operațional Regional urmând a fi gestionat descentralizat la nivelul Agențiilor de Dezvoltare Regională din fiecare dintre cele 8 regiuni ale țării:

1. Programul Operațional Dezvoltare Durabilă (PODD)
2. Programul Operațional Transport (POT)
3. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare (POCID)
4. Programul Național de Sănătate (multifond) (PNS)
5. Programul Operațional Capital Uman (POCU)
6. Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate (POAD)



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



7. Programul Operațional de Dezvoltare Teritorială Integrată (multifond) (PODTI)
8. Programele Operaționale Regionale – implementate la nivel de regiune (8 POR)
9. Programul Operațional Asistență Tehnică (multifond) (POAT)

În ceea ce privește responsabilitatea gestionării acestor programe, **Agențiile pentru Dezvoltare Regională vor fi Autorități de Management pentru cele opt Programe Operaționale Regionale**, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor va fi Autoritate de Management pentru Programul Operațional Transport, iar Ministerul Fondurilor Europene va fi Autoritate de Management pentru celelalte șapte Programe Operaționale menționate mai sus.

11.4. Programe Operaționale + axe prioritare:

Pentru cele 9 programe din cadrul politicii de coeziune, în perioada 2021 – 2027 vor fi finanțate următoarele axe prioritare:

11.4.1. Programul Operațional Dezvoltare Durabilă:

- ❖ Axa Prioritară 1. Tranzitie energetică bazată pe eficiență energetică, emisii reduse, sisteme inteligente de energie, rețele și soluții de stocare
- ❖ Axa Prioritară 2 - Dezvoltarea infrastructurii de apă și apă uzată și tranziția la o economie circulară
- ❖ Axa Prioritară 3 - Protecția mediului prin conservarea biodiversității, asigurarea calității aerului și decontaminare a siturilor poluate
- ❖ Axa Prioritară 4 - Promovarea adaptării la schimbările climatice, prevenirea și gestionarea riscurilor



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.4.2. Programul Operațional Transport (POT)

- ❖ Axa Prioritară 1. îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea rețelei TEN-T de transport rutier
- ❖ Axa Prioritară 2. îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea infrastructurii rutiere pentru accesibilitate teritorială
- ❖ Axa prioritară 3. îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea rețelei TEN-T de transport pe calea ferată
- ❖ Axa prioritară 4. îmbunătățirea mobilității naționale, durabilă și rezilientă în fața schimbărilor climatice prin creșterea calității serviciilor de transport pe calea ferată
- ❖ Axa prioritară 5. îmbunătățirea conectivității prin creșterea gradului de utilizare a transportului cu metroul în regiunea București-Ilfov
- ❖ Axa prioritară 6. îmbunătățirea conectivității și mobilității urbane, durabilă și rezilientă în fața schimbărilor climatice prin creșterea calității serviciilor de transport pe calea ferată
- ❖ Axa prioritară 7: dezvoltarea unui sistem de transport multimodal
- ❖ Axa prioritară 8: creșterea gradului de utilizare a căilor navigabile și a porturilor
- ❖ Axa prioritară 9: creșterea gradului de siguranță și securitate pe rețeaua rutieră de transport
- ❖ Axa prioritară 10: asistență tehnică

11.4.3. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare (POCID)

- ❖ Axa Prioritară 1. Creșterea competitivității economice prin cercetare și inovare



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- ❖ Axa Prioritară 2. Dezvoltarea unei rețele de mari infrastructuri de CDI
- ❖ Axa prioritară 3. Creșterea competitivității economice prin digitalizare
- ❖ Axa prioritară 4. Dezvoltarea infrastructurii Broadband
- ❖ Axa prioritară 5. Instrumente financiare
- ❖ Axa prioritară 6. Creșterea capacității administrative

11.4.4. Programul Național de Sănătate (multifond) (PNS)

- ❖ Axa Prioritară 1. Continuarea investițiilor în spitale regionale
- ❖ Axa Prioritară 2. Servicii de asistență medicală primară, comunitară și servicii oferite în regim ambulatoriu
- ❖ Axa prioritară 3. Servicii de recuperare, paliativă și îngrijiri pe termen lung adaptate fenomenului demografic de îmbătrânire a populației și profilului epidemiologic al morbidității
- ❖ Axa prioritară 4. Creșterea eficacității sectorului medical prin investiții în infrastructură și servicii

A. Investiții prioritare în infrastructură

B. Investiții în structurile relevante în domeniul supravegherii bolilor transmisibile și de gestionare a alertelor naționale și internaționale la nivel central și local din domeniul sănătății publice

C. Modernizarea sistemului național de transfuzii, inclusiv a infrastructurii de testare a sângelui și/sau procesare a plasmei

- ❖ Axa prioritară 5. Abordări inovative în cercetarea din domeniul medical
- ❖ Axa prioritară 6. Informatizarea sistemului medical



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- ❖ Axa prioritară 7 . Măsuri FSE care susțin cercetarea, informatizarea în sănătate și utilizare metode moderne de investigare, intervenție, tratament

11.4.5. Programul Operațional Capital Uman (POCU)

- ❖ Axa Prioritară 1. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
- ❖ Axa Prioritară 2. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională
- ❖ Axa prioritară 3. Creșterea calității și asigurarea echității în sistemul de educație și formare profesională
- ❖ Axa prioritară 4. Adaptarea ofertei de educație și formare profesională la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic
- ❖ Axa prioritară 5. Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic
- ❖ Axa prioritară 6. Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
- ❖ Axa prioritară 7. Antreprenoriat și economie socială
- ❖ Axa prioritară 8. Susținerea reformelor pe piața muncii în acord cu dinamica pieței muncii
- ❖ Axa prioritară 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității (prioritate comună Educație/Ocupare)

11.4.6. Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate (POAD)

- ❖ Axa Prioritară 1. Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (intervenții adresate grupurilor de acțiune locală) – OP 4
- ❖ Axa Prioritară 2. Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității – OP 5



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- ❖ Axa prioritară 3. Comunități marginalizate
- ❖ Axa prioritară 4. Reducerea disparităților între copiii în risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii
- ❖ Axa prioritară 5. Servicii pentru persoane vârstnice
- ❖ Axa prioritară 6. Sprijin pentru persoanele cu dizabilități
- ❖ Axa prioritară 7. Sprijin pentru grupuri vulnerabile
- ❖ Axa prioritară 8. Ajutorarea persoanelor defavorizate

11.4.7. Programul Operațional de Dezvoltare Teritorială Integrată (multifond) (PODTI)

11.4.8. Programele Operaționale Regionale – implementate la nivel de regiune (8 POR)

- ❖ Axa Prioritară 1. O regiune competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice
- ❖ Axa Prioritară 2. O regiune cu orașe Smart
- ❖ Axa prioritară 3. O regiune cu orașe prietenoase cu mediul
- ❖ Axa prioritară 4. Dezvoltarea sistemelor de încălzire centralizate
- ❖ Axa prioritară 5. O regiune accesibilă
- ❖ Axa prioritară 6. O regiune educată
- ❖ Axa prioritară 7. O regiune atractivă
- ❖ Axa prioritară 8. Asistență tehnică



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.4.9. Programul Operațional Asistență Tehnică (multifond) (POAT)

11.5. Surse de Finanțare din Bugetele Naționale

11.5.1. Programele Finanțate prin Compania Națională de Investiții S.a.

Compania Națională de Investiții S.A.

funcționează în baza Ordonanței nr 25/2001 privind înființarea Companiei Naționale de Investiții CNI S.A cu modificările și completările ulterioare.

Finanțator: Guvernul României

Program de finanțare: Programul național de construcții de interes public sau social

Obiectivul programului: Construirea, reabilitarea, modernizarea, dotarea și extinderea unui obiectiv, finalizarea unui obiectiv demarat anterior de beneficiar

Solicitanți eligibili: Autoritățile administrației publice centrale, autoritățile administrației publice locale, alte instituții publice și instituții de interes public și persoane juridice recunoscute ca fiind de utilitate publică în condițiile legii, alte entități ce funcționează în baza unor legi speciale, inclusiv persoane fizice și juridice în cazul Subprogramului ”Lucrări în primă urgență

Activități eligibile: Construirea, reabilitarea, modernizarea, dotarea și extinderea unui obiectiv, finalizarea unui obiectiv demarat anterior de beneficiar:

1. Subprogramul ”Săli de sport”
2. Subprogramul ”Bazine de înot”
3. Subprogramul ”Complexuri sportive”
4. Subprogramul ”Așezăminte culturale”



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



5. Subprogramul ”Unități și instituții de învățământ de stat”
6. Subprogramul ”Patinoare artificiale”
7. Subprogramul ”Unități sanitare”
8. Subprogramul ”Săli de cinema”
9. Subprogramul ”Lucrări în primă urgență”
10. Subprogramul ”Reabilitare blocuri de locuințe situate în localități din zone defavorizate”
11. Subprogramul ”Drumuri de interes local și drumuri de interes județean”
12. Subprogramul ”Fose septice, microstații de epurare și sisteme de alimentare cu apă”
13. Subprogramul ”Alte obiective de interes public sau social în domeniul construcțiilor”

11.5.2. Programul Național de Dezvoltare Locală - PNDL

Reprezintă sursa principală de finanțare pentru infrastructura locală și are la bază principiul conform căruia în fiecare localitate din țară trebuie să fie asigurat un set minim de servicii publice.

Programul Național de Dezvoltare Locală, coordonat de Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, stabilește cadrul legal pentru implementarea unor proiecte de importanță națională, care susțin dezvoltarea regională prin realizarea unor lucrări de infrastructură rutieră, tehnico-edilitară și socio-educativă.

Finanțator: Guvernul României

Programe de finanțare și solicitanți eligibili:

Programul privind reabilitarea, modernizarea și/sau asfaltarea drumurilor de interes județean și de interes local, alimentarea cu apă, canalizarea și epurarea



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



apelor uzate la sate, precum și în unitățile administrativ-teritoriale cu resurse turistice - Hotărârea Guvernului nr. 577/1997;

Programul de dezvoltare a infrastructurii și a unor baze sportive din spațiul rural - Ordonanța Guvernului nr. 7/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2007, cu modificările ulterioare;

- Programele multianuale prioritare de mediu și gospodărire a apelor - Ordonanța Guvernului nr. 40/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 61/2007, cu modificările ulterioare pentru programul prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c);
- Programul Reabilitare și modernizare - 10.000 km drumuri de interes județean și drumuri de interes local - Hotărârea Guvernului nr. 530/2010.

Obiectivul programului: obiectivul prioritar ale PNDL este finalizarea tuturor obiectivelor finanțate prin alte programe închise în prezent precum și sprijinirea autorităților publice locale în prioritizarea finanțărilor astfel încât România, în integralitatea ei, să devină un spațiu construit eficient, în care toți locuitorii să aibe acces egal la resurse, să beneficieze de creșterea calității vieții și să se faciliteze dezvoltarea comunităților funcție de potențialul acestora și de strategiile de dezvoltare durabilă, pe principii de competitivitate și coeziune teritorială. Programul este dedicat realizării unor obiective de investiții de infrastructură de dimensiuni reduse ca volum care nu îndeplinesc criterii de eligibilitate pe programe cu finanțare europeană sau la care este imperios necesară finalizarea acestora pentru respectarea unor angajamente asumate de România în cadrul Uniunii Europene.

Activități eligibile: Obiectivele de investiții care pot fi finanțate în cadrul programului trebuie să vizeze lucrări de realizare / extindere / reabilitare / modernizare, respectiv dotare, pentru unul dintre următoarele domenii specifice:



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Sisteme de alimentare cu apă și stații de tratare a apei;
- sisteme de canalizare și stații de epurare a apelor uzate;
- unități de învățământ preuniversitar, respectiv: grădinițe, școli generale primare și gimnaziale, licee, grupuri școlare, colegii naționale, școli profesionale, școli postliceale, unități de învățământ special de stat;
- unități sanitare;
- drumuri publice clasificate și încadrate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, ca drumuri județene, drumuri de interes local, drumuri comunale și/sau drumuri publice din interiorul localităților;
- poduri, podețe sau punți pietonale;
- obiective culturale de interes local, respectiv biblioteci, muzee, centre culturale multifuncționale, teatre;
- platforme de gunoi;
- piețe publice, comerciale, târguri, oboare;
- modernizarea bazelor sportive;
- sediile instituțiilor publice ale autorităților administrației publice locale, precum și a instituțiilor publice din subordinea acestora;
- infrastructura turistică dezvoltată de autoritățile publice locale ca instrument de punere în valoare a potențialului turistic local, pentru obiectivele de investiții aflate în proprietatea publică sau privată a unităților administrativ-teritoriale sau în administrarea acestora.

Finanțare

Programul se finanțează din transferuri de la bugetul de stat, în limita fondurilor aprobate anual în bugetul MLPDA, din fonduri aprobate anual cu această destinație în bugetele locale ale unităților administrativ-teritoriale beneficiare și din alte surse legal constituite.



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



În limita fondurilor aprobate anual prin legea bugetului de stat, în baza analizei interne de specialitate a propunerilor de finanțare ale autorităților locale, MLPDA întocmește și aprobă prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice, lista finală cu obiectivele de investiții care se finanțează, listă care se publică pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.

Pentru transferul sumelor de la bugetul de stat, prin bugetul MLPDA, cu destinația finanțării cheltuielilor eligibile prevăzute în contractele anuale de finanțare:

Unitățile administrativ-teritoriale pot solicita lunar, în scris Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, în funcție de necesități, transferul sumelor alocate cu destinația finanțării cheltuielilor eligibile prevăzute în contractele anuale de finanțare, în termen de 30 de zile de la efectuarea transferurilor de sume.

MLPDA virează sumele alocate și aprobate prin ordin de plată direct în conturile beneficiarilor.

11.5.3. Programele derulate de Administrația Fondului de Mediu

Administrația Fondului pentru Mediu este principala instituție care asigură suportul financiar pentru realizarea proiectelor și programelor pentru protecția mediului, constituită conform principiilor europene „poluatorul plătește” și „responsabilitatea producătorului”.

Administrația Fondului pentru Mediu funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în coordonarea Ministerului Mediului.

Programul privind sprijinirea eficienței energetice și a gestionării inteligente a energiei în infrastructura de iluminat public



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Obiectivul programului: Creșterea eficienței energetice a sistemelor de iluminat public

Beneficiari eligibili: Unitățile administrativ-teritoriale, organizate la nivel de comună, oraș sau municipiu

Finanțator: Administrația Fondului pentru Mediu

Activități finanțate: modernizarea sistemelor de iluminat public prin înlocuirea corpurilor de iluminat având un consum ridicat de energie electrică cu corpuri de iluminat LED, precum și achiziționarea și instalarea sistemelor de dimare/telegestiune care permit reglarea fluxului luminos la nivelul întregului obiect de investiții

Mai multe informații: <https://www.afm.ro/>

🚦 Alternative de finanțare, altele decât fondurile structurale și de coeziune, în care autoritățile publice locale pot fi solicitanți eligibili sau parteneri

Sursele de finanțare nerambursabilă pentru Autoritățile publice Locale nu se limitează doar la cele finanțate de Politica Agricolă Comună și de Politica de Coeziune, existând și alte surse de finanțare precum:

11.6. Granturile Spațiului Economic European (SEE) și Norvegiene

Granturile Spațiului Economic European (SEE) și Norvegiene reprezintă contribuția Islandei, Principatului Liechtenstein și Regatului Norvegiei la reducerea disparităților economice și sociale în Spațiul Economic European și la consolidarea relațiilor bilaterale cu cele 15 state beneficiare din Estul și Sudul Europei și statele baltice.

Beneficiari eligibili: Organizațiile/entitățile din România sau din Statele Donatoare

Finanțator: Mecanismul Financiar SEE 2014-2021



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Domenii finanțate:

- dezvoltare locală, reducerea sărăciei, incluziunea romilor, copii și tineri în situații de risc, drepturile omului
- energie regenerabilă, eficiență energetică, securitate energetică
- dezvoltarea afacerilor, inovare și IMM
- sănătate publică
- cercetare
- patrimoniu cultural, antreprenoriat cultural și cooperare culturală
- justiție, servicii corecționale, combaterea violenței domestice și de gen
- afaceri interne, cooperare polițienească și combaterea criminalității
- educație, burse, ucenicie și antreprenoriat pentru tineri
- dialog social și muncă decentă
- cetățenie activă – societate civilă
- mediu și schimbări climatice

Mai multe informații: <https://www.eeagrants.ro/apeluri>

11.7. Europa Creativă - Subprogramul Cultură

Programul-cadru al Comisiei Europene pentru sprijinirea sectoarelor culturii și audiovizualului.

Beneficiari eligibili: toți operatorii din sectoarele culturale și creative, însemnând organizații neguvernamentale, instituții publice și companii private cu activitate în domeniu.

Finanțator: programul Europa Creativă este gestionat de Comisia Europeană și de Agenția Executivă pentru Educație, Audiovizual și Cultură din Bruxelles, unde se trimit și se evaluează toate proiectele. La nivel național,



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



Biroul Europa Creativă România oferă informații și asistență tehnică gratuite pentru operatorii care doresc să acceseze această finanțare.

Domenii finanțate: cultură și audiovizual

Mai multe informații: <https://www.europa-creativa.eu/>

11.8. Programul Life - instrument de finanțare al Uniunii Europene pentru mediul înconjurător și acțiuni în domeniul climei

Beneficiari eligibili: Autorități publice locale din România

Finanțator: Ministerul Mediului

Obiectivul programului: Obiectivul general al programului LIFE propus pentru perioada 2021-2027 este de a contribui la tranziția către o economie circulară curată, eficientă din punct de vedere energetic, cu emisii scăzute de dioxid carbon și rezilientă la schimbările climatice – inclusiv prin tranziția către o energie curată –, de a proteja mediul și de a mări nivelul de calitate al acestuia și de a opri și a inversa declinul biodiversității. Prin programul LIFE au fost cofinanțate, până în prezent, peste 4500 de proiecte.

Mai multe informații: <http://lifeprogram.ro/>

11.9. Programul Rosenc de Eficiență Energetică în Iluminat (PREEI)

Beneficiari eligibili: Autorități publice locale din România

Finanțator: Clusterul de Energii Sustenabile din România - ROSENC

Obiective: reducerea consumului de energie și a cheltuielilor anuale de întreținere cu iluminatul public stradal ale autorităților publice locale prin modernizarea și eficientizarea sistemelor de iluminat public stradal.

Obiectivul programului: Obiectivul general al programului este reducerea consumului de energie electrică și a costurilor anuale de întreținere cu iluminatul



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



public stradal ale autorităților publice locale prin modernizarea și eficientizarea sistemelor de iluminat.

Scopul final al acestui program este reducerea cheltuielilor anuale cu iluminatul public stradal, cu 50-70%.

Mai multe informații: www.rosenc.ro

11.10.Administrația Fondului Cultural Național

Este o instituție publică autonomă, aflată în subordinea Ministerului Culturii, care operează la nivel național de peste 10 ani. Înființată în 2005 AFCN este principalul finanțator public al ofertei culturale din România care aplică un proces transparent de evaluare și selecție.

Beneficiari eligibili: asociațiile, fundațiile, instituțiile publice de cultura, persoanele fizice autorizate, societățile comerciale care derulează activități culturale.

Finanțator: Ministerul Culturii

Obiectivul programului: administrația are ca obiective generale, stabilite prin lege, gestionarea Fondului Cultural Național, finanțarea programelor, proiectelor și acțiunilor culturale, organizate în țară și/sau în străinătate, precum și susținerea relațiilor culturale internaționale ale României.

Domenii finanțate: acțiuni culturale și editoriale

Mai multe informații: www.afcn.ro



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



11.11. Proiecte Smart Village (sate inteligente)

Uniunea Europeană promovează activ ideea „satelor inteligente”. Adoptarea noilor tehnologii și, în special, utilizarea internetului, este văzută ca o parte vitală a strategiilor pentru a combate declinul rural.

Este evident că zonele cele mai slab conectate la internet sunt acelea care se confruntă cu cel mai mare declin. Demografic, economic și social.

Satele inteligente (Smart Village) sunt comunități din zonele rurale care utilizează soluții inovatoare pentru a îmbunătăți viața locuitorilor, pentru eficientizarea actului administrativ și dezvoltarea mediului economic bazându-se pe punctele forte, oportunitățile locale și cele mai noi tehnologii.

11.11.1.Obiective:

1. Obiectivul proiectelor tip Smart Village este de a oferi sătenilor beneficiile unui stil de viață cât mai ridicat și modern, păstrând în același timp valorile, tradițiile și obiceiurile comunităților rurale înțelegând avantajele unui stil de viață sustenabil și sănătos.
2. Eliminarea decalajelor digitale dintre zonele urbane și cele rurale.
3. Folosirea datelor din comunitate pentru a înțelege punctele tari și punctele slabe, pentru valorificarea oportunităților locale și eliminarea sau reducerea amenințărilor.

Proiectele Smart Village se bazează pe o abordare participativă pentru a dezvolta și implementa strategia locală sau pentru a-și îmbunătăți condițiile economice, sociale și de mediu.

Un proiect corect și complet de Smart Village va căuta cooperarea și parteneriatele cu celelalte comune/orașe limitrofe și va fi integrat la nivel



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



regional. Inițierea și implementarea strategiilor Smart Village se poate baza pe inițiativele existente și pot fi finanțate de o varietate de surse publice și private.

11.11.2.Domenii

În general, proiectele Smart Village includ următoarele verticale/domenii (fără a se limita la acestea):

- sănătate
- educație
- economie
- mediu/dezvoltare durabilă - apă, aer, sol, salubritate
- digitizare/digitalizare/transformare digitală
- energie regenerabilă
- alimentație
- conștientizare și implicare civică

11.12. Grupul de Acțiune Locală (GAL)

În județul Argeș structurile de tip asociativ cu implicare în dezvoltare sunt grupuri de acțiune locală și asociații. Grupul de Acțiune Locală (GAL) este o formă de parteneriat constituit într-un teritoriu, în special rural, ce reunește reprezentanți ai sectoarelor public, privat și ai societății civile.

Este creat cu scopul de a implementa metodele LEADER (Liaison Entre Actions de Developpment de l'Economie Rurale), inițiative comunitare ale Uniunii Europene, apărute cu ocazia reformei Fondurilor structurale din 1989.

Programul LEADER reprezintă o abordare care oferă noi oportunități de dezvoltare rurală punând bazele identificării nevoilor locale, întăririi capacității de dezvoltare și implementării strategiilor locale de dezvoltare în vederea



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



conservării patrimoniului rural și cultural, dezvoltării mediului economic și îmbunătățirii abilităților organizatorice ale comunităților locale.

Schimbările din sectorul agricol, ca rezultat al reformei Politicii Agricole Comune, creșterea cererii consumatorilor, presiunile asupra mediului înconjurător, răspândirea rapidă a noilor tehnologii, îmbătrânirea populației și depopularea rurală sunt numai o parte din factorii care afectează zona rurală și care solicită implementarea unui program orientat spre construirea de parteneriate public-private și valorificarea resurselor locale (fizice, umane și financiare) pentru elaborarea și punerea în practică a unor strategii de dezvoltare locală.

GAL-ul poate să joace un rol important pentru evoluția turismului din spațiul rural, pentru că are deja coagulat un număr de entități care, prin reprezentanții lor pot implementa proiecte viabile, cu efecte vizibile.

Comuna Mărăcineni face parte din Teritoriul GAL ȚINUTUL ARGEȘUL DE MIJLOC.

Ținutul Argeșul de Mijloc se situează în cea mai mare proporție în Podișul Getic și în partea nordică a Câmpiei Înalte a Piteștiului.

Acesta cuprinde 14 unități administrativ-teritoriale (13 comune și 1 oraș) situate în partea central vestică a județului Argeș: comunele Băiculești, Bălilești, Budeasa, Ciofrângenii, Daramanești, Mălureni, Mărăcineni, Merișani, Micești, Morărești, Poienarii de Argeș și orașul Ștefănești, respectiv în partea central-estică a județului Vâlcea: comuna Golești și comuna Milcoiu.

Asociația Grupul de Acțiune Locală Ținutul Argeșul de Mijloc

- Oraș Ștefănești, sat Valea Mare – Podgoria



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



- Strada Drumul Morii, nr 18 B etaj 1, jud Arges
- Telefon: 0755894665
- E-mail: galargesul@yahoo.com
- Pagina de internet – www.gal-tam.ro



Harta GAL- TAM

Page 274 of 276



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



BIBLIOGRAFIE

1. Dan Bălteanu, *Hazarde naturale și antropice*, Editura Corint, București
 2. *Enciclopedia Geografică a României*, ediția III revăzută și adăugită, Editura Enciclopedică, Dan Ghinea, București, 2002;
 3. Ghica Constantin, *Infrastructură teritorială și dezvoltare urbană*, Ed. Uranus, București, 2004
 4. Melinda Cîndea, Florina Bran, *Spațiul geografic românesc. Organizare. Amenajare. Dezvoltare*. Ed. Economică, București, 2001.
 5. Cadrul Strategic Comunitar pentru perioada 2021- 2027;
 6. Erdeli, G., Melinda Cîndea, Costache, S. *Dicționar de geografie umană*, Ed. Corint, București, 1999.
 7. Frunzescu, D., *Dicționar topographic și statistic al României*, București, 1982.
 8. Georgescu, V., *Istoria românilor de la origini până în zilele noastre*, Ed. Humanitas, București 1992
 9. Lahovary, G., *Marele Dicționar geographic al României*, Tipografia Socec, București 1989.
- *** Direcția de Statistică a Județului Argeș;
- *** Fișa Comunei Mărăcineni, Direcția de Statistică Județeană Argeș;
- *** Planul Urbanistic General al Comunei Mărăcineni;
- ***Recensământul Populației și al Locuințelor



Munca în echipă este o decizie strategică
„Vector spre progres”



10. Recensământul Populației și al Locuințelor, Institutul Național de Statistică, www.insse.ro;
11. Strategia de dezvoltare locala a comunei Mărăcineni 2014-2020
12. Repere economice și statistice regionale: Statistică Teritorială;
13. Profilul Regiunii Sud Muntenia ed. 2010-2013:
14. Statistici Teritoriale, Institutul de Statistică;
15. Direcția Județeană de Statistică Argeș;
16. Informații de pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice: www.mdrt.ro;
17. Informații de pe site-ul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Urbane: www.madr.ro;
18. <https://www.adroltenia.ro/brosura-smart-city-adr->
19. Priorități de Dezvoltare Teritorială Națională în atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020 MDRAP
20. Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030;
21. Strategia de dezvoltare locală Argeș și Muscel 2014- 2020
22. Fișa localității- Comuna Mărăcineni;
23. Site- ul comunei: www.comunamărăcineni.ro;
24. O.U.G. 156/ 2020 privind unele măsuri pentru susținerea dezvoltării teritoriale a localităților urbane și urbane din România cu finanțare din fonduri externe nerambursabile
25. Informații de pe <site-ul <https://mfe.gov.ro>>.